



# Årsredovisning 2025

# Förord

2025 har varit ett år med stora beslut, omfattande omställningar och hårt arbete men också ett år präglat av sorg och eftertanke. Den tragiska händelsen där en medarbetare inom ambulansverksamheten miste livet i tjänsten har präglat hela vår organisation. Sorgen och allvaret i det inträffande går inte att överskatta och våra tankar finns hos de anhöriga, hos kollegor och hos alla som påverkats. Sedan hösten har arbetet med arbetsmiljö, säkerhet och stöd till medarbetare varit av högsta vikt. Att kunna känna trygghet i sitt arbete är en självklar och grundläggande förutsättning för att kunna genomföra sitt jobb.

Året har även präglats av en av de största organisatoriska förändringarna i regionens moderna historia, bolagiseringen av primärvården. Syftet med förändringen är bättre styrning, tydligare ansvar och långsiktigt hållbara förutsättningar för en stabil och tillgänglig primärvård i hela länet. Förändringen har ställt höga krav på chefer och medarbetare, och den politiska debatten har periodvis skapat oro. I ett sådant läge är det viktigt att stå stadigt i fakta, vara transparent och föra en öppen dialog, så att omställningen med uthållighet leder till stärkt kvalitet, bättre arbetsmiljö och ökad tillgänglighet.

Det gångna året har också inneburit fortsatta utmaningar kopplade till vårdinformationssystemet Cosmic. Ett välfungerande system är avgörande för patientsäkerhet, effektivitet och en hållbar arbetsmiljö. De brister som uppstått har påverkat verksamheten och många medarbetares vardag. De har i sin tur visat tålamod

och professionalism i en situation som inte varit enkel. Vår uppgift framåt är att fortsätta driva förbättringar med uthållighet och att säkerställa att systemet på sikt blir det stöd i arbetet som det är tänkt att vara.

Det ekonomiska läget har varit ansträngt och krävt tydliga prioriteringar och svåra avvägningar. Trots detta visar årets resultat ett mindre underskott än vad som tidigare prognostiserats och budgeterats. Det är ett tecken på att de åtgärder som vidtagits för att stärka ekonomin har haft effekt, även om vi fortsatt står inför betydande utmaningar. Arbetet med att nå en långsiktigt hållbar ekonomi fortsätter, med målet att värna vårt kärnuppdrag: en jämlik, trygg och tillgänglig vård för länets invånare.

I en tid av osäker omvärld och ökade krav på beredskap har vi också förstärkt arbetet med robusthet och samverkan inom länet. Ett starkt Gävleborg byggs genom samarbete mellan region, kommuner, näringsliv och civilsamhälle.

Vi vill rikta ett varmt tack till alla medarbetare som varje dag, ofta under krävande förutsättningar, bär upp vår verksamhet med professionalism och engagemang. Det är genom era insatser som förtroendet för välfärden upprätthålls.

Vi går vidare med lärdomarna från ett utmanande år. Med tydliga prioriteringar, fortsatt ekonomiskt ansvarstagande och ett starkt fokus på arbetsmiljö och kvalitet tar vi nästa steg för ett Gävleborg att vara stolta över.

*Patrik Stenvard*

**Patrik Stenvard**  
Ordförande Regionstyrelsen  
Gävleborg



# Innehåll

## Introduktion

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| Region Gävleborgs vision         | 4 |
| Region Gävleborgs uppdrag        | 6 |
| Gävleborgs län och dess invånare | 8 |

## Förvaltningsberättelse

|   |           |
|---|-----------|
| Översikt över verksamhetens utveckling                    | 12        |
| Den regionala koncernen                                   | 15        |
| Styrning och uppföljning                                  | 22        |
| Händelser av väsentlig betydelse                          | 26        |
| Väsentliga personalförhållanden                           | 28        |
| Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning | 32        |
| <b>God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning</b>  | <b>40</b> |
| Uppföljning av verksamhetens mål                          | 40        |
| Uppföljning av politiska uppdrag                          | 55        |
| Uppföljning av finansiella mål                            | 75        |
| Utvärdering av resultat och finansiell ställning          | 76        |
| <b>Balanskravsresultat</b>                                | <b>80</b> |
| <b>Förväntad utveckling</b>                               | <b>81</b> |

## Ekonomiska rapporter

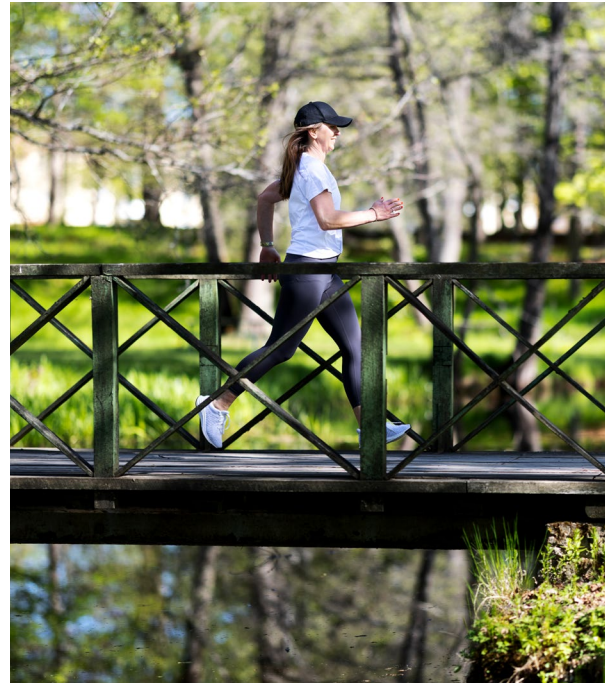
|                         |    |
|-------------------------|----|
| Resultaträkning         | 84 |
| Balansräkning           | 85 |
| Kassaflödesanalys       | 86 |
| Driftsredovisning       | 87 |
| Investeringsredovisning | 90 |
| Noter                   | 95 |

# Region Gävleborgs vision

Region Gävleborgs vision pekar ut riktningen framåt, vart vi riktar vår gemensamma kraft – Gävleborgskraften. **Tillsammans skapar vi plats för din framtid.**



**Vi har skapat en attraktiv välfungerande och välmående plats** där flera vill verka, arbeta och leva. Tillsammans med dig och andra aktörer ger vi utrymme för människor och möjligheter att växa.



**Vi visar vägen.** Genom att vi initierar samarbeten över gränser ser vi till att idéer omvandlas till verkliga produkter och tjänster. Det är så vi gör plats för ett blomstrande samhälle och rum för dina idéer och ditt engagemang.



**Vi är en arbetsgivare i framkant.** Hos oss får du som medarbetare tillgång till din inneboende kraft. Här kan du bidra till det som är viktigt på riktigt. Med vårt fokus på mångfald och inkludering finns plats för olika perspektiv. Vi samarbetar och delar kunskap för att ständigt bli smartare tillsammans.



**Vi finns här för våra invånare,** ser varje individ och ger trygghet. Med en välfungerande infrastruktur, den digifysiska utvecklingen och vår omtanke tas dina behov om hand. Det gör Gävleborg till en jämlik, trygg, klimatsmart och tillgänglig plats.

Genom allt vi gör och möjliggör ser vi till det långsiktiga perspektivet och vad som är bäst för dig som individ, vår verksamhet, vårt län, och vårt samhälle både idag och imorgon. Det är så vi tillsammans skapar plats för din framtid.



# Region Gävleborgs uppdrag

Region Gävleborg har ansvar för de uppdrag som riksdagen beslutat ska utföras på den regionala nivån. Uppdragen finns i huvudsak i fyra övergripande områden: hälso- och sjukvård, regional utveckling, kollektivtrafik och kultur. Region Gävleborg ska även främja en hållbar utveckling för nuvarande och kommande generationers invånare i länet. Det finns lagar, förordningar och ett statligt ramverk som Region Gävleborg behöver förhålla sig till.

Inom Region Gävleborg är det hälso- och sjukvårdsnämnden, regionstyrelsen, hållbarhetsnämnden samt kultur- och kompetensnämnden som ansvarar för att uppdragen som riksdagen beslutat om genomförts. Till det kommer att genomföra vad regionfullmäktige beslutat.

## Hälso- och sjukvård

Region Gävleborg ska organisera hälso- och sjukvårdsverksamheten och erbjuda medborgarna i Gävleborgs län en god hälso- och sjukvård. Området styrs i huvudsak av fyra lagar som syftar till att reglera verksamheten, främja patientsäkerheten och tydliggöra patientens ställning i vården: Hälso- och sjukvårdslagen (2017:30), Patientssäkerhetslagen (2010:659) Patientlagen (2014:821) och Tandvårdslagen (1985:125). Inom området finns även ett långtgående samverkansarbete mellan staten och alla regioner, där Region Gävleborg ingår i Sjukvårdsregion Mellansverige. Tillsammans med Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) finns även en väl utvecklad samverkan inom det som kallas nationellt system för kunskapsstyrning hälso- och sjukvård.



## Kollektivtrafik

Region Gävleborg fungerar som regional kollektivtrafikmyndighet i enlighet med lag (2010:1065) om kollektivtrafik. Det innebär att Region Gävleborg ansvarar för all kollektivtrafik i länet. Alla länets tio kommuner har lämnat över ansvaret för bokning, planering och genomförande av färdtjänst och riksfärdtjänst till Region Gävleborg. Sju av tio kommuner har även lämnat över ansvaret för tillståndshandläggning och genomförande av färdtjänst och riksfärdtjänst. Inom området behöver samarbete kring trafiklösningar och biljettsamverkan ske med angränsande län. Sedan länge finns det även ett etablerat samarbete med leverantören Statens järnvägar AB (SJ) kring interregional trafik.

## Kultur

Region Gävleborg har inom kultursamverkansmodellen ansvaret för fördelningen av de samlade statliga och regionala bidragen till regional kulturverksamhet. Kultursamverkansmodellen regleras genom lagen (2010:2019) respektive förordningen (2010:2012) om fördelningen av vissa statsbidrag till regional kulturverksamhet. Kultursamverkansmodellen syftar till att främja en god tillgång för länets invånare till professionell teater-, dans- och musikverksamhet, museiverksamhet och museernas kulturmiljöarbete, biblioteksverksamhet och läs- och litteraturfrämjande verksamhet, professionell bild- och formverksamhet, regional enskild arkivverksamhet, filmkulturell verksamhet, och främjande av hemslöjd. För att så ska kunna ske ska Region Gävleborg upprätta en regional kulturplan som ska utarbetas i samverkan med länets kommuner och efter samråd med länets professionella kulturliv och det civila samhället. Inom området har Region Gävleborg även att ta hänsyn till civilsamhället och allt det ideella och idéburna arbete som föreningslivet bedriver. Region Gävleborg har även uppsikt över stiftelserna Läns museet Gävleborg, Folkteatern i Gävleborgs län samt Hälsinglands museum. Utöver de uppdrag som regleras i kultursamverkansmodellen främjar och stöttar Region Gävleborg konst- och kulturlivet genom föreningsbidrag och stipendier. Sammantaget ger det förutsättningar åt och en grundstruktur för invånarnas tillgång till ett rikt konst- och kulturliv.



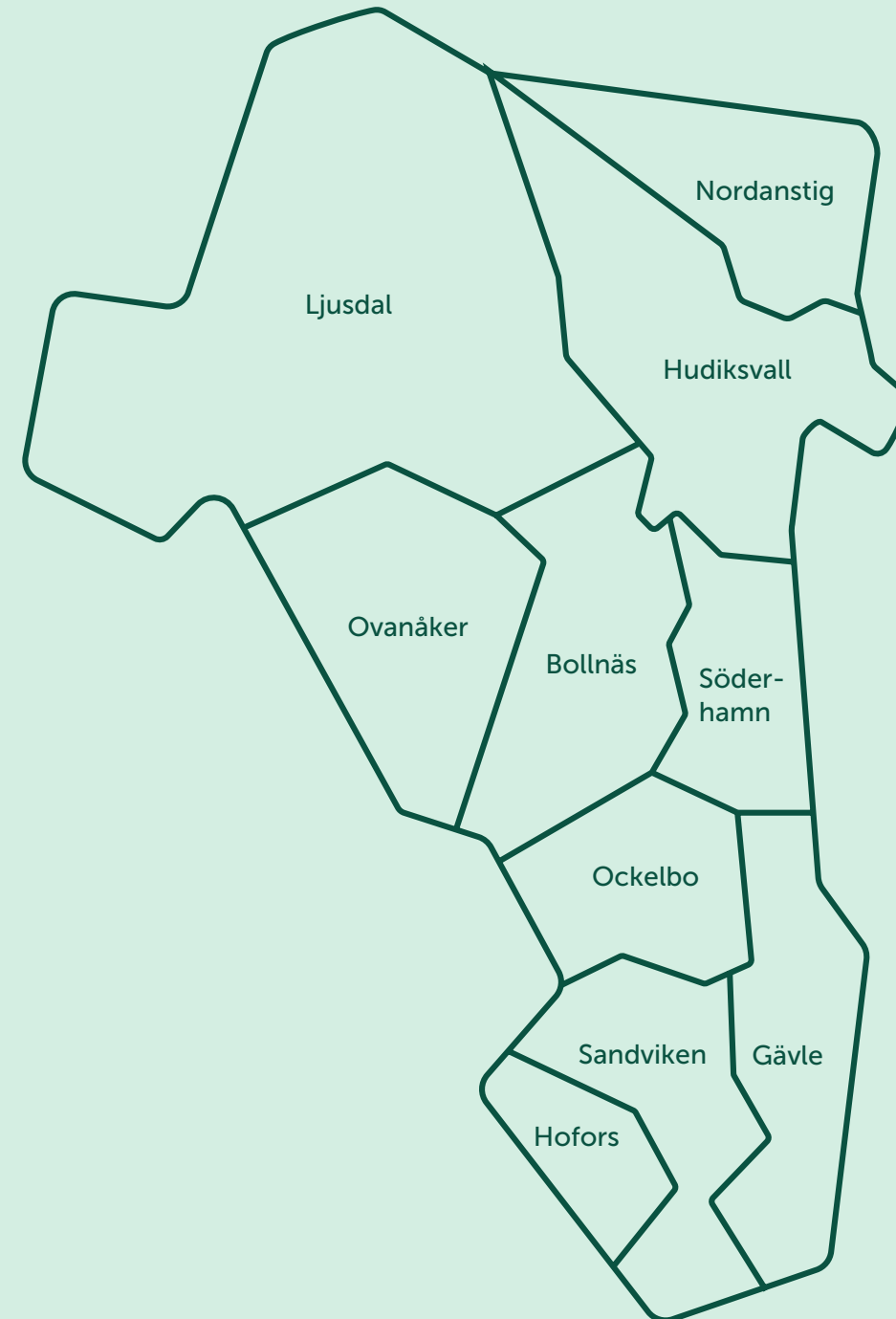
## Regional utveckling

Region Gävleborg ska i enlighet med lag (2016:630) om regional utveckling utarbeta och fastställa en strategi för länets utveckling och samordna insatser för genomförandet av strategin. Den strategin kallas för Regional utvecklingsstrategi (RUS). Region Gävleborg ska även fastställa mål och prioriteringar för det regionala kompetensförsörjningsarbetet och tillhandahålla bedömningar av länets kompetensbehov inom offentlig- och privat sektor på kort och lång sikt. Därtill ska Region Gävleborg upprätta och fastställa länsplaner för regional transportinfrastruktur. Inom området är det särskilt viktigt att också ta hänsyn till den europeiska nivån. Det sker en nationell samordning, men staten tillåter regionerna att vara medskapare på ett helt annat sätt än inom de andra områdena. Samarbetet utgår ifrån ytterligare en annan indelning, som är baserad på hur EU kategoriserar alla regioner. Där tillhör Region Gävleborg en indelning som heter Norra Mellansverige.

# Gävleborgs län och dess invånare

Gävleborgs län är Sveriges sjunde största till ytan. Här bor närmare 284 000 personer fördelade över tio kommuner och två landskap: Hälsingland och Gästrikland. Länet har en relativt gles och utspridd ortstruktur som domineras av ett fåtal orter där Gävle är nästan lika stort som övriga centralorter tillsammans. Statistiska Centralbyråns (SCB) befolkningsprognoser tyder på att länets befolkning kommer att minska framöver. Det gäller alla kommuner utom Gävle kommun. Därför kommer de skillnader i befolkningsstorlek som redan finns mellan länets kommuner förstärkas.

Gävleborgs läns invånare möter Region Gävleborg på flera olika sätt och i olika sammanhang. Vissa av Region Gävleborgs uppdrag, som kollektivtrafik, riktar sig till alla invånare på samma vis. Andra uppdrag, som ungdomsmottagningar, riktar sig till vissa grupper av invånare och på olika sätt för varje enskild individ. Vilka behov och förväntningar invånarna har på Region Gävleborg varierar utifrån sammanhang och geografi men också utifrån individens förutsättningar.





### Invånarnas hälsa och behov av vård

Region Gävleborgs ska tillhandahålla en god hälso- och sjukvård till länets invånare. Närmare 2 miljoner vårdkontakter sker varje år inom Region Gävleborg. Flest vårdkontakter sker hos primärvården som organiseras i hälsocentraler. Vid länets tre sjukhus finns såväl specialiserad öppenvård som specialiserad slutenvård.

Inom den specialiserade slutenvården beror flest kontakter på sjukdomar i cirkulationsorganen där den vanligaste diagnosen är förmaksfladder och förmaksflimmer. Hjärt- och kärlsjukdom är den största dödsorsaken i länet, följt av tumörer.

I den specialiserade öppenvården är det flest vårdkontakter kopplade till psykiska sjukdomar. Den psykiska ohälsan ökar generellt i samhället och är orsak till allt fler sjukskrivningar.

67 procent av länets invånare anser att de har en god hälsa och 84 procent anser sig ha ett gott psykiskt välbefinnande. Ohälsan är dock något högre i Gävleborgs län än i riket och medellivslängden i länet är något lägre. Andelen personer över 80 år förväntas nära fördubblas i Gävleborgs län såväl som i riket under de kommande 25 åren. Det är grunden positivt att allt fler blir äldre men det innebär samtidigt en ökad försörjningskvot och ett ökat behov av vård. Personer över 80 år har generellt sett en högre förekomst av samtidiga och kroniska sjukdomar och utifrån det ett högre behov av sjukvård och omsorg.

Region Gävleborg och alla länets kommuner har, via Länsledning Valfärd, tillsammans tagit fram en gemensam målbild för hälsa och välfärd som berör både Region Gävleborgs verksamheter och de kommunala verksamheter som är inriktade på vård, skola och omsorg. När vårdbehoven ökar och resurserna minskar är det viktigt att arbeta förebyggande för att främja folkhälsan. Förbättrade levnadsvanor är en viktig del i detta. Ohälsosam kost, högt blodtryck, tobaksanvändning och högt BMI är några av de riskfaktorer som bidrar mest till sjukdomsburden. Rökningen minskar i länet men andelen med fetma och övervikt ökar, och frukt- och grönsakskonsumtionen är lägre än i riket. Fysisk aktivitet på recept är en metod för att förbättra folkhälsan genom att uppmuntra patienter till ökad fysisk aktivitet. Region Gävleborg har under 2025 stöttat verksamheter i att implementera arbetet med fysisk aktivitet på recept.

Många invånare använder digitala tjänster för att söka information om sjukdom eller behandling, läsa sin journal, boka, avboka eller omboka tid för vårdbesök, kommunicera med vårdpersonal eller förnya recept. Majoriteten av invånarna i Gävleborg är positiva till att använda vissa e-tjänster i vården. Mindre vanligt är videomöten med vårdpersonal, att skicka mätvärden till vården

och delta i internetbaserad behandling. Utvecklingen på området går dock mycket snabbt. Digitalisering är ett viktigt verktyg för att Region Gävleborg ska kunna hantera fler vårdkontakter och ge en god service till fler invånare.

### Tillgänglighet i Gävleborgs län

Tillgängligheten är hög i länets större städer och samhällen, där det finns ett bredare utbud av arbetsmarknad, handel, service och kommunikationer. Länets många mindre orter och landsbygder har andra förutsättningar. Stora avstånd mellan många av länets orter skapar sårbarheter i att försörja näringsliv och offentlig sektor med arbetskraft och gör det svårare för arbetssökande. Det hanteras genom ett samlat grepp om rumslig närhet, digital tillgänglighet och fysisk mobilitet.

En väl utbyggd kollektivtrafik bidrar till öka tillgängligheten på ett hållbart sätt. Region Gävleborg har, under varumärket X-trafik, ansvar för att utveckla och samordna kollektivtrafik för så många människor som möjligt för ett hållbart resande. I Gävleborgs län finns ett 100-tal busslinjer och två tåglinjer. Utvecklingen av kollektivtrafiken sker i samarbete med kommunerna i Gävleborgs län och Trafikverket.

Kollektivtrafiken fungerar väl i starka stråk och kan då fungera som ett fullgott alternativ till bil. I länets tätorter bor 91 procent av befolkningen inom 500 meter från en trafikerad hållplats. I länets mindre orter och landsbygder är andelen betydligt lägre. Turtätheten är också lägre längs stråk där färre människor rör sig, vilket gör det svårare att använda kollektiva färdmedel.

Personbilen är det primära transportmedlet för många av länets invånare och den har en dominerande ställning i länets transportsystem. Få väljer att cykla eller gå i sin vardag, trots att det inom länets städer och större orter är relativt korta avstånd mellan bostad och jobb/skola.

### **Förutsättningar för regional utveckling**

Många av dagens stora samhällsutmaningar måste lösas globalt och nationellt, men de behöver även hanteras regionalt och lokalt, nära företagen och invånarna som bor och verkar i Gävleborgs län. Regional utveckling är ett främjande uppdrag och Region Gävleborgs ska samordna det regionala utvecklingsarbetet och samverka med aktörer lokalt, regionalt och nationellt. Det är ett arbete med väldigt lång tidshorisont. Det tar lång tid för att konkreta skillnader ska märkas för invånarna.

Den regionala utvecklingsstrategin konstaterar att det globala säkerhetsläget tillsammans med alltmer märkbara effekter av klimatförändringarna, demografiska förändringar och teknisk utveckling påverkar utvecklingen i Gävleborgs län. Det har inneburit ett ökat fokus på robusthet och resiliens som är den långsiktiga förmågan att stå emot och återhämta sig från till exempel en kris. Gävleborgs län har en låg grad av självförsörjning och Region Gävleborg arbetar aktivt för att stärka livsmedelsproduktionen.

Tillväxten i länet är svagare än i riket. Osäkerhet på den globala marknaden får stor inverkan på tillväxten i Gävleborg. Länet har en stor tillverkningsindustri som är beroende av handel med omvärlden. Gävleborg bidrar, som en industri- och transportintensiv region, med jämförelsevis höga utsläpp av växthusgaser. Samtidigt har länet goda förutsättningar att skyndsamt ställa om. Behovet av el har ökat till följd av elektrifiering av befintlig industri och transporter samt etableringar av elintensiva företag. Utmaningar kvarstår när det gäller kapacitet då det tar lång tid att bygga nytt.

Flest arbetstillfällen inom länet finns inom offentlig sektor, särskilt vård, omsorg och socialtjänst. Tillverkningsindustrin står för ungefär 15 procent av alla arbetstillfällen i länet och är den näst största branschen sett till arbetstillfällen generellt. Att öka branschbredden är ett uttalat mål i syfte att skapa fler jobb, minska sårbarheten och öka jämlikheten på arbetsmarknaden.

Även om det på individnivå finns många invånare som har en hög utbildning och en stabil ställning på arbetsmarknaden är den låga utbildningsnivån och den höga arbetslösheten utmaningar som funnits med under lång tid. Region Gävleborgs folkhögskolor är viktiga aktörer i arbetet med att höja länets utbildningsnivå där fler behöver slutföra sin gymnasieutbildning. Att fler människor kommer i arbete är nödvändigt för kompetensförsörjningen och för att minska den framtida försörjningsbördan. Trots att Gävleborgs län har en hög arbetslöshet är kompetensbrist en utmaning för många branscher och arbetsplatser.

Den fysiska infrastrukturen i länet är uppbyggd kring järnväg samt större vägar i de nordsydliga stråken och vägtransporter i de öst-västliga stråken. Region Gävleborg arbetar särskilt för att stärka kapaciteten längs Ostkustbanan, sträckan Gävle-Sundsvall. Fiberutbyggnaden och digitaliseringen har kommit långt, vilket påverkar möjligheterna för invånarna att arbeta hemifrån och bo i hela länet.

### **Invånarnas tillgång till kultur**

Att skapa förutsättningar för invånarnas tillgång till kultur är ett främjande uppdrag. De kulturpolitiska målen samt de satsningar och uppdrag som sker på nationell nivå skapar förutsättningar och handlingsutrymme för Region Gävleborg. Inom kulturområdet sker en fortsatt stagnation och åtstramning av statlig finansiering och en förväntan på en ökad självfinansieringsgrad.

De verktyg som finns för att stärka invånarnas tillgång till kultur finns inom flera politikområden. Region Gävleborg har framför allt en kulturfrämjande verksamhet och bedriver ett utvecklingsarbete där flera insatser samspelar för att nå resultat och effekter. De flesta invånarna i Gävleborgs län kommer i kontakt med konst ur den regionala konstsamlingen, där en stor mängd verk finns utplacerade på sjukhus, hälsocentraler, ungdomsmottagningar och tandläkarmottagningar i hela länet. Region Gävleborg förvaltar, producerar och levandegör konstsamlingen. En stor

del av arbetet sker genom den så kallade enprocentregeln, där Region Gävleborg avsätter en procent av bygginvesteringar för konstnärliga miljögestaltningar.

Det finns dock invånare som sällan kommer i kontakt med någon kulturverksamhet. Något som ytterligare förstärker svårigheten att nå dessa invånare är den statliga neddragningen av stöd till studieförbunden eftersom det påverkar civilsamhället i bred bemärkelse, men innebär också minskat utbud av replokaler, spelplatser och arrangemang vilket är något som i synnerlighet drabbar mindre orter och landsbygd där det finns få andra alternativ. Det bör även tilläggas att dessa verksamheter är en viktig arena för unga personer som önskar utveckla sin kreativitet, det vill säga de som sannolikt har potential att bli morgondagens företagare och anställda inom kreativa branscher.

Flertalet förberedelser görs nu nationellt för att kunna skydda kulturarvet vid kris och krig och Region Gävleborg förväntas följa efter. I samråd med Kulturrådet har vikten påtalats av att planera för att säkerställa kunskap och information om föremål, som ett komplement till att fysiskt flytta själva föremålen.

# Förvaltnings- berättelse



# Översikt över verksamhetens utveckling

**Regionfullmäktige** är det högsta beslutande organet inom Region Gävleborg. Organisationen omfattar även nämnder samt regionens helägda och samägda bolag och stiftelser.

En del av den verksamhet som Region Gävleborg har i uppdrag att utföra bedrivs av privata utförare.

Under året har det inträffat flera händelser av större betydelse för organisationen. I juni bildades ett nytt regionägt dotterbolag, Region Gävleborg Din Hälsocentral AB, som ska driva regionens helägda hälsocentraler. Bolaget har ett aktiekapital om 25 mnkr och en styrelse samt verkställande direktör är tillsatta. Verksamhetsövergången skedde den 1 februari 2026. Regionfullmäktige har beslutat att bolaget kan erhålla upp till 200 mnkr i villkorat aktieägartillskott under 2026 då verksamheten i nuläget visar underskott.

Den 14 januari 2025 infördes det nya vårdinformationssystemet Cosmic. Införandet innebar en stor förändring och har inledningsvis medfört utmaningar, särskilt avseende statistikuttag. Under en period togs färre patienter emot än normalt, vilket påverkat patientintäkterna negativt. På sikt väntas dock Cosmic innebära betydande verksamhetsnytta genom att skapa en sammanhållen patientresa i ett gemensamt system, vilket förenklar vårdprocessen och ger bättre förutsättningar för personcentrerad vård.

Verksamhetens intäkter uppgick till 1 947 mnkr. Jämfört med föregående år ökade intäkterna med 9,1 procent. Verksamhetens kostnader låg helt i nivå med föregående år och uppgick till 14 240 mnkr. Verksamhetens nettokostnader minskade med 1,3 procent. Pensionskostnaderna har återgått till mer normala nivåer då de inte längre belastas av tidigare höga inflationsuppräknningar.

Arbetet med att minska kostnaderna för inhyrd personal fortsätter. Kostnaderna har hittills under året minskat med 6,6 procent, motsvarande 30 mnkr, jämfört med föregående år.

Region Gävleborgs verksamhet påverkas fortsatt av den lågkonjunktur som Sverige befinner sig i. Den globala osäkerheten – särskilt utvecklingen kring USA:s handelspolitik – bidrar till en svagare svensk BNP-tillväxt. Detta påverkar regionens skatteunderlag negativt, vilket innebär att skatteintäkterna inte utvecklas i enlighet med budget. Prognosen för helåret har därför reviderats ned. Skatteintäkterna avvek negativt mot budget med 102 mnkr.

Riksbanken har sänkt styrräntan med 1 procentenhet, vilket påverkar Region Gävleborgs finansieringskostnader. Region Gävleborg har egna lån om 300 mnkr, men även räntenivåer i avtal kopplade till bland annat kollektivtrafiken påverkar de totala kostnaderna.

Balansomslutningen uppgick till 12 602 mnkr, en ökning under året med 145 mnkr.

Framtidsbygget, regionens omfattande investeringsprogram för sjukhusen i Gävle och Hudiksvall, fortskrider enligt plan. Utöver om- och tillbyggnationer genomförs även större infrastrukturinvesteringar på sjukhusområdena. Investeringsnivån är fortsatt hög, vilket leder till ökade kapitalkostnader som tar en allt större del av regionens ekonomiska utrymme i anspråk.

Årets investeringar uppgick till 753 mnkr, vilket var 302 mnkr lägre än beviljad investeringsram. Årets investeringar har delvis finansierats med egna medel. Region Gävleborg tog under 2024

upp 200 mnkr i lån för att finansiera nyinvesteringar i byggnader och under 2025 ökades upplåningen med ytterligare 100 mnkr.

Under året har finansiella tillgångar om cirka 1 600 mnkr avyttrats och omplacerats i enlighet med beslutade regelverk kring placeringar. Viss del av likvid från försäljningar har dock ej omplacerats i kortfristiga placeringar utan istället stärkt Region Gävleborgs likviditet. Likvida medel uppgick till 236 mnkr vid årets slut, en ökning med 86 mnkr.

Årets resultatutveckling kommenteras vidare under avsnitt Utvärdering av resultat och ekonomisk ställning. Under avsnittet Driftsredovisning redovisas respektive nämnds resultat där också kommentarer lämnas för utfall och avvikelser. I tabellen "Fem år i sammandrag" lämnas en översikt över verksamhetens utveckling.

## Fem år i sammandrag

Resultat och likviditet fluktuerar över åren. Osäkerhet i omvärlden, lågkonjunktur, tillfälligt hög inflation samt högre investeringstakt påverkar Region Gävleborgs ekonomi över tid, med lägre resultat och likviditet som följd.

### Resultaträkning

| MNKR  | 2025           | 2024           | 2023           | 2022           | 2021           |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Verksamhetens intäkter                            | 1 947          | 1 786          | 1 884          | 2 057          | 2 297          |
| Verksamhetens kostnader inkl avskrivningar        | -14 240        | -14 241        | -13 659        | -12 471        | -12 443        |
| <b>Verksamhetens nettokostnader</b>               | <b>-12 293</b> | <b>-12 455</b> | <b>-11 775</b> | <b>-10 414</b> | <b>-10 146</b> |
| Skatteintäkter, generella statsbidrag o utjämning | 12 197         | 12 009         | 11 413         | 10 906         | 10 400         |
| <b>Verksamhetens resultat</b>                     | <b>-96</b>     | <b>-446</b>    | <b>-362</b>    | <b>492</b>     | <b>254</b>     |
| Finansnetto                                       | -99            | 399            | 48             | -612           | 1 081          |
| <b>Årets resultat</b>                             | <b>-195</b>    | <b>-47</b>     | <b>-314</b>    | <b>-120</b>    | <b>1 335</b>   |

### Balansräkning

| MNKR  | 2025          | 2024          | 2023          | 2022          | 2021          |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Anläggningstillgångar                               | 4 355         | 3 963         | 3 497         | 2 786         | 2 446         |
| Kortfristiga fordringar och förråd                  | 970           | 1 116         | 1 172         | 1 199         | 831           |
| Kortfristiga placeringar                            | 7 041         | 7 228         | 6 533         | 6 475         | 6 998         |
| Kassa och bank                                      | 236           | 150           | 297           | 648           | 753           |
| <b>Summa tillgångar</b>                             | <b>12 602</b> | <b>12 457</b> | <b>11 499</b> | <b>11 108</b> | <b>11 028</b> |
| Eget kapital  | 4 492         | 4 687         | 4 734         | 5 048         | 5 168         |
| Avsättningar för pensioner                          | 5 706         | 5 502         | 4 659         | 3 983         | 3 797         |
| Andra avsättningar                                  | 0             | 0             | 0             | 0             | 99            |
| Långfristiga skulder                                | 1             | 2             | 2             | 3             | 4             |
| Kortfristiga skulder                                | 2 403         | 2 266         | 2 104         | 2 074         | 1 960         |
| <b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b> | <b>12,602</b> | <b>12 457</b> | <b>11 499</b> | <b>11 108</b> | <b>11 028</b> |
| <b>Ansvarsförbindelse för pensioner</b>             | <b>4 165</b>  | <b>4 323</b>  | <b>4 255</b>  | <b>4 183</b>  | <b>4 352</b>  |

Investeringsstakten och resultatet har påverkat både kassaflödet och soliditeten. Kostnadsökningarna varierar mellan åren, men är genomsnittligt högre än skatteintäkter och generella statsbidrag. Medelskattesatsen i riket har ökat. Region Gävleborg har inte höjt skatten.

### Kassaflödesanalys

| MNKR                           | 2025      | 2024        | 2023        | 2022        | 2021       |
|--------------------------------|-----------|-------------|-------------|-------------|------------|
| Från den löpande verksamheten  | 460       | 327         | 326         | 505         | 681        |
| Från investeringsverksamheten  | -473      | -873        | -1 046      | -610        | -523       |
| Från finansieringsverksamheten | 99        | 399         | 369         | 0           | 0          |
| <b>Årets kassaflöde</b>        | <b>86</b> | <b>-147</b> | <b>-351</b> | <b>-105</b> | <b>158</b> |

### Nyckeltal

| MNKR  |       | 2025  | 2024  | 2023  | 2022  | 2021  |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Kostnadsökning                                    | %     | 0,0   | 4,3   | 9,5   | 0,2   | 8,6   |
| Nettokostnadsökning                               | %     | -1,3  | 5,8   | 13,1  | 2,6   | 5,8   |
| Prisförändring LPIK <sup>1</sup> (prognos 2024)   | %     | -2,0  | 4,9   | 8,5   | 3,7   | 3,2   |
| Ökn skatteintäkter, gen statsbidrag o utjämning   | %     | 1,6   | 5,2   | 4,7   | 4,9   | 4,8   |
| Resultat i förhållande till nettokostnaden        | %     | -1,6  | -0,4  | -2,7  | -1,2  | 13,2  |
| Soliditet <sup>2</sup>                            | %     | 35,6  | 37,6  | 41,2  | 45,4  | 46,9  |
| Årets investeringar                               | mnkr  | 753   | 845   | 1 000 | 610   | 523   |
| Skattesats  | kr    | 11,51 | 11,51 | 11,51 | 11,51 | 11,51 |
| Medelskattesats i riket för regioner <sup>3</sup> | kr    | 11,69 | 11,67 | 11,57 | 11,56 | 11,56 |
| Antal tillsvidareanställda <sup>4</sup>           | antal | 7 621 | 7 490 | 7 285 | 7 233 | 7 209 |

<sup>1</sup> Landstingsprisindex med kvalitetsjusterade löner för regioner (LPIK) publiceras av SKR och tas fram genom att priset för löner, material och tjänster samt köpt verksamhet viktas till ett genomsnittligt pris. Kvalitetsjusterade löner innebär att varken förskjutningar i yrkessammansättning eller ålderssammansättning påverkar lönepriset.

<sup>2</sup> Soliditet definieras som eget kapital dividerat med totalt kapital.

<sup>3</sup> Källa: SCB.

<sup>4</sup> Antal tillsvidareanställda i Region Gävleborg per den sista december.

# Den regionala koncernen

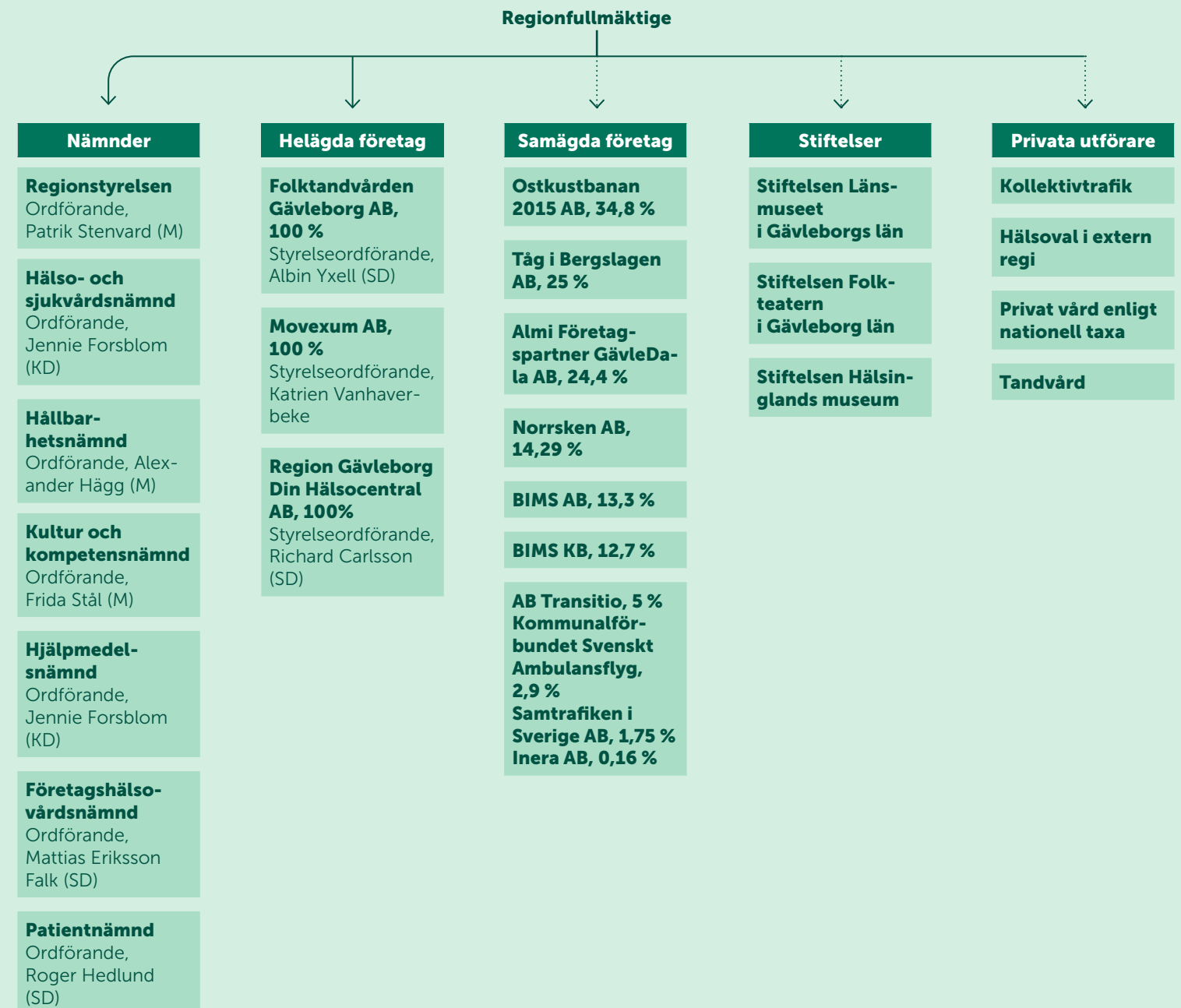
## Regionfullmäktige styr Region Gävleborg

Region Gävleborg är en politiskt styrd organisation. Det är den politiska organisationen som har det övergripande ansvaret för att Region Gävleborg genomför sitt uppdrag och följer de lagar och förordningar som finns.

Regionfullmäktige är Region Gävleborgs högsta beslutande politiska församling. Det är regionfullmäktige som beslutar om olika förslag som berör invånarna och vilka mål som Region Gävleborg ska jobba emot. Fullmäktige fastställer skatten och regionens budget samt anger övergripande mål och riktlinjer för regionens verksamhet. Regionfullmäktige består av 75 ledamöter. Ordförande är Mattias Eriksson Falk (SD). Under 2025 genomförde regionfullmäktige åtta sammanträden.

Ansvaret för Region Gävleborgs olika verksamheter ligger hos politiskt tillsatta styrelser och nämnder. Det är regionfullmäktige som utser ledamöterna i dessa styrelser och nämnder. Nämnderna är regionstyrelse, hälso- och sjukvårdsnämnd, hållbarhetsnämnd, kultur- och kompetensnämnd, patientnämnd, hjälpmedelsnämnd och företagshälsovårdsnämnd.

Innan ärenden avgörs i regionfullmäktige ska de alltid beredas av den nämnd vars verksamhetsområde ärendet berör eller av en fullmäktigeberedning. Regionstyrelsen har alltid rätt att yttra sig i det fall ett ärende bereds av någon annan än regionstyrelsen.



# Styrelser och nämnder

## Regionstyrelsen

Regionstyrelsen leder och samordnar Region Gävleborg, även på strategisk nivå. Regionstyrelsen är den myndighet som ansvarar för alla anställda och är formellt sett arbetsgivaren. Regionstyrelsen har en särskild styrfunktion och uppsiktspflicht och ska:

- leda arbetet med samt samordna utformningen av övergripande mål, riktlinjer och ramar för styrningen av all verksamhet.
- övervaka att de av regionfullmäktige fastställda målen och planerna för verksamheten och ekonomi efterlevs och att Region Gävleborgs löpande förvaltning handhas rationellt och ekonomiskt.
- tillse att uppföljning sker till regionfullmäktige från samtliga nämnder om hur verksamheten utvecklas och hur den ekonomiska ställningen är under budgetåret.
- tillvarata Region Gävleborgs intressen i och fortlöpande ha uppsikt över verksamheten i de företag som Region Gävleborg helt eller delvis äger eller annars har intresse i.
- företräda regionen utåt, gentemot myndigheter, medlemsorganisationer, näringslivet och andra aktörer.
- ansvara för samspelet med länets kommuner i övergripande frågor.

Krisledningsnämnden är en del av krisberedskapen i en region. Den kan träda i kraft enligt lagen (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap. En extraordinär händelse i fredstid är något som kraftigt avviker från det normala. Inom Region Gävleborg är regionstyrelsen även krisledningsnämnd.

Ordförande är Patrik Stenvard (M).

## Hälso- och sjukvårdsnämnden

Hälso- och sjukvårdsnämnden har verksamhetsansvar för hälso- och sjukvård och externa vårdgivare. Verksamheten regleras främst av hälso- och sjukvårdslagen samt smittskyddslagen. Hälso- och sjukvårdsnämnden ska säkerställa att befintliga resurser används på ett effektivt sätt genom att följa upp vårdbehov, vårdkonsumtion och vårdens kvalitet. Ordförande är Jennie Forsblom (KD).

## Hållbarhetsnämnden

Hållbarhetsnämnden ansvarar för frågor kring kollektivtrafik, infrastruktur, folkhälsa, bredband och regionalt miljöarbete. Nämnden ska också ha uppsikt över verksamheten som bedrivs i Tåg i Bergslagen AB. Ordförande är Alexander Hägg (M).

## Kultur- och kompetensnämnden

Kultur- och kompetensnämnden ansvarar för kultur, arbetsmarknads- och utbildningsfrågor. Detta inkluderar regionens tre folkhögskolor, en bred kulturverksamhet och länets museer. Nämnden har ett helhetsansvar för att Gävleborgs kulturliv utvecklas och stärks i samtliga delar av länet. Kultur- och kompetensnämnden lämnar verksamhets- och utvecklingsbidrag till regional kulturverksamhet enligt kultursamverkansmodellen, exempelvis till föreningsliv och ideella organisationer inom konst, film och slöjd. Ordförande är Frida Stål (M).

## Hjälpmedelnsämnden

Hjälpmedelnsämnden är nämnden för Hjälpmedel SAM. Hjälpmedel SAM utför tjänster samt säljer och hyr ut produkter inom hjälpmedelsområdet för personer som har rörelsehinder, tal- och språksvårigheter samt kognitiva och medicinska funktionsnedsättningar. Ordförande är Jennie Forsblom (KD).

## Företagshälsovårdsnämnden

Företagshälsovårdsnämndens uppdrag är att genom den gemensamma Företagshälsan erbjuda Region Gävleborgs och berörda kommuners anställda en god företagshälsovård. Nämndens uppdrag grundar sig på arbetsmiljölagen samt Arbetsmiljöverkets föreskrifter om Systematiskt Arbetsmiljöarbete (SAM). Ordförande är Mattias Eriksson Falk (SD).

## Patientnämnden

Patientnämndens och Patientnämndförvaltningens verksamhet regleras utifrån lagen om stöd vid klagomål mot hälso- och sjukvården (2017:372). Patientnämnden har till uppgift att främja kontakten mellan patient/närstående och hälso- och sjukvård som utförs i Gävleborg; inom regional och kommunal hälso- och sjukvård samt tandvård, samt för hälso- och sjukvård och tandvård från privata vårdgivare med avtal med Region Gävleborg. Ordförande är Roger Hedlund (SD).

## Helägda företag

### Folktandvården Gävleborg AB (100 %)

Sedan 2007 bedrivs Folktandvården i regionen i aktieföretagsform. Bolagets uppgift är att bidra till att folkhälsan i länet förbättras genom att erbjuda förebyggande, reparativ och habiliterande tandvård. Verksamheten bedrivs på 14 orter i länet, vid 18 allmäntandvårdskliniker, en akutklinik, en tandvårdstrailer och fyra specialistkliniker. Bolaget utför även specialisttjänster inom bland annat käkkirurgi, tandreglering, tandlossningssjukdomar, barntandvård, bettfysiologi, protetik, röntgen, orofacialmedicin och endodonti.

Medelantalet anställda uppgick under året till 448, vilket är en ökning med 11 anställda jämfört med föregående år. Konkurrensen har varit påtaglig inom samtliga yrkeskategorier. Rekryteringen av tandläkare och tandsköterskor har trots detta varit framgångsrik och antalet nyanställda inom dessa grupper har överstigit antalet avgångar. Tillgången på tandhygienister har däremot varit begränsad och konkurrensen om denna yrkesgrupp har varit stark både regionalt och nationellt, vilket har inneburit att fler har lämnat verksamheten än vad som kunnat ersättas genom nyrekrytering.

| Medelantal anställda | 2025       | 2024       |
|----------------------|------------|------------|
| Tandläkare           | 112        | 106        |
| Tandhygienister      | 109        | 114        |
| Tandsköterskor       | 173        | 165        |
| Övrig personal       | 54         | 52         |
| <b>Summa</b>         | <b>448</b> | <b>437</b> |

| Belopp, MNKR                           | 2025 | 2024  |
|--|------|-------|
| Totala intäkter                        | 469  | 432   |
| Varav ersättning från Region Gävleborg | 186  | 183   |
| Resultat före dispositioner och skatt  | 8,0  | -31,2 |
| Balansomslutning                       | 106  | 113   |
| Eget kapital                           | 44   | 33    |
| Soliditet %                            | 42,4 | 34,9  |

Antalet behandlingar av vuxna ökade under året med 3 490 till 57 086. Samtidigt minskade antalet behandlingar inom den fria tandvården med 4 297 till 39 938 jämfört med föregående år. Minskningen är en följd av att åldersgränsen för fri tandvården sänktes från 24 till 19 år per den 1 januari 2025.

Under 2025 ökade bolagets intäkter med 9 procent i jämförelse med föregående år. Ersättning från Region Gävleborg utgjorde 40 procent av bolagets totala intäkter.

Bolagets resultat efter finansnetto uppgår till 8,0 mnkr vilket innebär en tydlig förbättring jämfört med föregående år, då verksamheten redovisade ett negativt resultat. Resultatförbättringen förklaras huvudsakligen av ökade patientintäkter till följd av ökat antal behandlade vuxna patienter samt att pensionskostnader har återgått till normala nivåer.

Särredovisning av Folktandvården har upprättats och finns diarieförd hos Region Gävleborg.

### Movexum AB (100 %)

Syftet med Movexum AB är att stödja framväxten av fler innovativa företag som genererar tillväxt och hållbar utveckling i Gävleborg. Det ska göras via en så kallad regional inkubator. Movexum finansieras av Region Gävleborg, Högskolan i Gävle samt kommunerna Gävle, Sandviken, Hudiksvall och Söderhamn. Tolv privata partners bidrar med viss finansiering och kompetens. Movexum är kvalitetsgranskad av Vinnova och ingår sedan 2020 i det nationella inkubatorexcellens-programmet. Det innebär nationell finansiering om cirka 2,5 mnkr per år till startupföretagens utveckling genom specialistkompetens via inkubatorn. Därutöver bedriver Movexum regionala utvecklingsprojekt som finansieras av ERUF, Region Gävleborg och Tillväxtverket samt ett internationellt projekt som finansieras via Central Baltic, Interreg.

Antalet unika utvärderade idéer uppgick till 165 under 2025, vilket är en ökning med 24 procent jämfört med föregående år.

| Belopp, MNKR                          | 2025 | 2024 |
|---------------------------------------|------|------|
| Totala intäkter                       | 23   | 18   |
| Varav bidrag från Region Gävleborg    | 6    | 6    |
| Resultat före dispositioner och skatt | 0    | 0    |
| Balansomslutning                      | 10   | 6    |
| Eget kapital                          | 2    | 2    |
| Soliditet %                           | 20   | 25   |
| Medelantal anställda                  | 18   | 13   |

# Region Gävleborg Din Hälsocentral AB

Den 29 januari 2025 fattade regionfullmäktige beslut om att bolagisera de offentligt drivna hälsocentralerna. Beslutet är ett steg för att utveckla primärvården och göra den mer tillgänglig och anpassad efter invånarnas behov. Bolaget tog över driften av de aktuella hälsocentralerna den 1 februari 2026.

Syftet med bolaget är att garantera en trygg och säker vård för alla invånare i länet och att förbättra arbetsvillkoren och arbetsmiljön för chefer och medarbetare i hälso- och sjukvården. Ytterligare ett syfte är att ge hälsocentralerna större handlingsfrihet att anpassa och utveckla sitt arbete efter invånarnas behov. Ett närmare ledarskap och mer flexibla arbetsätt ska bidra till att öka tillgängligheten och förbättra vårdkvaliteten i hela länet.

Varje patient har unika behov och förutsättningar. Det är kärnan i ett personcentrerat arbetsätt för att bedriva en god och nära vård. Bolagiseringen i sig kommer inte medföra någon skillnad för patienterna.

## Bolagsbildandet

Region Gävleborg Din Hälsocentral AB registrerades den 10 juni 2025. Bolaget är helägt av Region Gävleborg. Verksamheten ska vara offentligt finansierad och drivas utan vinstsyfte.

Vid bildandet tillfördes bolaget ett aktiekapital om 25 mnkr fördelat på 25 000 aktier. En parlamentariskt tillsatt styrelse om sju ledamöter valdes, med Richard Carlsson (SD) som ordförande och Anna Smith (SVG) som vice ordförande.

Ingen verksamhet har bedrivits i bolaget under 2025 med undantag för styrelsesammanträden där bland annat styrdokument och budget antagits. En verkställande direktör, Kenneth Jacobsson, har utsetts.

## Personalen

Den personal som arbetar vid Region Gävleborgs offentligt drivna hälsocentraler har fått erbjudande om att fortsätta sin anställning i bolaget. 99 procent av de anställda, cirka 850 medarbetare, har valt att följa med till bolaget och fortsätta sin anställning där.

## Ekonomi

I Region Gävleborgs budget för 2026 har beslut fattats om ett villkorat aktieägartillskott till bolaget om 200 mnkr utifrån den nuvarande ekonomiska situationen för de offentligt drivna hälsocentralerna.

Styrelsen antog i december en budget för bolaget om -176 mnkr. Eget kapital förväntas per 31 december 2026 uppgå till 49 mnkr.

Det stöd som hälsocentralerna idag erhåller från Region Gävleborgs centrala funktioner ska även fortsättningsvis, mot ersättning och enligt särskilt avtal, levereras från Region Gävleborg.

## Utvecklingsplan för verksamheterna

Parallellt med själva bolagiseringsprocessen har bolagets styrelse beslutat om en utvecklingsplan. Planen består av tre huvudområden;

- Tydligare styrning och ledning för en bättre arbetsmiljö
- Samordnad utveckling med fokus på patientnytta.
- Effektivare uppföljning och lärande.

Arbetet med utvecklingsplanen ligger till grund för att Effektivitetsdelegationen, en delegation utsedd av regeringen, har tilldelat Region Gävleborg 42 mnkr för åren 2025 - 2027. Det ska finansiera 26 åtgärder som förbättrar styrning och samordning i vården. Arbetet sker i två faser. De första två åren fokuserar på planering och förberedelser. De följande åren handlar om att

genomföra förändringarna i praktiken. Resultaten ska följas upp, både i siffror och med kvalitativa bedömningar. Utvecklingsplanen och genomförandet av denna sträcker sig över längre tid än de år som medel beviljats för.

Region Gävleborg har under hösten arbetat fram en samlad handlingsplan för primärvården lämnades över till bolaget när verksamheten startas. Handlingsplanen fokuserar på tre områden som är avgörande för utvecklingen:

## Hållbar bemanning

- Införande av riktvärden för hur många patienter varje läkare ansvarar för 1 100.
- Minskad användning av hyrläkare genom bättre planering och ökad rekrytering.
- Breddinförande av Kloka Kliniska Val för att ge jämlik säker vård och använda kompetensen rätt.

## Ledarskap och arbetsmiljö

- Utvärdering av att införa medicinskt ledningsansvariga läkare.
- Intensifierat arbetsmiljöarbete med skyddsronder och riskbedömningar.
- Pulsämätningar för att följa upp arbetsmiljön kopplad till journalsystemet Cosmic.

## Samverkan och utveckling av vården

- Framtagande av ett nytt system för samverkan mellan olika vårdgivare.
- Införande av taligenkänning och AI-transkribering, när det finns tillgängligt, för att underlätta dokumentation.
- Förbättrad användning av digitala verktyg.

## Samägda företag och kommunalförbund

### **Ostkustbanan 2015 AB (34,8 %)**

Ostkustbanan 2015 AB bildades i augusti 2015. Bolaget ägs av Region Gävleborg, Region Västernorrland samt elva kommuner från de båda länen. Bolagets uppdrag är att påskynda utbyggnaden av dubbelspår på bandelen Härnösand-Gävle.

### **Tåg i Bergslagen AB (25 %)**

Tåg i Bergslagen AB grundades år 2000 och ägs till lika delar av Region Gävleborg, Region Dalarna, Region Västmanland och Region Örebro. Tåg i Bergslagen AB:s uppdrag är att driva och utveckla tågtrafik och kollektivtrafik i Bergslagsområdet Gävleborg, Dalarna, Örebro och Västmanland. Tågtrafiken i området är upphandlad.

### **Almi Företagspartner GävleDala AB (24,4 %)**

Bolaget ägs tillsammans med Region Dalarna (24,6 %) och moderbolaget Almi Företagspartner AB (51 %). Almi erbjuder rådgivning, affärsutveckling och lån till företag med tillväxtpotential. Det gäller såväl företag som är i uppstartsfas som befintliga företag.

### **Norrskan AB (14,29 %)**

Norrskan AB erbjuder datakommunikation via fibernät. Norrskan är en rikstäckande leverantör som har ett nära samarbete med svenska stadsnät. Flera av stadsnäten i Dalarna samt södra och mellersta Norrland är delägare i Norrskan.

### **BIMS AB (13,3 %) och BIMS KB (12,7 %)**

BIMS AB och BIMS KB bildades för att upphandla och förvalta ett gemensamt biljettsystem i Mellansverige. Bolagens

verksamheter är att vara ett samordningsinstrument mellan flera län utan eget vinstsyfte och med kostnadstäckning av ägarna.

### **AB Transitio (5 %)**

AB Transitio är ett bolag som samägs av 20 regioner/kollektivtrafikmyndigheter. AB Transitio anskaffar, finansierar och förvaltar spårfordon åt sina ägare. Syftet är främst att optimera ägarnas fordonskostnader samt säkerställa en hög kvalitet och kompetens inom områdena anskaffning, förvaltning och underhåll.

### **Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg (2,9 %)**

Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg (KSA) är en nationell organisation där Sveriges 21 regioner är medlemmar. Driftstart av verksamheten skedde under hösten 2021.

### **Samtrafiken i Sverige AB (1,75 %)**

Samtrafiken i Sverige AB ägs av samtliga regionala kollektivtrafikmyndigheter samt merparten av de kommersiella trafikoperatörerna. I kärnverksamheten ingår dels att koordinera hela landets trafikinformation, exempelvis avgångstider och hållplatser, dels att kombinera olika aktörers trafikdata och biljettformat. Detta ger partnerföretag, ägare och andra organisationer möjlighet att sälja både egna och andras resor.

### **Inera AB (0,16 %)**

Inera AB ägs av regioner, kommuner och SKR Företag AB. Inera samordnar, tillhandahåller och utvecklar sektorsspecifik arkitektur, infrastruktur och plattformar på uppdrag av regioner och kommuner samt driver ett antal gemensamma tjänster såsom 1177 Vårdguiden, Nationell patientöversikt och Journalen.



## Stiftelser



Region Gävleborg är huvudman för tre stiftelser och fördelar inom ramen för kultursamverkansmodellen medel till dessa genom uppdragsöverenskommelser.

### **Stiftelsen Länsmuseet i Gävleborgs län**

Stiftelsens ändamål är bland annat att förvalta stiftelsens samlingar, arkiv, byggnader och depositioner med mera och hålla dem tillgängliga för allmänheten. Stiftelsen ska inom Gävleborgs län bedriva och främja kulturminnesvård på det kulturhistoriska området, utställnings-, konstbildnings- och pedagogisk verksamhet samt utveckla och förnya metoder.

År 2025 fördelade Region Gävleborg bidrag till länsmuseet inom kultursamverkansmodellen på totalt 20 mnkr, varav 12 mnkr var bidrag från Region Gävleborg och 8 mnkr var statliga bidrag.

### **Stiftelsen Folkteatern i Gävleborgs län**

Stiftelsens ändamål är att driva eller organisera konstnärlig teaterverksamhet inom Gävleborgs län i samverkan med länets befolkning. Stiftelsen ska samråda med statliga och kommunala myndigheter samt utveckla samarbetsformer med regionteatrar i angränsade län och övriga kulturinstitutioner, organisationer och organ som företräder samhälls- och kulturlivet.

År 2025 fördelade Region Gävleborg bidrag till Folkteatern inom kultursamverkansmodellen på totalt 35 mnkr, varav 22 mnkr var bidrag från Region Gävleborg och 13 mnkr var statliga bidrag.

### **Stiftelsen Hälsinglands museum**

Stiftelsens ändamål är bland annat att förvalta stiftelsens samlingar, arkiv, byggnader och depositioner och hålla dem tillgängliga för allmänheten. Stiftelsen ska bedriva och främja kulturmiljövård,

utställnings-, konstbildnings- och pedagogisk verksamhet samt utveckla och förnya metoder inom dessa områden.

År 2025 fördelade Region Gävleborg bidrag till Hälsinglands museum inom kultursamverkansmodellen på totalt 7 mnkr varav 5 mnkr var bidrag från Region Gävleborg och 2 mnkr var statliga bidrag.



## Privata utförare

I enlighet med §12 kap. 3 kommunallagen (2017:325) får Region Gävleborg, med de begränsningar som framgår av lag, överlämna skötseln av angelägenheter till privata utförare.

### Kollektivtrafik

Region Gävleborg är kollektivtrafikmyndighet för Gävleborgs län enligt lagen om kollektivtrafik samt enligt lagen om färdtjänst och lagen om riksfärdtjänst för de av länets kommuner som överlåtit ansvaret till den regionala kollektivtrafikmyndigheten. I uppgifterna ingår bland annat att arbeta med strategiska lång- och kortsiktiga planer, att utveckla resmöjligheter och system, att upphandla trafik tjänster av trafikföretag samt att ta fram ett Regionalt Trafikförsörjningsprogram för Gävleborgs län.

All trafik var under 2025 upphandlad och den totala kostnaden uppgick till 1 130 mnkr. Det var 27 mnkr högre än året innan och innebar en ökning med 2,4 procent. Kostnaden för buss uppgick till 613 mnkr, en ökning med 2,7 procent jämfört med 2024. Kostnaden för tåg uppgick till 276 mnkr vilket var en ökning med 4,9 procent. Kostnaden för den anropsstyrda trafiken via beställningscentralen (sjukresor, färdtjänst, riksfärdtjänst och skolresor) uppgick till 241 mnkr, en minskning med 0,8 procent.

### Hälsoval i extern regi

Hälsovalssystemet ger leverantörer av primärvård rätt att etablera sig fritt i länet om den uppfyller kraven enligt lagen om valfrihets-system (2008:962). Rätt till etablering sker efter ansökan och en utvärderingsprocess för godkännande. Hälsovalssystemet möjliggör för länets invånare att välja bäst lämpad utförare i primärvård. Hälsoval ska vara utformat så att länets invånare ges möjlighet att fatta beslut om vilken utförare som passar dem bäst.

16 hälsocentraler drevs i extern regi under 2025. Region Gävleborg har sagt upp avtalet med en utförare från och med 1 februari 2026 på grund av identifierade brister och avvikelser. Nytt avtal har tecknats under året med en vårdgivare som öppnade 1 september 2025.

Vid utgången av året var 41,5 procent av länets invånare listade vid extern hälsocentral. Region Gävleborgs totala kostnad för externa hälsocentraler uppgick till 528 mnkr, en ökning med 2,4 procent jämfört med föregående år. Kostnaden för förmånläkemedel förskrivna av dessa hälsocentraler uppgick till 126 mnkr, en ökning med 0,6 procent jämfört med 2024.

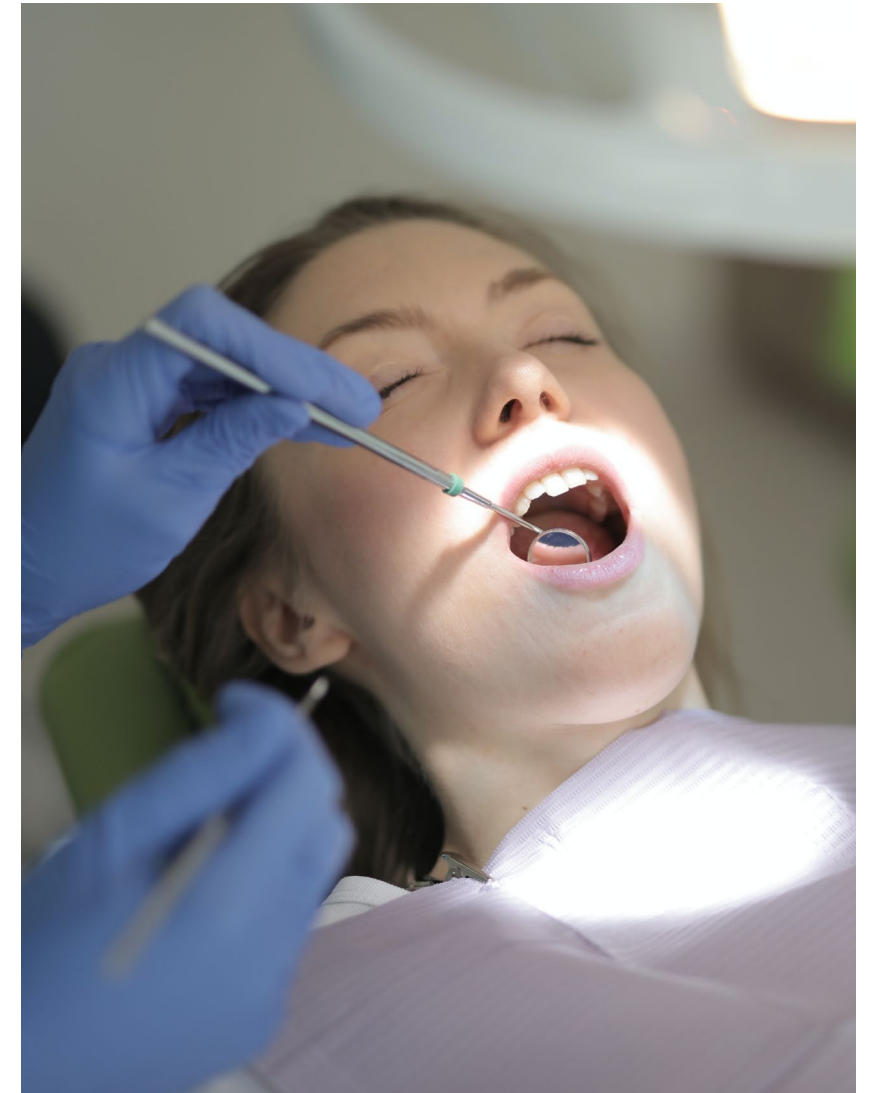
### Privat vård enligt nationell taxa

Under 2025 bedrevs privat vård avseende specialistvård och sjukgymnastik genom upphandling och med samverkansavtal enligt nationell taxa. Kostnaden för denna vård var 32,5 mnkr inklusive medicinsk service, en minskning med 1,6 mnkr jämfört med föregående år.

### Tandvård

Kostnaden för regionfinansierad vuxentandvård uppgick till 51,4 mnkr under 2025 vilket var en ökning med 11,6 mnkr jämfört med 2024. Kostnaden för barntandvård uppgick till 87,3 mnkr, vilket var en minskning med 2,1 mnkr jämfört med 2024. Den största aktören inom både vuxentandvård och barntandvård är det helägda bolaget Folktandvården Gävleborg AB.

Från och med den 1 januari 2025 sänktes åldersgränsen för avgiftsfri tandvård i Sverige från 23 till 19 år efter riksdagsbeslut. I Region Gävleborg sänktes åldern från 24 till 19 år.



# Styrning och uppföljning

I Region Gävleborg är den regionala koncernen den övergripande styrenheten. Med den regionala koncernen avses regionfullmäktige, regionstyrelsen, samt nämnder och bolag.

Ledning och styrning av Region Gävleborg baseras på ömsesidig tillit där dialog, helhetssyn, samverkan och gemensamt lärande är ledord. Tillit skapar trygghet som gör medarbetare rustade för att ta ansvar och känna handlingsfrihet inom ramen för den egna rollen. Ledarskapet bygger på en övertygelse om att varje medarbetare har både vilja och förmåga att ta ansvar och bidra med sitt engagemang. Genom ledarskap som bygger tillit skapar våra chefer förutsättningar för alla att utvecklas och använder hela sin kraft. Yttrandefrihet och meddelarfrihet ger medarbetare och chefer en självklar rätt att uttrycka sin åsikt.

Styrning och uppföljning följer varandra åt och även om de syftar till olika saker måste de ses som en sammanhållen helhet.



## Styrning

Styrningen i Region Gävleborgs organisation utgår ifrån två olika delar, den politiska organisationen och tjänstemannaorganisation. Den politiska styrningen beskriver framför allt vad som ska ske i Region Gävleborg. Tjänstemannaorganisationen beslutar hur de politiska besluten ska genomföras.

### Styrning som den politiska organisationen ansvarar för

I budget 2025 och ekonomisk plan 2026–2027 finns övergripande mål och riktlinjer för verksamheten. Det utgör grunden för styrningen och vad som är av betydelse för god ekonomisk hushållning. Dessa övergripande mål utgör ramverket för prioriteringar och skapar en röd tråd genom hela budget- och uppföljningsprocessen. Efter regionfullmäktiges budgetbeslut beslutar styrelse och nämnder om ramfördelning inom sina respektive ansvarsområden.

I budget 2025 anges fem politiskt prioriterade målområden: trygg och säker vård, lätt att resa i Gävleborg, medarbetare som trivs på jobbet, regional tillväxt och landsbygdsutveckling samt ansvarsfull ekonomi. Andra styrande dokument är strategier, policys, planer och program. De kompletterar de övergripande målen i budgeten och anger inriktningen inom specifika verksamheter eller områden.

Förutsättningarna för nästa års budget samt ekonomisk plan för de följande två åren anges i Budget- och planeringsförutsättningarna, som beslutas av regionstyrelsen. Där beskrivs utgångspunkter för bland annat politiska prioriteringar, verksamhetens mål, beslutsprocess, anvisningar till nämnder, ekonomiska förutsättningar, ekonomiska planeringsramar samt investeringsramar.



Utifrån Budget- och planeringsförutsättningarna upprättar nämnder och regionstyrelsen årsplaner, som beskriver hur de politiska prioriteringarna omsätts inom ramen för styrelsens och respektive nämnds uppdrag. Årsplanen beslutas av respektive nämnd/styrelse.

Budget 2025 och ekonomisk plan 2026–2027 innehåller också riktlinjer för god ekonomisk hushållning, finansiella mål, skattesats, resultatbudget, budgetramar för styrelse och nämnder, investeringsbudget samt beräknad ekonomisk ställning vid årets slut. Utgångspunkter är bland annat budget- och planeringsförutsättningarna, regionstyrelsens och nämndernas årsplaner, regionstyrelsens resultatprognos för innevarande år samt regionfullmäktiges långsiktiga finansiella mål. Efter regionfullmäktiges budgetbeslut beslutar styrelse och nämnder om ramfördelning inom sina respektive ansvarsområden.

För Region Gävleborgs hel- och delägda bolag har regionfullmäktige beslutat om bolagsordning och ägardirektiv. I bolagsordningen regleras bland annat ändamål och föremål för bolagets verksamhet, styrelse, revisorer samt årsstämma. I ägardirektiven regleras bland annat bolagets relation till ägaren, regionfullmäktiges ställningstagande, bolagets verksamhet, ekonomiska mål, ekonomisk rapportering samt information och dialog med ägaren. Regionstyrelsen utövar ägarstyrning över bolagen genom löpande uppföljningar och ägardialog, inhämtande av uppgifter avseende bland annat verksamhet, ekonomi och intern kontroll samt genom representation i bolagens styrande forum.

## Uppföljning

Uppföljningen i Region Gävleborg syftar till att säkerställa att styrningen fungerar och att all verksamhet som bedrivs lever upp till de krav som finns i lagar och regelverk, utgår ifrån de beslut som fattats, är säker och håller den kvalitet som krävs.

**Uppföljning som den politiska organisationen ansvarar för**  
Regionstyrelsen svarar för löpande uppföljning av nämndernas och verksamhetens effektivitet. Utgångspunkt för uppföljningen är målen i Budget och ekonomisk plan. Regionstyrelsen har särskilt ansvar för uppföljning av ekonomi, intern kontroll och finansförvaltning. Styrelsen har inhämtat information från nämnderna månadsvis och behandlat ekonomisk månadsrapport varje månad med undantag för juni. För perioden januari–mars upprättar regionstyrelsen finansiell rapport och för perioden januari–augusti delårsrapport i enlighet med lagstiftning och rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR). Delårsrapporten ska ge en rättvisande bild av verksamheten under perioden och även innehålla en årsprognos. Vid behov ska åtgärder för en ekonomi i balans redovisas. Rapporten ska lämnas till regionfullmäktige senast den 31 oktober.

För helåret upprättar regionstyrelsen årsredovisning i enlighet med lagstiftning och god redovisningssed, där bland annat verksamhetens mål och de finansiella målen i budgeten följs upp samt den ekonomiska ställningen redovisas. Årsredovisningen ska lämnas till regionfullmäktige och fullmäktiges revisorer senast den 15 april året efter det år som redovisningen avser. I samband med delårsrapporter och årsredovisning redovisar nämnderna sin medelsförvaltning, som också innehåller uppföljning av verksamhetsmål, till regionstyrelsen.

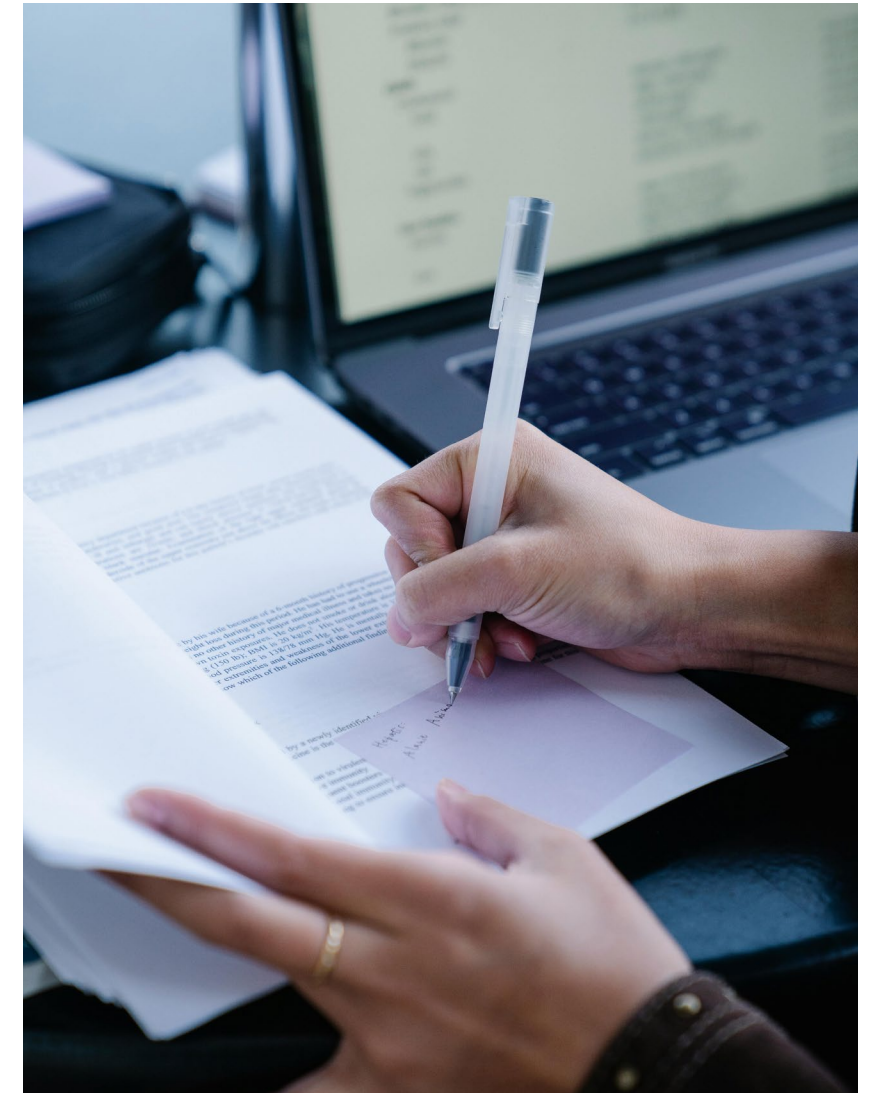
De helägda bolagen ska enligt ägardirektiven följa Region Gävleborgs koncernövergripande anvisningar för ekonomisk rapportering. Ägarmöten ska hållas minst två gånger per år för Folk tandvården Gävleborg AB och minst en gång per år för Movexum AB. Rapportering och ägarmöten ska bland annat innehålla uppföljning av verksamhetens mål och ekonomiska mål samt viktigare omständigheter och förändringar som kan inverka på bolagets verksamhet.

### Uppföljning av Privata utförare

I enlighet med §3 kap. 5 Kommunallag (2017:725) ska Regionfullmäktige varje mandatperiod anta ett program med mål och riktlinjer för kommunala angelägenheter som utförs av privata utförare på uppdrag Region Gävleborg. Programmet anger hur mål och riktlinjer ska följas upp och hur allmänhetens insyn ska tillgodoses. Frågorna om uppföljning och insyn lyfts på detta vis till strategisk nivå och ansvar för uppföljning av privat utförd verksamhet inom Region Gävleborg tydliggörs.

### Uppsiktsplikt och intern kontroll

Regionfullmäktige har antagit Reglemente om uppföljning, som syftar till att skapa förutsättningar för regionstyrelsen att utöva sin uppsiktsplikt samt reglera styrelsens återrapportering till regionfullmäktige. Det reglerar också regionstyrelsens, nämndernas och bolagens arbete med den interna kontrollen. Regionstyrelsen har beslutat om Regler för regionstyrelsens uppsiktsplikt, som beskriver vad uppsiktsplikten omfattar samt hur den ska utövas. Enligt reglerna ska regionstyrelsen genom ett beslut om nämndernas redovisning av medelsförvaltning för perioden januari - december pröva om uppsiktsplikten är uppfylld.



Styrelsen ska ta ställning till om verksamheten bedrivits ändamålsenligt utifrån reglementet, om målen uppfyllts utifrån relevanta beslut fattade av regionfullmäktige samt om den ekonomiska situationen är tillfredsställande. Regionstyrelsen ska också en gång per år få en skriftlig rapport över verksamheten i majoritetsägda bolag. Utifrån rapporten ska regionstyrelsen i ett beslut pröva om bolaget bedrivit en verksamhet som är förenlig med de fastställda ändamålen och ligger inom ramen för de kommunala befogenheterna. Regionstyrelsen ska informera fullmäktige om sitt ställningstagande samt lämna förslag till nödvändiga åtgärder och själv vidta nödvändiga åtgärder, om styrelsen finner att bolagens verksamhet inte uppfyller kraven i kommunallagen.

Enligt kommunallagen, §6 kap. 6, ska nämnderna var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de bestämmelser i lag eller annan författning som gäller för verksamheten. Vidare ska de se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Enligt Reglemente om uppföljning ska nämnder och bolag anta en internkontrollplan, som ska baseras på en riskbedömning, inför varje verksamhetsår. De ska årligen rapportera till regionstyrelsen en analys och utvärdering av sina system och rutiner för internkontroll, resultatet av uppföljningen av den interna kontrollen samt antagen internkontrollplan för kommande verksamhetsår. Som stöd för nämndernas arbete med den interna kontrollen har regionstyrelsen beslutat om direktivet Intern styrning och kontroll i Region Gävleborg.

Regionstyrelsen ska utvärdera Region Gävleborgs samlade system för intern kontroll och rapportera till regionfullmäktige. Rapporteringen ska vid behov innehålla förslag på åtgärder för förbättring av regiongemensamma rutiner.

### **Internkontrollplaner**

Under en relativt lång tid har Region Gävleborg lyft fram de mest kritiska riskerna med tillhörande handlingsplaner i internkontrollplaner. Planerna som grundas på utförda riskanalyser beslutats av respektive nämnder och majoritetsägda bolag.

Inför år 2025 har ett nytt ramverk lanserats som innebär att riskarbetet sker på ett gemensamt och strukturerat sätt som möjliggör spårbarhet över tid och att jämförelser av bedömningar inom riskhanteringen ska bli enklare. Ramverket definierar den gemensamma grunden vilket ger förutsättningar för ökad samsyn, kunskap och förmåga avseende riskhantering.

På nämnd och bolagsnivå innebär detta att fokus ligger på risker som hör till den politiska styrningen och övergripande risker som är ett uttalat orosmoment för nämnden eller bolaget som helhet. Tillsammans skapar detta förutsättningar till kvalitetssäkring av verksamheten samt till måluppfyllelse. Vid identifiering av risker används riskområdena målrisker, kvalitetsrisker samt övriga systematiska risker.

### **Visselblåsarfunktion**

Inom all privat och offentlig verksamhet med mer än 50 anställda finns ett lagstadgat skydd för allmän rapportering av missförhållanden i ett arbetsrelaterat sammanhang om det kan anses finnas ett allmänintresse. Rapporteringen kallas i dagligt tal för visseblåsning.

Lag (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden anger att visseblåsaralarm ska hanteras av särskilt utsedda personer eller enheter som ska vara oberoende och självständiga samt att visseblåsare ska skyddas mot repressalier från arbetsgivare.

En bred krets av personer ska kunna använda visseblåsar-systemet och skyddas mot repressalier. Utöver anställda omfattas bland andra volontärer, praktikanter, konsulter och aktieägare.

Region Gävleborgs visseblåsarfunktion består av en tipsmottagning, som för att vara opartisk administreras av en extern leverantör, och en intern utredningsfunktion.

Den externa leverantören gör en bedömning av samtliga rapporter och därefter skickas de vidare till Region Gävleborgs utredningsfunktion. Utredningsfunktionen består av HR-direktör, stabsdirektör, chefsjurist och en utredare. I enlighet med Region Gävleborgs rutin ska information om inkomna visseblåsarärenden även rapporteras till regiondirektören.

Under 2025 har det inkommit 27 rapporter och utredningsfunktion har bedömt att 14 utgör visseblåsarärenden i lagens mening och har hanterats i enlighet med rutinen. Allmänt missnöje gällande arbetsförhållanden, organisation, chefskap eller konflikter på arbetsplatsen utgör normalt inte ett larm om allvarliga missförhållanden utan hanteras i enlighet med ordinarie arbets sätt.

### **Revision**

Revisorerna och lekmannarevisorerna (revisionen) är Regionfullmäktiges demokratiska instrument för granskning och kontroll av den verksamhet som bedrivs i styrelser, nämnder, fullmäktigeberedningar och företag.

Revisorernas uppdrag och roll fastställs i kommunallag (2017:725) och ska årligen granska, i den omfattning som följer av god revisions sed, all verksamhet som bedrivs inom nämndernas eller fullmäktigeberedningarnas verksamhetsområden. Revisorerna ska varje år överlämna en berättelse med redogörelse för resultatet av den revision som avser verksamheten under det föregående budgetåret till regionfullmäktige. Revisorerna ska bedöma om resultatet i årsredovisningen är förenliga med de mål regionfullmäktige beslutat.

# Händelser av väsentlig betydelse

Att Sverige befinner sig i en lågkonjunktur påverkar även Region Gävleborg. Osäkerheten i omvärlden, i synnerhet USA:s handelspolitik och dess konsekvenser, påverkar den svenska BNP-tillväxten och konjunkturutvecklingen negativt. Det i sin tur har påverkan på utvecklingen av Region Gävleborgs skatteintäkter, vilka inte utvecklas i samma takt som enligt budget. Prognosen för helåret har reviderats ned väsentligt i förhållande till budget. Riksbanken har sänkt styrräntan med 1 procentenhet. Region Gävleborg har 300 mnkr i egna lån, men påverkas även indirekt av räntenivåer i bland annat hyresavtal inom kollektivtrafiken. Pensionskostnaderna är nu åter på mer normala nivåer och inte tyngda av stora inflationseffekter.

Region Gävleborg tecknar löpande nya avtal. Ett nytt avtal har tecknats gällande fastighetsdrift. Avtalet gäller från och med 1 december 2025 och fem år framåt, med möjlighet till förlängning. En hyresvärdsupphandling har genomförts och avtal tecknats till ett värde av 200 mnkr för ombyggnation och hyra av nya lokaler för Hjälpmedel SAM:s verksamhet. VR Sverige AB tog över drift och underhåll av X-tåget från och med juni 2025. Avtalet sträcker sig fram till december 2036. Mohlins bussar tog i juni 2025 över avtalet för busstrafiken i Hälsingland som sträcker sig till december 2035.

Region Gävleborg har tillsammans med övriga 8 regioner inom Sussa (Strategisk utveckling av sjukvårdsstödjande applikationer) en gemensam pågående process mot Konkursverket om upphandlingsskadeavgift. Maximal upphandlingsskadeavgift kan för Region Gävleborgs del uppgå till 10 mkr.



Under perioden har inget inköp, försäljning, eller etablering av verksamhet skett. Inga större omstruktureringar har skett. I juni registrerades ett nytt dotterbolag till Region Gävleborg, Region Gävleborg Din Hälsocentral AB. Bolaget ska bedriva regionens helägda hälsocentraler, med ett aktiekapital om 25 mnkr. En styrelse har valts och en verkställande direktör, Kenneth Jacobsson, har anställts. Inrangeringsförhandlingar avseende den personal som omfattas av den verksamhet som ska bedrivas i bolaget har genomförts av Sobona. Verksamhetsövergången skedde enligt plan den 1 februari 2026. Regionfullmäktige beslutade i samband med budget för 2026 att Region Gävleborg Din Hälsocentral AB får erhålla maximalt 200 mnkr kronor i villkorat aktieägartillskott under 2026. Verksamheten visar idag underskott i regional drift och beräknas inte vara i balans från start i bolagsform.

Framtidsbygget, Region Gävleborgs program för om- och tillbyggnad av sjukhusen i Gävle och Hudiksvall, fortskrider tillsammans med ytterligare stora infrastrukturinvesteringar på sjukhusområdena. Investeringsnivån är hög och förväntas även fortsatt vara hög, vilket innebär att kapitalkostnaderna ökar och tar allt större del av det ekonomiska utrymmet i anspråk.

Under året har finansiella tillgångar om cirka 1 600 mnkr omplacerats i enlighet med beslutade regelverk kring placeringar. Det har resulterat i väsentliga balanskravsjusteringar av tidigare års värdeökningar. Balanskravsjusteringarna uppgår till 602 mnkr.

En elbusspremie – ett statligt bidrag för kollektivtrafikmyndigheter som använder elfordon – om 52 mnkr har betalats ut till Region Gävleborg. Ett test med två bränslecellsbusar avslutades i slutet av året då förutsättningarna för detta projekt visade sig att inte finnas – bland annat på grund av svårigheter att tanka. I Bollnäs gjordes en trafiksatsning under året som innebar ny stadstrafik med delvis nytt linjenät och tätare turer.

Region Gävleborg har beviljats 42 mnkr i statliga bidrag från Effektivitetsdelegationen för att utveckla primärvården. Av dessa

medel betalades 14 mnkr ut under hösten. Medlen ska täcka kostnader för utvecklingen av primärvården under 2025-2027.

Arbetet med att minska inhyrning av personal fortgår och kostnadsnivån kvarstår på en lägre nivå än föregående år. Kostnaderna är 6,6 procent eller 30 mnkr lägre än föregående år.

Den 14 januari 2025 infördes det nya vårdinformations-systemet Cosmic. Att införa ett nytt journalsystem är en omfattande förändring. Inledningsvis har Region Gävleborg haft svårt med sammanställda data. Vid införandet tog Region Gävleborg emot något färre patienter än normalt, vilket påverka intäkterna från patientavgifter negativt. Det har även medfört att debitering av patientavgifter försenats. Den största vinsten med det nya systemet är möjligheten att skapa en sammanhållen patientresa genom hela vårdkedjan. Tidigare har det funnit fler olika system. Genom att samla allt i ett system blir det enklare på sikt att följa patientens resa, minska antalet remisser och ge en mer personcentrerad vård.

I arbetet för att motverka välfärdsbrottslighet har en ny strategi och tillhörande handlingsplan tagits fram. Insatserna ska stärka kontrollen och förebygga att offentliga medel hamnar i fel händer.

I april tillträdde Johan Sörensson tjänsten som fastighetsdirektör och i maj avgick Caroline Dewoon Thoren som IT-direktör.

### **Efter räkenskapsårets utgång**

Den 1 februari övertog Region Gävleborg Din Hälsocentral AB driften av de regiondrivna hälsocentralerna. Verksamhetsövergången omfattade cirka 850 medarbetare. Ett villkorat aktieägartillskott har lämnats till bolaget om 100 mnkr.

Överföringen av verksamheten innebär att vårdverksamheten i bolaget inte längre är momspliktig. Det i sin tur har medfört att avtalsförhandlingar pågår med externa hyresvärdar där hälsocentralerna är lokaliserade.

Region Gävleborg har fått beslut om ytterligare 21 mnkr i elbusspremie för 2026. X-trafik har tagit, eller ska under året ta,

över ansvar för 600 väderskydd på statligt vägnät i en överenskommelse där kommunerna som motprestation har tagit över driftskostnaderna för bussterminalerna.

# Väsentliga personal- förhållanden

Region Gävleborg har 7 621 tillsvidareanställda medarbetare vid utgången av 2025. Majoriteten av alla anställda, 6492 eller 85 procent, arbetar inom hälso- och sjukvården och 10 procent i Regionstyrelseförvaltningen. Det är en kvinnodominerad arbetsplats där 80 procent av de anställda är kvinnor. Inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen är andelen kvinnor något högre, 83 procent. Sjuksköterska är den största yrkesgruppen i Region Gävleborg och utgör 30 procent av det totala antalet tillsvidareanställda. Medelåldern för kvinnor är 45 år och för män 46 år.

| Förvaltning                           | Kvinnor      | Män          | Total        |
|---------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Regionstyrelseförvaltning             | 474          | 294          | 768          |
| Företagshälsovårdsnämndförvaltning    | 39           | 7            | 46           |
| Patientnämndförvaltning               | 4            | 1            | 5            |
| Kultur- och kompetensnämndförvaltning | 112          | 46           | 158          |
| Hållbarhetsnämndförvaltning           | 43           | 28           | 71           |
| Hälso- och sjukvårdsnämndförvaltning  | 5 380        | 1 112        | 6 491        |
| Hjälpmedelnsnämndförvaltning          | 41           | 40           | 81           |
| <b>Summa</b>                          | <b>6 093</b> | <b>1 528</b> | <b>7 621</b> |

## Antal tillsvidareanställda i Region Gävleborg uppdelat på etikethuvudgrupp, kön och åldersintervall\*

| Yrkeskategorier                        | Andel kvinnor i yrkeskategorin (%) | Kön            | ≤ 29 Andel | 30–49 Andel  | ≥ 50 Andel   | Totalt antal |
|--|------------------------------------|----------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| Ledningspersonal                       | 4%                                 | Kvinnor        | 2          | 134          | 173          | 309          |
|  |                                    | Män            | 1          | 31           | 50           | 82           |
| Administrativ personal**               | 14%                                | Kvinnor        | 50         | 495          | 547          | 1 092        |
|  |                                    | Män            | 13         | 90           | 95           | 198          |
| Läkare                                 | 6%                                 | Kvinnor        | 35         | 288          | 116          | 439          |
|  |                                    | Män            | 24         | 255          | 144          | 423          |
| Rehabpersonal                          | 8%                                 | Kvinnor        | 49         | 327          | 254          | 630          |
|  |                                    | Män            | 14         | 73           | 44           | 131          |
| Sjuksköterska                          | 27%                                | Kvinnor        | 231        | 1 099        | 724          | 2 054        |
|  |                                    | Män            | 18         | 127          | 102          | 247          |
| Annand vårdpersonal                    | 16%                                | Kvinnor        | 179        | 564          | 463          | 1 206        |
|  |                                    | Män            | 24         | 94           | 58           | 176          |
| Sjukhustekniker/labpersonal            | 2%                                 | Kvinnor        | 16         | 88           | 51           | 155          |
|  |                                    | Män            | 4          | 20           | 12           | 36           |
| Tandvårdspersonal                      | -                                  | Kvinnor        | -          | 1            | -            | 1            |
|  |                                    | Män            | -          | 1            | -            | 1            |
| Annand personal***                     | 3%                                 | Kvinnor        | 11         | 90           | 106          | 207          |
|  |                                    | Män            | 9          | 101          | 124          | 234          |
| - saknar etikethuvudgrupp              | -                                  | Kvinnor        | -          | -            | -            | -            |
|  |                                    | Män            | -          | -            | -            | -            |
| <b>Totalt samtliga yrkeskategorier</b> | <b>80%</b>                         | <b>Kvinnor</b> | <b>573</b> | <b>3 086</b> | <b>2 434</b> | <b>6 093</b> |
|  |                                    | <b>Män</b>     | <b>107</b> | <b>792</b>   | <b>629</b>   | <b>1 528</b> |
|  |                                    | <b>Totalt</b>  | <b>680</b> | <b>3 878</b> | <b>3 063</b> | <b>7 621</b> |

\* Per den sista december 2025

\*\* Administrativ personal innefattar många yrkestitlar. Exempelvis ekonomiassistenter, handläggare, strateger, samordnare, utvecklare, utredare, m.m.

\*\*\* Annand personal innefattar exempelvis hjälpmedelstekniker, ingenjörer, vaktmästare, lärare, specialpedagoger, m.m.

### Personalomsättning

Antalet nytilträdde tillsvidareanställda under 2025 uppgick till 653 och antalet som slutat under året var 562, vilket motsvarar en personalomsättning om 7,4 procent av det totala antalet anställda. Året innan, 2024, tillsvidareanställdes 708 personer samtidigt som 542 valde att lämna Region Gävleborg, vilket motsvarade en personalomsättning om 6,8 procent. Den vanligaste orsaken till avslutad anställning under 2025 var uttag av hel ålderspension, vilket stod för 29,3 procent av avgångarna. Den näst vanligaste orsaken, motsvarande 19,4 procent, var nytt arbete hos en annan offentlig arbetsgivare. Personalomsättningen exklusive ålderspension och avtalspension uppgick till 5,2 procent.

#### Andel nya anställda och antal som slutat i Region Gävleborg uppdelat på kön och åldersintervall

| Antal nya anställda 2025                            | Andel nyanställda tillsvidare |            |            | Totalt     | Andel nyanställda tillsvidare |
|---|-------------------------------|------------|------------|------------|-------------------------------|
|   | ≤ 29                          | 30-49      | ≥ 50       |            |                               |
| Kvinnor   | 156                           | 237        | 103        | 496        | 8,1%                          |
| Män   | 42                            | 73         | 42         | 157        | 10,4%                         |
| <b>Totalt</b>                                       | <b>198</b>                    | <b>310</b> | <b>145</b> | <b>653</b> | <b>8,6%</b>                   |
| Antal som slutat (oavsett orsak, inklusive pension) | Andel som slutat              |            |            | Totalt     | Andel som slutat              |
|   | ≤ 29                          | 30-49      | ≥ 50       |            |                               |
| Kvinnor   | 51                            | 170        | 236        | 457        | 7,5%                          |
| Män   | 6                             | 48         | 51         | 105        | 7,0%                          |
| <b>Totalt</b>                                       | <b>57</b>                     | <b>218</b> | <b>287</b> | <b>562</b> | <b>7,4%</b>                   |



### Sjukfrånvaro

Den totala sjukfrånvaron i förhållande till arbetad tid uppgick under 2025 till 6,2 procent vilket innebär en minskning med 0,2 procentenheter jämfört med 2024. För kvinnor är sjukfrånvaron 6,9 procent och för män 3,5 procent. Den största minskningen, 0,5 procentenheter, ses i åldersgruppen 30–49 år medan en ökning på 0,2 procentenheter ses i åldersgruppen 50 år och äldre. Antalet långtidssjukskrivna, 90 dagar eller längre, var 305 i december 2025 vilket är en minskning med 35 personer jämfört med december 2024. Region Gävleborg bedriver ett kontinuerligt och strukturerat arbete för att minska sjukfrånvaron genom hälsofrämjande, förebyggande och rehabiliterande insatser. En central del i arbetet är att säkerställa att sjukskrivna medarbetare har en plan för återgång i arbete. Som arbetsgivare ansvarar Region Gävleborg för den arbetslivsinriktade rehabiliteringen och för att vidta rimliga åtgärder som möjliggör en så tidig återgång som möjligt, utifrån individuella behov och likvärdiga förutsättningar. Medarbetaren har samtidigt ett ansvar att aktivt bidra i rehabiliteringsprocessen genom att medverka i planering och genomförande.

#### Total sjukfrånvaro för samtliga anställda i Region Gävleborg

| Redovisning av sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid | Förändring % - enheter |      |      |
|--|------------------------|------|------|
|  | 2025                   | 2024 |      |
| Total sjukfrånvaro   | 6,2                    | 6,4  | -0,2 |
| Andel av sjukfrånvaron som avser frånvaro 60 dagar eller mer | 44,8                   | 44,5 | 0,3  |
| Sjukfrånvaro för kvinnor                                     | 6,9                    | 7,0  | -0,1 |
| Sjukfrånvaro för män   | 3,5                    | 3,7  | -0,2 |
| Sjukfrånvaro i åldersgruppen <29 år                          | 4,8                    | 5,1  | -0,3 |
| Sjukfrånvaro i åldersgruppen 30-49 år                        | 5,9                    | 6,4  | -0,5 |
| Sjukfrånvaro i åldersgruppen >50 år                          | 7,0                    | 6,8  | 0,2  |

### Kompetensförsörjning

Region Gävleborg bedriver ett systematiskt arbete med kompetensförsörjning ur både ett kort- och långsiktigt perspektiv. För att möta den hårda konkurrensen om vissa yrkesgrupper genomförs riktade rekryteringsinsatser mot bristyrken, bland annat genom kampanjer, deltagande i mässor och närvaro i sociala medier. Arbetsgivarprofileringen Gävleborgskraften är ett viktigt verktyg för att attrahera nya medarbetare. Upplevelsen av rekryteringsprocessen följs kontinuerligt upp och resultaten visar att kandidaterna i huvudsak är positiva till processens genomförande, intervjuer och den återkoppling som ges.

Verksamhetsförlagd utbildning (VFU), även benämnd klinisk utbildning, är en central del i vårutbildningar som drivs av olika utbildningsanordnare och en viktig del av Region Gävleborgs långsiktiga kompetensförsörjning. Genom klinisk utbildning ges studenter möjlighet att omsätta teoretiska kunskaper i praktisk tillämpning och utveckla sin yrkesroll i mötet med patienter, under handledning av erfarna medarbetare. Utbildningen genomförs i olika verksamheter utifrån utbildningarnas kurskrav och lärandemål och syftar till att förena teori, praktik och ett evidensbaserat arbetssätt. På så sätt bidrar Region Gävleborg till att säkerställa tillgången till rätt kompetens inom hälso- och sjukvården på lång sikt.

### Hållbar bemanning

Hållbar bemanning är en central del av Region Gävleborgs arbete för en långsiktigt stabil och kvalitativ hälso- och sjukvård. Arbetet med att minska beroendet av inhyrda konsulter inom hälso- och sjukvården fortsatte under 2025. Inhyrd bemanning ska endast anlitas som ett komplement vid tillfälliga arbetstoppar eller då en särskild kompetens saknas. Genom att successivt fasa ut inhyrda konsulter skapas bättre förutsättningar för en god arbetsmiljö, ökad kontinuitet för patienter och medarbetare samt stärkt utvecklingskraft i verksamheten. Under 2023 var andelen inhyrda

konsulter 13,8 procent av personalkostnaderna och en kraftig minskning gjordes till 2024 då andelen var 8,6 procent. Under 2025 har nivån minskat ytterligare till 7,7 procent vilket innebär en kostnadssänkning med 28 mnkr jämfört med 2024. Om primärvården exkluderas så är nivån 5,4 procent.

Sjuksköterskor som inte har en specialistutbildning har en anställning som kallas för allmänsjuksköterska. Allmänsjuksköterskor utgör den största andelen av alla sjuksköterskor och är det vanligaste yrket i Region Gävleborg. Att minska andelen inhyrda allmänsjuksköterskor har varit ett särskilt prioriterat arbete under flera år. Under 2024 förändrades nettot för personalomsättning av allmänsjuksköterskor, det vill säga fler började en anställning än antalet som slutade. Den positiva förändringen har fortsatt även under 2025 då 171 nya allmänsjuksköterskor började sin anställning och 106 valde att sluta. Av de 106 som slutade så utgjorde 18 procent pensionsavgångar.

### Antal inhyrda timmar

#### Allmänsjuksköterskor

**2023:** 199 000 timmar

**2024:** 107 000 timmar

**2025:** 82 000 timmar

En minskning med **59 procent från 2023**



### Antal allmänsjuksköterskor som börjat och slutat



### Karriär och kompetensutveckling

Region Gävleborg arbetar strukturerat med kompetensutveckling i enlighet med gällande samverkansavtal med de fackliga organisationerna, vilket innebär att varje medarbetare ska ges möjlighet till minst fem dagars kompetensutveckling per år. Utvecklingen sker genom lärande i det dagliga arbetet, handledning, auskultation och mentorskap samt genom deltagande i nätverk, utbildningar, kurser och konferenser. Kompetensutveckling omfattar även en successiv utveckling av arbetsuppgifter och ansvar, vilket bidrar till både medarbetarnas karriärutveckling och verksamheternas långsiktiga kompetensförsörjning.

Karriärvägar har införts i flera yrkesgrupper för att tydliggöra utvecklingsmöjligheter kopplade till ansvar, kompetens och erfarenhet. Modellen, framtagen i samverkan med Vårdförbundet, sträcker sig från nyutexaminerad till disputerad nivå och bidrar till både kompetensutveckling och minskad personalomsättning. Hittills har 495 medarbetare fått en karriärväg i Kompetensportalen, och arbetet fortsätter med fler yrkesgrupper.

Region Gävleborg erbjuder utbildningsbidrag och utbildningstjänster som en del av arbetet med kompetensförsörjning och karriärutveckling. Utbildningsbidrag innebär delfinansiering av två tredjedelar av utbildningstiden inom grundutbildning. Under 2025 (del av eller hela året) var 36 medarbetare i pågående utbildning med utbildningsbidrag där merparten utbildar sig till sjuksköterska. Inom så kallad utbildningstjänst kan medarbetare vidareutbilda sig med bibehållen grundlön vilket ger Region Gävleborg möjlighet att stärka tillgången till specialistkompetens inom yrkesgrupper där behoven är som störst. 2025 startade 39 medarbetare en utbildningstjänst. Utbildningarna beslutas årligen utifrån verksamhetens behov och rekrytering sker internt.



# Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

## Ekonomiskt läge

Inledningsvis under 2025 var många bedömares uppfattning att en återhämtning av den svenska ekonomin hade inletts. Sedan aviserade USA:s president om höjda tullar i början av april, vilket ledde till en betydande osäkerhet som påverkade de finansiella marknaderna globalt. De svenska hushållen blev mer avvaktande och ökningen av den privata konsumtionen, som tidigare hade förutspåtts komma igång under första halvåret 2025, fördröjdes. Även de svenska företagen blev avvaktande och investeringar sköts på framtiden. Mot slutet av året var ändå bilden från flera bedömare att ökad export bidrog till en högre BNP-tillväxt 2025 än vad som tidigare prognostiserats. Detta har dock ännu inte påverkat sysselsättningen, utan mätt som antalet arbetade timmar utvecklades den sämre än vad som prognostiserades inför 2025. Detta påverkade skatteintäkterna för regionerna, som successivt skrevs ner under året. I SKR:s skatteunderlagsprognos från den 3 oktober 2024, som Region Gävleborgs budget för 2025 byggde på, uppgick ökningen av skatteunderlaget för 2025 för hela Sverige till 4,3 procent, i skatteunderlagsprognosen från den 11 december 2025, som styrde redovisningen, uppgick den till 3,6 procent. Region Gävleborgs skatteintäkter 2025 ökade med 228 mnkr jämfört med 2024, men var 102 mnkr lägre än budgeterat.



Åren 2023 och 2024 var ekonomiskt ansträngda för regionerna med inledningsvis hög inflation och stigande räntor. Den höga inflationen hade stor påverkan på pensionskostnaderna, men också bland annat på tjänsteköp baserade på indexreglerade avtal, som till exempel kollektivtrafik. Under 2024 och 2025 har inflationen gått ner, vilket har inneburit att priser och löner ökade i lägre takt men att priserna fortfarande ökade från redan höga nivåer. Den lägre inflationstakten har däremot påverkat uppräknningen av pensionskostnaderna, som var betydligt lägre 2025 jämfört med de två föregående åren. Region Gävleborgs pensionskostnader var 2025 600 mnkr lägre jämfört med 2024. Sjunkande räntenivåer har till viss del påverkat Region Gävleborg, men externa lån har inte uppgått till höga belopp. Det har dock även påverkat indirekt, bland annat vissa hyreskostnader.

Se även avsnittet Förväntad utveckling om hur de senaste konjunkturprognoserna bedöms påverka Region Gävleborgs ekonomi framåt.

### Arbetsmarknad och utbildningsnivå

Under 2024 ökade arbetslösheten i Gävleborgs län och uppgick enligt Arbetsförmedlingen till 9,0 procent av arbetskraften i december 2024. Under 2025 har arbetslösheten i länet minskat till 8,1 procent i december jämfört med 6,8 procent totalt i Sverige. Den minskade arbetslösheten beror bland annat på att antalet invånare i arbetsför ålder minskar. Ungdomsarbetslösheten i länet hade i december 2025 minskat jämfört med ett år tidigare, men var ändå den högsta i landet. Se även avsnitt Uppföljning av verksamhetens mål. Utbildningsnivån i Gävleborg är generellt låg, vilket är en förklaring till den högre arbetslösheten. 2024 hade 37 procent av befolkningen i åldern 25–64 år någon form av eftergymnasial utbildning, jämfört med 43 procent totalt i Sverige.

### Befolkning

Den 31 december 2025 hade Gävleborgs län 283 452 invånare. Det var en minskning med 1106 personer sedan samma tidpunkt föregående år. I Gävle och Nordanstigs kommun ökade befolkningen, medan den var oförändrad i Ockelbo kommun och minskade i övriga kommuner. Befolkningen i arbetsför ålder samt i åldrarna under 20 år minskade medan antalet invånare över 80 år ökade, en utveckling som enligt SCB:s befolkningsframskrivning från juni 2024 förväntas fortsätta de kommande 10 åren. Det innebär att skatteunderlaget kommer att växa i lägre takt, vilket leder till att Region Gävleborgs intäkter ökar långsammare. Samtidigt kan en högre andel äldre även innebära högre kostnader, om inte behovet av hälso- och sjukvård skjuts uppåt i åldrarna.

### Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

För att förstå Region Gävleborgs resultat och ställning är det nödvändigt att ha kunskaper om riskerna för organisationen. De mest väsentliga risker som identifierats presenteras i tabellen på kommande sidor.

### Finansiella risker

I de av fullmäktige beslutade regelverken för finansförvaltning och kapitalförvaltning beskrivs riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter. Under löpande år kan styrelsen vid behov besluta om förändringar i eller avvikelser från regelverket, exempelvis med hänsyn till aktuella förhållanden inom Region Gävleborg eller med beaktande av utvecklingen på de finansiella marknaderna.

Kapitalförvaltningen arbetar utifrån en normalportfölj som är fördelad mellan räntefonder, aktiefonder och alternativa investeringar. Där regleras möjligheten att handla med alltför riskfyllda tillgångar och när Region Gävleborg ska valutasäkra vid handel i utländsk valuta. Det finns även restriktioner inom respektive delportfölj för ytterligare diversifiering och riskkontroll.

Normalportföljen utvärderas regelbundet och är grunden till placeringsstrategin. Kapitalförvaltningen följs upp månadsvis och dialoger förs löpande med fondförvaltarna.

Finansförvaltningen arbetar utifrån en jämn fördelning av både kapitalförfall och ränteförfall. På så sätt kan undvikas att allt för stor del av lånen omförhandlas samtidigt. För att minska risken att inte kunna refinansiera lån som löper ut kräver Region Gävleborg att motparter har hög kreditrating och banktillstånd. En rapportering av finansförvaltningen sker årligen. Inom ramen för finansförvaltningen har endast nyupplåning om 100 mnkr skett under året.



**Kapitalförvaltning och pensionsförpliktelser**

Region Gävleborgs förvaltade kapital, inklusive likvida medel på 494 mnkr som i balansräkningen är klassificerade som kassa och bank, uppgick den 31 december till 7 535 mnkr, en ökning under året med 106 mnkr motsvarande en positiv avkastning om 1,5 procent. Störst avkastning gjorde svenska aktier med 7,5 procent jämfört med den svagare utvecklingen av globala aktier på 1,9 procent. De alternativa placeringarna som inkluderar fastighet, infrastruktur, onoterade aktier och räntor samt hedgefond avkastade negativt -3,6 procent tillsammans. Den amerikanska dollarns fallande kurs under året på -16,8 procent har haft en negativ påverkan på förvaltningen. Räntplaceringarna avkastade 3,6 procent och inkluderar både stats- och företagsobligationer. 80 procent av kapitalförvaltningen har en daglig likviditet med möjlighet att säljas av.

Det övergripande förvaltningsmålet har sin utgångspunkt från Region Gävleborgs finansiella ställning. Avkastningsmålet uppgår till 3 procent per år i reala termer (avkastning efter inflation). Marknadsvärdet på tillgångarna var 1 847 mnkr över anskaffningsvärdet på 5 688 mnkr. För närvarande täcker de det förvaltade kapitalet 76,3 procent av pensionsförpliktelserna. För vidare information avseende pensionsförpliktelser se not 16, pensionsförpliktelser och pensionsskuld. Enligt policy för kapitalförvaltningen får Region Gävleborg återlåna medel från kapitalförvaltningen för att finansiera nyinvesteringar.



## Omvärldsrisker

| Identifierad risk                                   | Beskrivning  | Organisatorisk enhet | Hantering av risk   |
|---|--|----------------------|---|
| <b>Högre inflation</b>                              | Enligt bland andra SKR och Konjunkturinstitutet bidrar (KI) låg omvärldsinflation och en stark svensk valuta till låg svensk inflation 2026. Den tillfälliga sänkningen av moms på livsmedel från april 2026 till och med december 2027 väntas dämpa inflationen 2026–2027, men sedan ge högre inflation 2028. Utvecklingen enligt KPIF (inflation med fast ränta) beräknas av SKR till 1,5 procent 2026 och 1,9 procent 2027. Konflikter i omvärlden samt USA:s handelspolitik är faktorer som skulle kunna driva upp inflationen. Detta kan påverka kostnadsutvecklingen för Region Gävleborg.                           | Region Gävleborg     | Åtgärder för att dämpa kostnadsutvecklingen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fokus på kostnadsutvecklingen inom alla verksamheter.</li> <li>• Fortsätta genomföra beslutade åtgärder inom administrationen, hälso- och sjukvården med flera verksamheter.</li> <li>• Fortsätta arbeta för mindre beroende av inhyrd personal.</li> <li>• Effektiviseringar.</li> <li>• Därefter beaktande i kommande budget av ökade kostnader.</li> </ul> |
| <b>Högre räntor</b>                                 | KI:s bedömning är att Riksbanken gör en första höjning av styrräntan i slutet av 2026, för att stabilisera resursutnyttjandet och inflationen. Prognosen är att styrräntan ökar från 1,75 procent i januari 2026 till 2,75 procent under 2028. Vid utgången av 2025 uppgår Region Gävleborgs låneskuld upp till 300 mnkr. Även om ytterligare extern upplåning kan komma att finansiera nyinvesteringar kommande år, kommer Region Gävleborgs egna räntekostnader inte att vara så höga. En högre räntenivå skulle i högre grad indirekt kunna påverka kostnader för köp av tjänster och varor samt externa hyreskontrakt. | Region Gävleborg     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Åtgärder för att dämpa kostnadsutvecklingen, se ovan.</li> <li>• Därefter beaktande i kommande budget av ökade kostnader.</li> </ul>   |
| <b>Återhämtningen i konjunkturen tar längre tid</b> | Om återhämtningen i konjunkturen blir mer utdragen än beräknat, kan skatteintäkterna bli lägre än enligt budget och ekonomisk plan.  | Region Gävleborg     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Åtgärder för att dämpa kostnadsutvecklingen, se ovan.</li> <li>• Därefter beaktande i kommande budget av lägre skatteintäkter.</li> </ul>  |

## Verksamhetsrisker

| Identifierad risk           | Beskrivning   | Organisatorisk enhet | Hantering av risk   |
|-----------------------------|---|----------------------|---|
| <b>Demografi</b>            | De senaste åren har andelen äldre i befolkningen ökat. Om den utvecklingen fortsätter kommer färre personer i arbetsför ålder att behöva försörja fler, vilket leder till utmaningar för välfärds-systemen. Det kan innebära svårigheter att rekrytera personal. Samtidigt kan behovet av hälso- och sjukvård bli större, om inte vårdbehovet förskjuts uppåt i åldrarna.                             | Region Gävleborg     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ökad produktivitet.</li> <li>• Öka sysselsättningsgraden på arbetsmarknaden till exempel att fler arbetar längre innan pension, att så många som möjligt arbetar heltid fram till pensionen samt att fler kommer i arbete.</li> <li>• Digitalisering.</li> <li>• Fortsatta aktiviteter för att rekrytera personal till Region Gävleborg, se nedan.</li> <li>• Förebyggande hälsoarbete för fler friska år högre upp i åldrarna</li> </ul>  |
| <b>Kompetensförsörjning</b> | Om egen personal eller specialistkompetens inte finns att tillgå i tillräcklig utsträckning kan mer vård behöva köpas från externa aktörer, personal hyras in eller vård skjutas fram. Det kan också leda till att patienter söker vård i andra regioner eller hos externa aktörer. Ytterligare effekter kan bli att digitalisering och införande av nya IT-system eller arbetssätt drar ut på tiden. | Region Gävleborg     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Under 2025 antog regionfullmäktige en ny personalpolicy, som visar riktningen för Region Gävleborgs kompetensförsörjningsinsatser.</li> <li>• Arbeta för en hälsofrämjande arbetsmiljö.</li> <li>• Kommunicera Gävleborgskraften, som visar på Region Gävleborgs styrkor och symboliserar organisationens samlade kraft.</li> <li>• Använda regiongemensam modell för kompetensplanering.</li> <li>• Uppdragsutbildning till bland annat sjuksköterska och vidareutbildad sjuksköterska där medarbetare får studera med lön.</li> <li>• Ge studenter en bra praktik eller klinisk utbildning och erbjuda anställning.</li> <li>• Förbättra resultatet av rekryteringsinsatser genom skraddarsydda kampanjer mot specifika målgrupper.</li> <li>• Arbeta för mindre beroende av inhyrd personal och ge kontinuitetsersättning till vissa sjuksköterskegrupper med sammanhängande tillsvidareanställning.</li> <li>• Specialistläkare i allmänmedicin inom Region Gävleborg Din Hälsocentral AB vid två hälsocentraler i Gästrikland, får i ett pilotprojekt från 1 mars 2026 och ett år framåt ägna sig åt kompetensutveckling eller återhämtning en dag i veckan.</li> </ul> |

| Identifierad risk            | Beskrivning  | Organisatorisk enhet | Hantering av risk   |
|------------------------------|--|----------------------|---|
| <b>Omoderna anläggningar</b> | Sjukhusbyggnaderna i Gävle och Hudiksvall uppfördes på 1980-talet eller tidigare och är i behov av underhåll och modernisering. Om ny- och ombyggnationer drar ut på tiden eller inte genomförs, kan försämringar av fastigheternas funktioner leda till höga kostnader för reparationer samt minskat värde på anläggningarna. Detsamma gäller om underhållsarbeten prioriteras ner eller försenas. Det kan också medföra att oförutsedda händelser, som kan innebära höga kostnader, uppstår. | Region Gävleborg     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Förvaltning av Region Gävleborgs fastigheter utifrån ett tydligt livscykelperspektiv</li> <li>• Ny- och ombyggnationer inom ramen för Framtidsbygget.</li> <li>• Andra ny- och ombyggnationer</li> <li>• Utveckla arbetet med underhållsplaner.</li> <li>• Kontinuerligt arbete för att prioritera investeringsbehov och säkerställa funktionalitet och värde i fastigheterna.</li> <li>• Utökning av investeringsramen för mindre ombyggnationer och ersättningsinvesteringar med 50 mnkr i budget 2026.</li> </ul>   |
| <b>Civil beredskap</b>       | Det försämrade säkerhetsläget i omvärlden samt ett mer komplext risklandskap, inklusive klimatrelaterade händelser, har ökat kraven på robusthet och beredskap i hela samhället. I närtid har USA:s uttalande kring Grönland skapat ett geopolitiskt tryck mot både Danmark och EU och således osäkerhet kring NATO med oanade konsekvenser. Flera utredningar och uppdrag till statliga myndigheter har poängterat behovet av att samhället förbereder sig för kommande ofred.                | Region Gävleborg     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Via bland annat statsbidrag pågår arbete med att förstärka bland annat försörjningsberedskapen för läkemedel och sjukvårdsmateriel.</li> <li>• Krav om beredskap ställs på leverantörer vid upphandling. Samarbete mellan olika delar av organisationen inom Region Gävleborg samt externa leverantörer för att säkerställa tillgång till materiel.</li> <li>• Genom informationsklassning och riskanalyser sätta relevant skydd för olika typer av information samt vilka säkerhetsåtgärder som ska vidtas.</li> <li>• Information och utbildning till medarbetare om informationssäkerhet.</li> <li>• Krigsplacering av medarbetare bidrar till att säkerställa bemanningen vid höjd beredskap.</li> <li>• Koncernledningen har beslutat att ta fram en strategi för att öka organisationens robusthet för kris och ofred.</li> <li>• Vikt läggs vid lokalt/regionalt närodlat.</li> </ul> |

| Identifierad risk           | Beskrivning  | Organisatorisk enhet | Hantering av risk   |
|-----------------------------|--|----------------------|---|
| <b>Välfärdsbrottslighet</b> | <p>Det svenska välfärdssystemet är omfattande och en av grundbultarna i vårt samhälle. Välfärdsbrottslighet är ett växande problem som påverkar hela samhället och underminerar tilliten till vårt välfärdssystem. Det leder till att offentliga resurser försvinner till personer och verksamheter som inte har rätt till dessa medel. Detta stärker i stor omfattning den kriminella ekonomin och innebär att medlen används för brottsliga ändamål. Det är viktigt att arbeta aktivt med att förebygga, upptäcka och förhindra välfärdsbrottslighet och det behöver vara ett uppdrag för alla samhällsfunktioner.</p> | Region Gävleborg     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Under 2025 har regionfullmäktige fattat beslut om "Strategi mot välfärdsbrottslighet" 2025–2027, som gäller för samtliga nämnder samt för de majoritetsägda bolagen, i tillämpliga delar.</li><li>• Regionstyrelsen samordnar det övergripande och strategiska arbetet mot välfärdsbrottslighet. Respektive nämnd, och i den mån det är möjligt, majoritetsägda bolag ansvarar för att integrera arbetet i sina verksamheter.</li><li>• För samma period som strategin, har regiondirektören beslutat om en handlingsplan. Den tydliggör fokusområdena i strategin genom att definiera konkreta aktiviteter som ska genomföras av all verksamhet i syfte att förebygga, upptäcka och motverka förekomsten av välfärdsbrott.</li></ul> |

## Finansiella risker

| Identifierad risk        | Beskrivning   | Organisatorisk enhet | Hantering av risk   |
|--------------------------|---|----------------------|---|
| <b>Marknadsrisk</b>      | Värdenedgång för finansiella placeringar påverkar Region Gävleborgs långsiktiga betalningsförmåga.  | Region Gävleborg     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Begränsningar av riskfyllda placeringar.</li> <li>Diversifierade investeringar.</li> </ul>   |
| <b>Valutakursrisk</b>    | Värdet på tillgångar och skulder i utländsk valuta omräknat till svenska kronor förändras då valutakurser ändras. Stärkt valuta ger lägre vinst. Exponerad mot USD och EUR. | Region Gävleborg     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Investera i SEK.</li> <li>Valutasäkra enligt fastställda nivåer.</li> </ul>  |
| <b>Likviditetsrisk</b>   | Ett finansiellt instrument som inte går att köpa eller sälja vid en avsedd tidpunkt. Avser främst icke-standardiserade finansiella instrument.                              | Region Gävleborg     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Investera i traditionella aktie- och räntefonder.</li> <li>Begränsa hur mycket som får investeras i andra typer av värdepapper.</li> </ul>   |
| <b>Kreditrisk</b>        | Motparters kreditvärdighet försämras. Placerad likviditet går förlorad. Försämrade möjlighet att refinansiera lån.  | Region Gävleborg     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Begränsa placeringar med lägre kreditbetyg.</li> <li>Upplåning mot godkända motparter</li> </ul>   |
| <b>Operativ risk</b>     | Inte ha ändamålsenliga interna processer, mänskliga fel, felaktiga system eller andra externa händelser.  | Region Gävleborg     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Upprätta dokumentation, rutiner och kontrollfunktioner.</li> <li>Granska förvaltningen och upplåning ur ett operativt perspektiv.</li> </ul> |
| <b>Finansieringsrisk</b> | Finansiering av verksamhetens kapitalbehov vid en given tidpunkt försvåras eller fördyras.  | Region Gävleborg     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Jämn förfallostruktur på upptagna lån.</li> <li>Tillgängliga kreditramar och kreditlöften.</li> </ul>  |
| <b>Ränterisk</b>         | Finansieringskostnaden varierar på grund av förändringar i marknadsräntor.  | Region Gävleborg     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Begränsa skuldsättningen samt beakta räntebindningstid och förfallostruktur på befintliga lån vid nyupplåning.</li> </ul>                    |

# God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

## Uppföljning av verksamhetens mål

Region Gävleborgs verksamhetsmål är fördelade över fem målområden: trygg och säker vård, lätt att resa i Gävleborg, medarbetare som trivs på jobbet, regional tillväxt och landsbygdsutveckling samt ansvarsfull ekonomi. Inom varje målområde finns ett antal delområden.

Inom fyra av fem målområden visar utvärderingen att verksamhetsmålen endast delvis nås, trots en resursförbrukning som är högre än vad Region Gävleborg har råd med. Utvärderingen innebär också att de finansiella målen inte nås. Den sammanlagda bedömningen är därför att Region Gävleborg inte uppnår en god ekonomisk hushållning.

För bedömning av måluppfyllelsen används symbolerna:

- Uppfyllt
- Delvis uppfyllt
- Ej uppfyllt
- Bedömning kan ej göras

| Målområde                              | Delområde   | Status   |
|--|---|--|
| <b>Trygg och säker vård</b>            |   | <span style="color: orange;">●</span> Delvis uppfyllt      |
|  | Tillgänglighet  | <span style="color: orange;">●</span> Delvis uppfyllt      |
|  | Kvalitet  | <span style="color: gray;">●</span> Bedömning kan ej göras |
|  | Patientnöjdhet  | <span style="color: gray;">●</span> Bedömning kan ej göras |
| <b>Lätt att resa i Gävleborg</b>       |   | <span style="color: orange;">●</span> Delvis uppfyllt      |
|  | Vägstandard   | <span style="color: green;">●</span> Uppfyllt              |
|  | Kundnöjdhet kollektivtrafik   | <span style="color: orange;">●</span> Delvis uppfyllt      |
|  | Punktlighet i kollektivtrafiken   | <span style="color: orange;">●</span> Delvis uppfyllt      |
| <b>Medarbetare som trivs på jobbet</b> |   | <span style="color: orange;">●</span> Delvis uppfyllt      |
|  | Trivsel på jobbet   | <span style="color: orange;">●</span> Delvis uppfyllt      |
|  | Personalomsättning  | <span style="color: green;">●</span> Uppfyllt              |
|  | Rekryteringsförmåga   | <span style="color: green;">●</span> Uppfyllt              |
| <b>En region med tillväxt</b>          |   | <span style="color: orange;">●</span> Delvis uppfyllt      |
|  | Ekonomisk tillväxt  | <span style="color: orange;">●</span> Delvis uppfyllt      |
|  | Näringslivsklimat   | <span style="color: green;">●</span> Uppfyllt              |
|  | Sysselsättningsgrad/arbetslöshet  | <span style="color: orange;">●</span> Delvis uppfyllt      |
|  | Tillgänglighet till service   | <span style="color: orange;">●</span> Delvis uppfyllt      |
| <b>Ansvarsfull ekonomi</b>             |   | <span style="color: red;">●</span> Ej uppfyllt             |
|  | Soliditet   | <span style="color: red;">●</span> Ej uppfyllt             |
|  | Andel nyupptagna lån och avyttring av finansiella placeringar i förhållande till nyinvesteringar i byggnader. Med nyinvesteringar avses investeringar inom Framtidsbygget | <span style="color: green;">●</span> Uppfyllt              |
|  | Årets resultat/verksamhetens nettokostnad   | <span style="color: red;">●</span> Ej uppfyllt             |
|  | Kostnadsutveckling rullande 12 månader  | <span style="color: red;">●</span> Ej uppfyllt             |

## Trygg och säker vård ●

En trygg och säker vård kräver en resurseffektiv organisation. Fokus på förbättring av tillgänglighet och fortsatt utveckling leder till en vård av god kvalitet.

Region Gävleborg genomför ett antal omfattande förändringsarbeten som i grunden förändrar, och förbättrar, förutsättningarna för såväl organiseringen av hälso- och sjukvården som att möta varje invånares behov av vård. Särskilt utmärkande är bolagiseringen av de offentligt drivna hälsocentralerna i Region Gävleborg. Bolaget Region Gävleborg Din Hälsocentral AB tog över driften av de aktuella hälsocentralerna den 1 februari 2026. Syftet är att garantera en trygg och säker vård för alla invånare i länet och att förbättra arbetsvillkoren och arbetsmiljön för chefer och medarbetare i hälso- och sjukvården.

Ett annat större förändringsarbete under året är införandet av det nya vårdinformationssystemet Cosmic. Cosmic är ett vårdinformationssystem som syftar till att stödja samverkan och digitalisering inom hälso- och sjukvården. En central målsättning med införandet är att på sikt möjliggöra en mer sammanhållen patientresa genom vårdkedjan, från primärvård till specialistvård. Genom att samla information i ett gemensamt system skapas förutsättningar för att över tid kunna följa patientens vårdkontakter mer samlat, minska behovet av manuella moment och bidra till en mer personcentrerad vård.

Implementeringen av Cosmic har medfört svårigheter att få fram sammanställda data i den omfattning som krävs för uppföljning. Detta har fått konsekvenser för såväl nationell rapportering som Region Gävleborgs interna uppföljning och innebär att det inte är möjligt att göra jämförelser mot tidigare års utfall eller mot definierade målnivåer. Arbetet med att förbättra datakvaliteten pågår, både inom Region Gävleborg och med övriga regioner i samverkan, och Region Gävleborg fortsätter att arbeta för en mer korrekt och transparent rapportering.

För hälso- och sjukvårdsförvaltningen som helhet har produktionsnivån under 2025 minskat något mot föregående år. En betydande del av denna nedgång inträffade i samband med det initiala införandet av Cosmic. Den något lägre kapaciteten under införandeperioden var förväntad. Ur ett ekonomiskt perspektiv visar både intäkterna och det samlade ekonomiska utfallet att Region Gävleborg, sett över året i sin helhet, har lyckats upprätthålla en god och stabil produktionsnivå.

En första etapp av Framtidsbygget, det program som syftar till att modernisera sjukhusen i Gävle och Hudiksvall, har färdigställts i Hudiksvall. Under programmets gång uppstår behov av evakueringar och omlokaliseringar, vilket medför logistiska utmaningar i verksamheten. De nya lokalerna är dock efterlängttade och ska ge tillgång till en modern vårdmiljö.

Patientsäkerhet och personcentrerad vård har stärkts genom systematiskt förbättringsarbete, uppstartad implementering av koncept för personcentrerad vård och strukturerade arbetsätt för kloka kliniska val. Region Gävleborgs patientsäkerhetsstrategi har reviderats under 2025 utifrån Nationell handlingsplan för ökad patientsäkerhet 2025–2030, med nya fokusområden:

- Minska förekomsten av vårdrelaterade infektioner (VRI)
- Strukturerat arbete med kloka kliniska val
- Etablera ett förvaltningsövergripande koncept för att ge bättre förutsättningar för att förstå och agera personcentrerat i vården
- Implementera och följa av Region Gävleborg framtagna verktyg för daglig styrning

Den ökande psykiska ohälsan i både länet och riket är en stor utmaning som ställer krav på såväl barn- och ungdomspsykiatri som vuxenpsykiatri, liksom övergången däremellan. Arbetet med att förbättra och tydliggöra rutinerna för denna övergång har pågått under en längre tid och en reviderad rutin fastställdes i december

2025. Utvecklingen av mobila arbetsätt är en central del i att skapa en mer flexibel och tillgänglig psykiatrisk vård. Under 2025 har specialistpsykiatriska öppenvårdsteam (SPOT) införts i både Gästrikland och Hälsingland, vilket stärker möjligheten att arbeta nära patienterna och samverka med andra aktörer i vårdkedjan.

### Bedömning av måluppfyllelse

Området trygg och säker vård består av tre delområden: tillgänglighet, patientnöjdhet och kvalitet. Endast begränsade data finns sammanställda och rapporterade till SKR för en stor del av indikatorerna inom alla tre delområden, på grund av Cosmic-införandet.

En bedömning av måluppfyllelse i relation till valda indikatorer görs därför på utvalda övergripande parametrar där väntande i december 2025 jämförs med december 2024 eller januari 2026 med januari 2025. Region Gävleborg har dock lyckats upprätthålla en god och stabil produktionsnivå, med undantag för en viss nedgång i samband med införandet av Cosmic.

Det finns i dagsläget ingenting som indikerar några stora försämringar inom vare sig tillgänglighet, patientnöjdhet eller kvalitet och därför blir den samlade bedömningen att Region Gävleborg delvis når upp till målen inom trygg och säker vård.



### Tillgänglighet ●

| Indikator   | Resultat helår 2025 | Målvärde helår 2025 | Resultat helår 2024 |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|
| Andel patienter där den nationella vårdgarantin har uppfyllts av Region Gävleborg medicinsk bedömning primärvård  | -                   | 90%                 | 90,0%               |
| Andel patienter där den nationella vårdgarantin har uppfyllts av Region Gävleborg vid remiss till den planerade specialiserade vården få en tid för besök inom max 90 dagar | -                   | 83%                 | 79,7%               |
| Andel patienter där den nationella vårdgarantin har uppfyllts av Region Gävleborg efter beslut om behandling (till exempel en operation) få en tid inom max 90 dagar        | -                   | 81%                 | 75,9%               |
| Andel genomförda första besök, utredning och behandling inom 30 dagar inom BUP.   | -                   | 90%                 | 85,3%               |
| Andel som anser sig ha tillgång till den vård de behöver.   | 84,0%               | 86%                 | 88,0%               |

Delområdet tillgänglighet följs med fem indikatorer, varav tre mäter uppfyllandet av den nationella vårdgarantin. De övriga två indikatorerna mäter andel genomförda besök inom 30 dagar inom BUP samt andel som anser sig ha tillgång till den vård de behöver.

De fyra översta indikatorerna baseras uppgifter från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), som i sin tur hämtas från Region Gävleborg. Utmaningen med att få ut uppgifter från Cosmic innebär dock att endast begränsade resultat har rapporterats för 2025.

Rapportering har endast skett i begränsad utsträckning till SKR gällande vårdgarantin, men egna mätningar visar på att Region Gävleborg behandlat färre patienter, men med högre vårdtyngd.

Kostnader för köpt vård har endast ökat motsvarande prisuppräkning jämfört med föregående år. Det kan tyda på att patienter inte har sökt sig till andra regioner för vård i någon markant ökad omfattning. Andel nybesök till mottagning inom vårdgarantin sjönk från 69 procent i december 2024 till 65 procent i december 2025. I januari 2025 sjönk andelen som fick operation inom vårdgarantin från 72 procent i början av månaden till 66 procent i slutet av månaden, efter Cosmicinförandet den 14 januari. I januari 2026 är andelen 76 procent, vilket indikerar att en återhämtning och återställning skett successivt under året. Inom rehabilitering och barnpsykiatri var andelen mottagna inom vårdgarantin 98 procent i slutet av 2025, att jämföra med 97 procent 2024.

Andel som anser sig ha tillgång till den vård de behöver mäts via hälso- och sjukvårdsbarometern, en årlig nationell undersökning som mäter allmänhetens attityder till, förtroende för och uppfattningar om hälso- och sjukvården. Undersökningen organiseras av SKR på uppdrag av samtliga regioner. Resultatet för 2025 visar att 84 procent av länets befolkning anser sig ha tillgång till den vård de behöver. Det är lägre än resultatet för 2024 och även under målvärdet på 86 procent.

Trots att endast begränsade data har rapporterats till SKR bedömer Region Gävleborg, grundat på interna data, att målet är delvis uppnått under 2025.

**Kvalitet** ●

| Indikator   | Resultat helår 2025 | Målvärde helår 2025 | Resultat helår 2024 |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|
| Antal oplanerade återinskrivningar inom 30 dagar.                 | -                   | < 5 326             | 5 326               |
| Andelen ineliggande patienter med vårdrelaterade infektioner, VRI | -                   | 7%                  | 9,5%                |
| Påbörjad avvikelshantering inom 7 dagar                           | -                   | 80%                 | 79,0%               |
| Hållbart säkerhetsengagemang index (HSE)                          | 74                  | 74                  | 73                  |
| Överbeläggning i psykiatrisk slutenvård                           | -                   | 0,5%                | 0,5%                |

Delområde kvalitet följs av fem indikatorer; andel oplanerade återinskrivningar inom 30 dagar, andel ineliggande patienter med vårdrelaterade infektioner, påbörjad avvikelshantering inom sju dagar, hållbart säkerhetsengagemang (HSE) samt överbeläggning i psykiatrisk slutenvård. Fyra av fem indikatorer baseras på uppgifter från Cosmic och resultat för dessa kan således inte rapporteras för 2025. Undantaget är indikatorn hållbart säkerhetsengagemang (HSE) som hämtas ifrån medarbetarenkäten.

Hållbart säkerhetsengagemang (HSE) är ett instrument framtaget av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) som syftar till att mäta och förbättra patientsäkerhet och arbetsmiljö inom hälso- och sjukvården. Resultatet blir ett underlag för chefer och medarbetare att arbeta med dialog och åtgärder för en bättre patientsäkerhet och arbetsmiljö. 2025 uppgick värdet för HSE till 74, vilket är något högre än föregående år och i nivå med målvärdet.

Det pågår flera utvecklingsarbeten relaterade till delområdet kvalitet och dess indikatorer. Initierandet av en årlig kvalitetsrapport till koncernledningen under 2025 ger verksamheterna ett instrument för sitt fortsatta kvalitets- och utvecklingsarbete. Arbetet kan komma att vidareutvecklas framöver.

Region Gävleborg bedriver ett aktivt och målmedvetet arbete för att minska vårdrelaterade infektioner (VRI) och har antagit en nollvision för undvikbara fall. En handlingsplan har tagits fram, vilken syftar till att öka följsamheten till basala hygienrutiner samt att reducera VRI.

Bristen på sammanställda resultat för fyra av fem indikatorer innebär att ingen sammantagen bedömning för delområdet kvalitet kan göras för 2025.

**Patientnöjdhet** ●

| Indikator  | Resultat helår 2025 | Målvärde helår 2025 | Resultat helår 2024 |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|
| Patienters helhetsupplevelse, vårdcentraler och hälsocentraler   | 77,6                | -                   | -                   |
| Patienters helhetsupplevelse, specialiserad somatisk öppen vård  | -                   | -                   | -                   |
| Patienters helhetsupplevelse, specialiserad somatisk sluten vård | -                   | -                   | -                   |

De tre indikatorerna inom delområde patientnöjdhet kommer alla från Nationell patientenkät, som är ett samlingsnamn för återkommande nationella undersökningar av patientupplevelser inom hälso- och sjukvården. Arbetet samordnas av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). De valda indikatorerna mäter patienters helhetsupplevelse inom primärvård, specialiserad somatisk öppen vård respektive specialiserad somatisk sluten vård. Helhetsupplevelse presenteras i form av ett index som baseras på många olika frågor. Index kan ta värden mellan 0 (lägst) och 100.

Det preliminära resultatet för patienters helhetsupplevelse inom vårdcentraler och hälsocentraler är 77,6, vilket är lägre än riksgenomsnittet. Beräkningen av helhetsupplevelsen har ändrats under 2025 och innefattar både fler och andra frågor jämfört med tidigare år. Jämförelser mot tidigare år är därför inte möjliga.

Det slutliga resultatet av undersökningen publicerades efter att årsredovisningen har presenterats för regionstyrelsen.

Under 2025 har undersökningen även genomförts inom specialiserad somatisk öppen respektive sluten vård. Region Gävleborg valde att inte delta i undersökningarna på grund av svårigheter med att kvalitetssäkra utdata från Cosmic.

Då två av tre indikatorer saknar värden och den tredje dels baseras på preliminära uppgifter, dels har ändrats vilket försvårar jämförelser, kan en samlad bedömning för delområdet patientnöjdhet inte göras.



## Lätt att resa i Gävleborg 🟡

För att kunna ta sig till och från arbete, vård, studier och kultur- och fritidsaktiviteter behövs goda förutsättningar för att resa med bil, cykel och kollektivtrafik. Gävleborgs län är till ytan sett ett stort län med en relativt gles bebyggelse. 80 procent av invånarna bor i tätorter och nästan 60 procent bor i någon av huvudorterna i de tio olika kommunerna. Resandet i Gävleborgs län hänger ihop med de förutsättningarna infrastrukturen ger. I Gävleborgs län är möjligheten att ta sig till huvudorten i en kommun på mindre än en halvtimme relativt hög men det är tydligt att förutsättningarna ser olika ut i länets kommuner och att fortsatt arbete med trafikutveckling behöver ske inom kollektivtrafiken.

Framkomlighet på vägar och järnvägar är en lokal, regional och nationell angelägenhet. Det är viktigt att människor och gods ska kunna färdas på ett säkert sätt på alla vägar. Särskilt betydelsefulla vägar för både person- och godstransport i Gävleborgs län är E4:an och väg 83. Region Gävleborg har verkat för genomförande av dubbelspår på Ostkustbanan Gävle – Sundsvall. Efter att budgeten antagits har Trafikverket lämnat förslag till nationell plan för transportinfrastruktur 2026–2037. I förslaget finns inte utbyggnaden med, och för projektet Gävle-Kringlan föreslår Trafikverket ett omtag med mindre budget. Under våren 2026 förväntas regeringen fatta beslut om nationell plan för transportinfrastruktur 2026–2037.

Kollektivtrafiken bidrar till stärkta funktionella samband mellan länets städer, samhällen och landsbygder. För att säkerställa att hela länet har en tillbörlig kollektivtrafik delas kollektivtrafiken in i olika trafikutbudsnivåer utifrån behov och storlek på ort, med närtrafik som komplement till den ordinarie kollektivtrafiken för den som vill resa från adresser som ligger mer än två kilometer från en busshållplats.

Flera satsningar har genomförts under året för att stärka kollektivtrafiken i länet. Till exempel stärktes stadstrafiken i



Bollnäs genom trafik alla dagar i veckan, tätare turer och nya linjenummer. Syftet är att det ska bli enklare för Bollnäsborna att ta sig till arbete, skola och aktiviteter samt att fler ska välja att resa kollektivt. Särskilda erbjudanden ska få fler att välja kollektivtrafik framför bil, och fler resurser för trygghetsfrämjande arbete och biljettkontroll har rekryterats.

I juni 2025 genomfördes ett trafikavtalsskifte för busstrafiken i Hälsingland. De nya fordonen har successivt tagits i bruk under hösten, efter utmaningar med förseningar i fordonsleveranserna. Förseningarna orsakades av omvärldsläget med bland annat oroligheter längs transportleder till havs samt hamnstrejker under våren och början av sommaren. De nya fordonen successivt tagits i trafik under hösten och från och med december 2025 trafikeras Hälsingland av enbart nya fordon.

### Bedömning av måluppfyllelse

Området lätt att resa i Gävleborg består av tre delområden: vägstandard, kundnöjdhet i kollektivtrafiken och punktlighet i kollektivtrafiken. Inom ett område, vägstandard, bedöms Region Gävleborg nå målsättningarna. Inom övriga två delområden bedöms målsättningarna vara delvis uppnådda. Helhetsbedömningen inom området lätt att resa i Gävleborg blir därför att målsättningarna är delvis uppnådda.

**Vägstandard** ●

| Indikator                               | Resultat helår 2025 | Målvärde helår 2025 | Resultat helår 2024 |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|
| Andel vägar med mycket dåligt tillstånd | 14%                 | 16%                 | -                   |

Delområdet vägstandard följs upp genom indikatorn andel vägar i länet med mycket dåligt tillstånd. Indikatorn utgår från branschorganisationen Transportföretagens beskrivning av vägar i Gävleborgs län.

Andelen vägar som är i mycket dåligt tillstånd har minskat från 17 procent 2023 till 14 procent 2025. Vad som är "mycket dåligt tillstånd" definieras av ett index som består av tre olika komponenter: ett mått på vägens ojämnheter i längdled, ett mått på vägens ojämnheter i tvärlängd och ett mått på den förväntade tiden mellan två underhållsåtgärder. De data som indexet baseras på samlas in och tillhandahålls av Trafikverket.

Dialog om länets behov av åtgärder och prioriteringar inom infrastrukturområdet har löpande skett med Trafikverket. Flertalet politiska samtal med nationell nivå har genomförts under året för att lyfta länets behov och prioriteringar inför arbetet med Trafikverkets förslag till nationell plan 2026–2037. I förslaget finns stora satsningar på underhåll av dåliga vägar samt en satsning på att bygga om E4 sträckan Kongberget-Gnarp till en mötesfri 2+1 väg.

Under 2025 har arbetet med att ta fram ett förslag till ny länsplan för perioden 2026–2037 fortgått och ett förslag har remitterats under hösten. Länsplanen fokuserar på det regionala behovet av statlig transportinfrastruktur.

Eftersom värdet på den indikator som finns för delområdet är bättre än målvärdet bedöms Region Gävleborg nå målsättningen inom delområdet vägstandard.

**Kundnöjdhet kollektivtrafik** ●

| Indikator   | Resultat helår 2025 | Målvärde helår 2025 | Resultat helår 2024 |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|
| Resenärernas nöjdhet med kollektivtrafiken, andel nöjda kunder        | 65,6%               | 65,0%               | 63,9%               |
| Känner du dig trygg i kollektivtrafiken (instämmer helt eller delvis) | 72,3%               | 73,4%               | 73,3%               |
| Marknadsandel för kollektivtrafik                                     | 11,3%               | 12,0%               | 11,1%               |

Delområdet kundnöjdhet i kollektivtrafiken följs upp genom tre indikatorer; andel nöjda kunder i kollektivtrafiken, andel som känner sig trygg i kollektivtrafiken samt marknadsandel för kollektivtrafik. Samtliga indikatorer hämtas från Kollektivtrafikbarometern, en nationell kvalitets-, attityd-, och resvaneundersökning för kollektivtrafikbranschen som drivs av Svensk Kollektivtrafik.

Drygt 65 procent av resenärerna är nöjda med länets kollektivtrafik. Resultatet är något högre jämfört med föregående år och överstiger målvärdet. Skillnaden är dock inom den statistiska felmarginalen och skillnader över tid bör tolkas med försiktighet.

Indikatorn om trygghet i kollektivtrafiken ligger för år 2025 på 72,3 procent. Det är något under målvärdet på 73,4 procent samt resultatet för år 2024 (73,3 procent) men inom den statistiska felmarginalen. Återigen bör denna typ av små skillnader tolkas med försiktighet.

För att stärka tryggheten för ombordpersonal och kunder i den allmänna kollektivtrafiken har fler resurser för biljettkontroll och trygghetsfrämjande arbete rekryterats. Till följd av det har antalet biljettkontroller ökat väsentligt, från cirka 4 900 kontroller under oktober – december 2024 till 27 600 kontroller under samma period 2025. Intäkterna för tilläggsavgift var 0,8 mnkr under år 2024 och har under 2025 ökat till 1,3 mnkr. Punktinsatser har genomförts vid vissa evenemang för att stödja kunder vid

biljettköp samt främja en trygg och lugn miljö ombord och vid hållplatser. Från och med december 2025 har verksamheten beviljats att ha ordningsvakter med och arbete pågår med att införa kroppskamera för medarbetarna inom biljettkontroll och trygghetsfrämjande arbete. En ansökan om statlig medfinansiering för cirka 100 blinklampor på hållplatser i länet har beviljats. Blinklampor underlättar för föraren att se om det finns resenärer vid hållplatsen.

Marknadsandelen för kollektivtrafik är 11,3 procent år 2025, vilket är något under årsmålet på 12 procent. Det är dock högre än resultatet för 2024 (11,1 procent). Två möjliga förklaringar till att målvärdet inte uppnås är lägre drivmedelspriser jämfört med tidigare år samt den milda hösten och vintern, vilket kan bidra till att fler väljer andra färdmedel såsom gång och cykel. X-trafiks sommarerbjudande med halva priset på 30-dagarsbiljetter under 16 juni – 15 juli 2025 kan ha bidragit till att marknadsandelen under sommaren var något högre jämfört med föregående år.

Sammantaget når en av tre indikatorer upp till målvärdet medan övriga två är något under. Marknadsandelen för kollektivtrafik har ökat jämfört med föregående år. Överlag är dock skillnaderna små, i regel inom den statistiska felmarginalen, vilket gör det svårt att säkert bedöma huruvida Region Gävleborg når upp till målsättningarna. Bedömningen blir därför att Region Gävleborg delvis når upp till målen inom delområdet kundnöjdhet i kollektivtrafiken.

**Punktlighet inom kollektivtrafiken** ●

| Indikator                                | Resultat helår 2025 | Målvärde helår 2025 | Resultat helår 2024 |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|
| Punktlighet med buss, andel som är i tid | 75,5%               | 76,9%               | 76,6%               |
| Punktlighet med tåg, andel som är i tid  | 83,0%               | 83,0%               | 82,5%               |

Punktlighet – att veta att en kommer i tid – är en ytterligare faktor som har inverkan på tryggheten i kollektivtrafiken. Delområdet punktlighet följs av två indikatorer; punktlighet med buss respektive punktlighet med tåg. Resultat till båda indikatorerna hämtas från Trafik- kultur- och folkhögskoleförvaltningen.

Busstrafiken har under perioden 1 januari - 31 augusti haft en hög punktlighet som översteg det uppsatta årsmålet. Under hösten har punktligheten gått ned. Det beror framför allt på omfattande vägarbeten i Hälsingland med stor påverkan på linje 28 samt efterföljande turer. Omfattande vägarbeten på Barrsättagatan i Sandviken har orsakat förseningar både i stads- och regiontrafiken. Sammantaget är utfallet för punktlighet i busstrafiken 75,5 procent, vilket är något under målvärdet på 76,9 procent.

Utfallet för den totala punktligheten för X-tågen (ankomst plus 5 minuter) uppgår till 83,0 procent vilket är detsamma som målvärdet. Att punktligheten för tåg inte är högre beror till stor del på faktorer som ligger utom Region Gävleborgs och trafikföretagets kontroll. Bland dessa kan nämnas att Trafikverket prioriterat annan operatör, tågmöten, att annan operatör blockerat spåret, infrastrukturella fel, fordonsfel samt tillbud/ yttre faktorer såsom obehöriga på spåret. I syfte att verka för en förbättrad punktlighet för X-tågtrafiken ingår punktligheten som en del av agendan vid trafikföretagets samt X-trafiks respektive möten med Trafikverket.

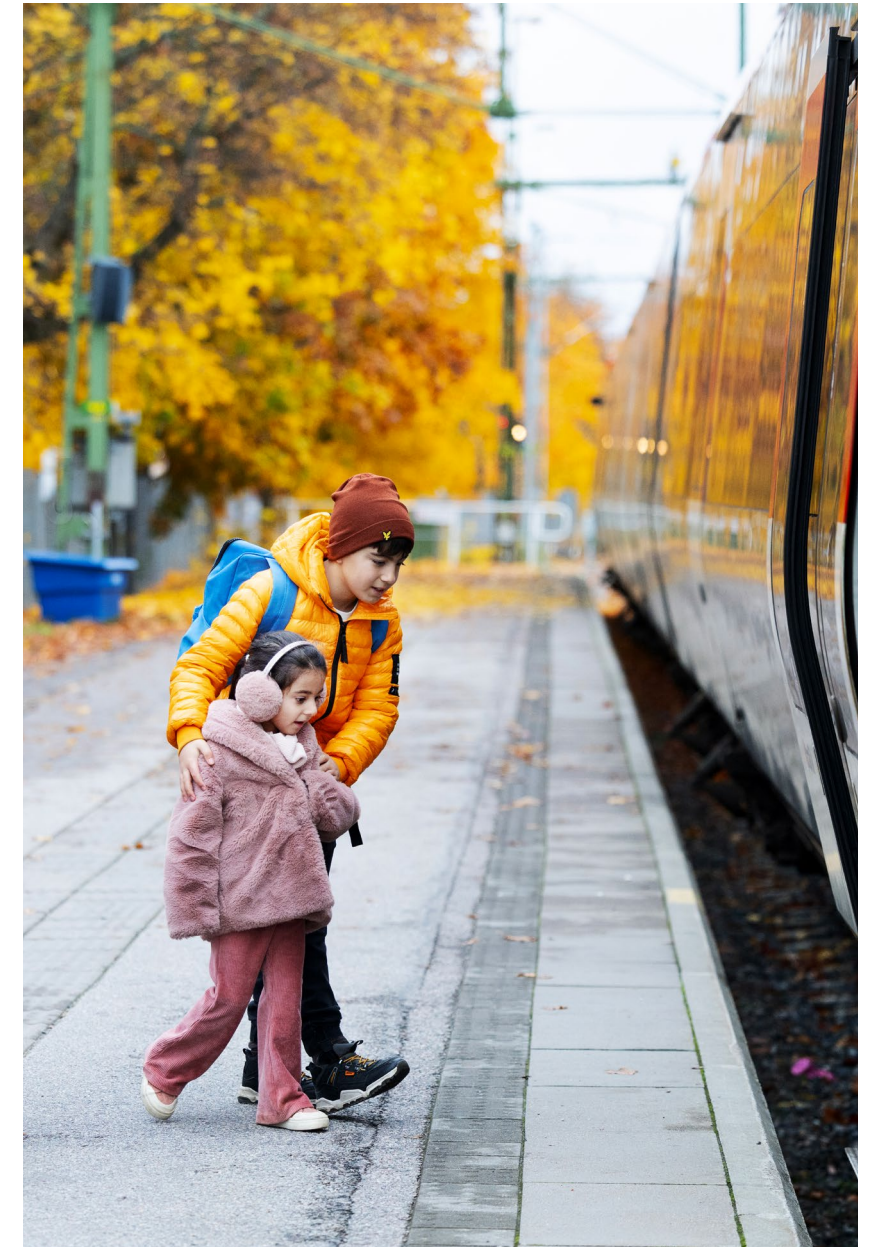
Den operatörsberoende punktligheten (ankomst plus 5 minuter) är betydligt högre än den totala punktligheten, 98,4

procent under perioden. Trafikavtalsskiftet den 16 juni avseende drift- och underhåll av X-tågtrafiken genomfördes på ett välorganiserat sätt med en stabil trafikleverans.

Då en indikator når upp till målvärdet medan den andra ligger något under målvärdet blir den sammantagna bedömningen att Region Gävleborg delvis når upp till målen inom delområdet Punktlighet i kollektivtrafiken.

**X-trafik i siffror, 2025 (helår)****X-trafik**

|   |               |
|---|---------------|
| Antal resor   | 12,8 miljoner |
| Antal turer   | 998 000       |
| Antal hållplatser   | 4 500         |
| Antal fordon  | 238           |
| - Varav bussar  | 229           |
| - Varav X-tåg   | 9             |
| Antal resor med särskild kollektivtrafik (färdtjänst, riksfärdtjänst, sjukresor, skolresor samt övriga kommunala resor) | 553 000       |
| Antal fordon särskild kollektivtrafik (personbilar och specialfordon)   | 284           |



## Medarbetare som trivs på jobbet ●

Medarbetare som trivs och är engagerade på arbetet är en förutsättning för att Region Gävleborg ska kunna genomföra sina uppdrag med goda resultat och möta behoven hos invånarna i Gävleborgs län. Arbetsmiljön ska präglas av ett tydligt ledarskap, trygghet och god sammanhållning mellan medarbetarna. Alla medarbetare ska ha goda möjligheter till inflytande över den egna arbetsituationen. Kompetens ska tillvaratas under hela arbetslivet och ett kontinuerligt lärande gör att verksamheterna utvecklas och når sina mål. Återhämtning är en nyckelfaktor för att medarbetare och organisationen ska må bra och prestera. Region Gävleborg arbetar systematiskt för att säkerställa att alla medarbetare får den semesterledighet som de har rätt till.

I Region Gävleborg utgår ledarskapet från övertygelsen att varje medarbetare har både vilja och förmåga att ta ansvar och bidra med engagemang. Genom ett ledarskap som bygger på tillit skapar chefer handlingsutrymme för medarbetare att utvecklas och använda hela sin kompetens och kraft. För att lyckas i sitt uppdrag behöver chefer tydliga mål, mandat och befogenheter som står i proportion till ansvaret.

Region Gävleborg strävar mot en hälsosam, hållbar och säker arbetsmiljö som är fri från hot, hat, våld, kränkande särbehandling och diskriminering. Region Gävleborg vill även verka för en fritid fri från hot och våld. Med hjälp av ett framtaget material kan verksamheter arbeta aktivt med information och kunskap om våld i nära relationer. Information på arbetsplatsträffar, med beskrivningar av hur vanligt våldet är och vilka konsekvenser det kan få, kan underlätta för utsatta att våga berätta och ta emot hjälp.

Under året har Regionfullmäktige antagit en ny personalpolicy som visar riktningen för Region Gävleborgs kompetensförsörjningsinsatser. För att klara framtidens behov krävs nya arbetsätt, ökad flexibilitet och ett mer aktivt nyttjande av digital teknik. Förmågan att utveckla och behålla nödvändig kompetens är



avgörande – inte bara för kvalitet och effektivitet, utan också för trygghet och en god arbetsmiljö.

Alla medarbetare har ett viktigt arbete i vardagen, men även i händelse av kris och ofred. Medarbetare i Region Gävleborg omfattas av allmän tjänsteplikt och utför sin totalförsvarspikt genom att fortsätta gå till arbetet även vid höjd beredskap. Att krigsplacera medarbetare hjälper till att säkerställa bemanningen vid höjd beredskap.

### Bedömning av måluppfyllelse

Området medarbetare som trivs på jobbet består av tre delområden: trivsel på jobbet, personalomsättning och rekryteringsförmåga.

Region Gävleborg bedöms nå målsättningarna inom två av tre delområden; personalomsättning och rekryteringsförmåga. Resultat från medarbetarenkäten visar på ett högt medarbetarengagemang. Andelen som utsätts för hot och våld på arbetsplatsen är dock relativt hög. En arbetsplats fri från hot och våld är en så pass viktig fråga att den sammantagna bedömningen inom området medarbetare som trivs på jobbet blir att Region Gävleborg endast delvis når upp till målsättningarna.

### Trivsel på jobbet ●

| Indikator   | Resultat helår 2025 | Målvärde helår 2025 | Resultat helår 2024 |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|
| Index för hållbart medarbetar-engagemang, totalt  | 78                  | 75                  | 78                  |
| Andel som under de senaste 12 månaderna har blivit utsatt för hot eller våld på arbetet | 13,5%               | 0,0%                | 14,0%               |

Delområdet trivsel på jobbet följs genom två indikatorer, index för hållbart medarbetarengagemang och utsatthet för hot och våld i arbetet. Resultat till båda indikatorerna hämtas från medarbetarenkäten.

Index för hållbart medarbetarengagemang, HME, skapas utifrån nio frågor inom de tre områdena motivation, ledarskap och styrning. Indexskalan är 0 till 100. Årets resultat, 78, indikerar att medarbetarna på en övergripande nivå upplever att det finns goda förutsättningar för ett hållbart medarbetarengagemang inom organisationen. Att resultatet förbättras samtidigt som stora organisatoriska förändringar så som bolagiseringen av primärvården och implementeringen av Cosmic genomförts tyder på att medarbetarna upplever ett meningsfullt arbete och ett gott stöd från närmaste chef. I den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (OSA) framträder hög arbetsbelastning och begränsad möjlighet till återhämtning som utvecklingsområden, medan den psykologiska tryggheten bedöms som god.

Att förebygga och hantera hot och våld är en central del av Region Gävleborgs systematiska arbetsmiljöarbete. Region Gävleborg har som målsättning att ingen medarbetare ska utsättas för hot eller våld i sitt arbete. Resultatet för 2025 är 13,5 procent, vilket är marginellt lägre än föregående år.

Den relativa höga andel som utsatts för hot och våld under 2025 gör att bedömningen inom delområdet trivsel på jobbet blir att Region Gävleborg endast delvis når upp till målsättningarna.



### Personalomsättning ●

| Indikator   | Resultat helår 2025 | Målvärde helår 2025 | Resultat helår 2024 |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|
| Andel externa avgångar tillsvidareanställda (exklusive pension) | 5,2%                | <7,0%               | 4,9%                |
| Andel nöjd med introduktionen                                   | 95,8%               | > 83,0%             | 83,0%               |

Personalomsättning följs genom två indikatorer: personalomsättning exklusive pensionsavgångar samt hur stor andel som är nöjda med sin introduktion efter sex månaders anställning.

Andel externa avgångar (exklusive pension) uppgår till 5,2 procent 2025 vilket är marginellt högre jämfört med föregående år då siffran var 4,9 procent. Att personalomsättningen fortsatt ligger på en låg nivå kan förklaras av det viktiga arbetet med att minska beroendet av hyrpersonal. Verktuget kontinuitetstillägg infördes 2023 som ett led i att fasa ut inhyrda allmänsjuksköterskor inom utvalda dygnet runt-verksamheter. Verktuget har utvärderats under året, med goda resultat. Regionstyrelsen har tagit beslut om att förlänga kontinuitetstillägget i delvis ny tappning till och med hösten 2028.

Resultatet för hur stor andel som anser sig nöjd med sin introduktion har ökat sedan föregående år, från 83 procent 2024 till 95,8 procent 2025. En effektiv introduktion skapar förutsättningar för att en medarbetare ska känna sig välkommen och säkerställer samtidigt nödvändig kunskap för att snabbt komma in i sin nya roll. Introduktion sker både på regionövergripande nivå och på verksamhetsnivå.

Eftersom resultaten för båda indikatorerna överträffar målvärdet bedöms Region Gävleborg nå upp till målen inom delområdet personalomsättning.

## Rekryteringsförmåga ●

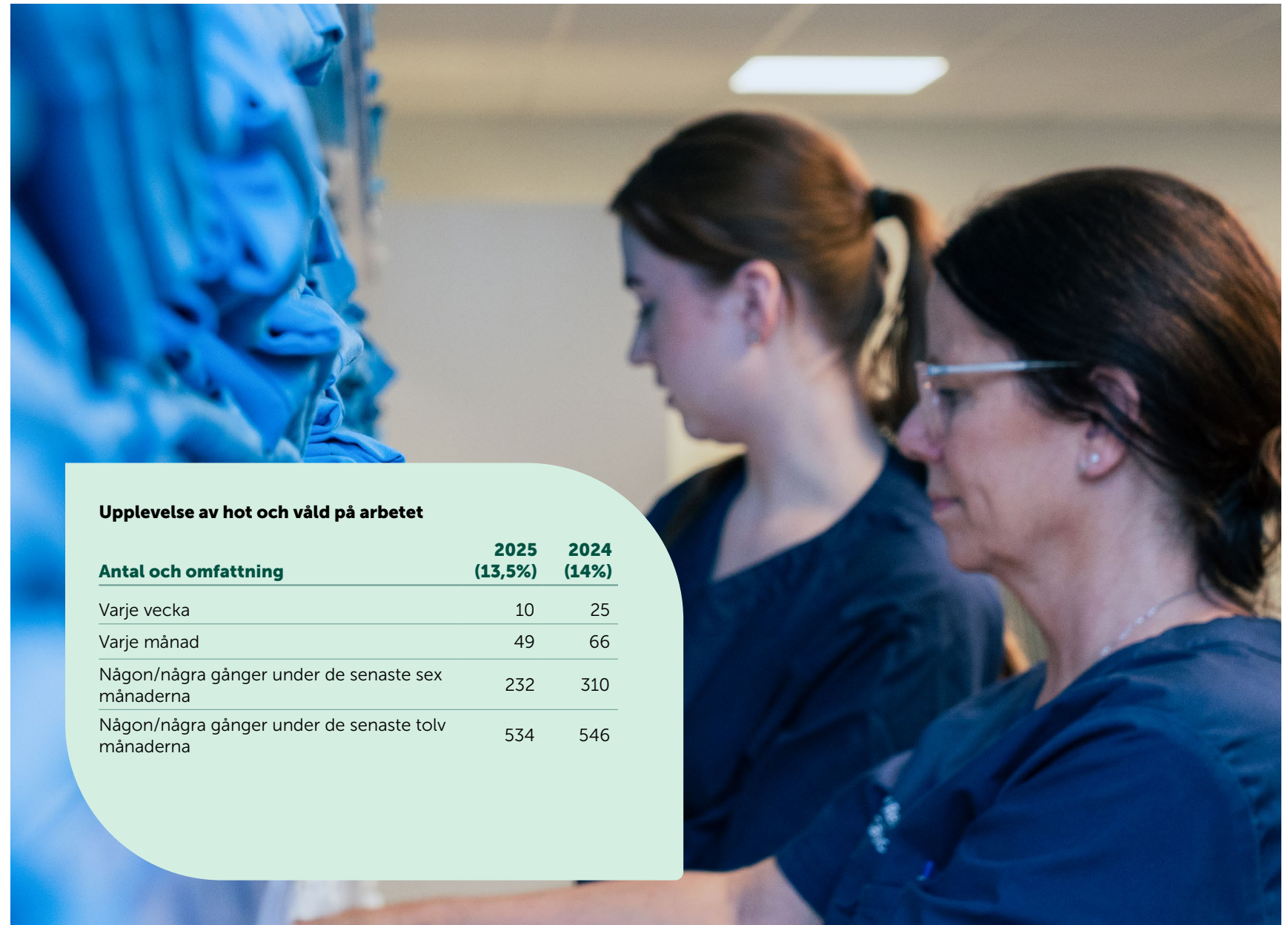
| Indikator   | Resultat helår 2025 | Målvärde helår 2025 | Resultat helår 2024 |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|
| Andel tillsatta tjänster (av totalt antal utlysta tjänster) | 83%                 | >67%                | 67%                 |
| Genomsnittligt antal sökande till utlysta tjänster          | 22,6                | > 12,9              | 12,9                |

Rekryteringsförmåga följs genom två indikatorer: Andel tillsatta tjänster i relation till antalet utlysta tjänster samt genomsnittligt antal sökande per utlyst tjänst.

Andelen tillsatta tjänster ökade från 67 procent år 2024 till 83 procent år 2025, vilket indikerar att Region Gävleborgs rekryteringsförmåga har stärkts under 2025. Det kan tyda på effektivare rekryteringsprocesser, starkt attraktionsförmåga samt bättre matchning mellan verksamheternas behov och tillgänglig kompetens.

Region Gävleborg har utlyst cirka 20 procent färre tjänster under 2025 jämfört med 2024. Minskningen kan kopplas till en generell ökad kostnadsmedvetenhet men mer specifikt till anställningsstopp för administrativ personal och krav på dispens för vissa rekryteringar inom hälso- och sjukvården. Samtidigt som färre tjänster utlysts under 2025 så har antalet ansökningar ökat markant, med 38 procent. Det har resulterat i ett kraftigt ökat söktryck per tjänst – från i genomsnitt 12,9 ansökningar per utlyst tjänst år 2024 till 22,6 år 2025. Det ökade söktrycket kan delvis förklaras av färre utlysta tjänster och en starkt attraktionskraft men påverkas även av externa faktorer såsom konjunkturläge och arbetsmarknadssituationen i länet.

Sammantaget visar utfallet att Region Gävleborgs rekryteringsförmåga har stärkts under 2025 och att Region Gävleborg når upp till målen.



### Upplevelse av hot och våld på arbetet

| Antal och omfattning                               | 2025<br>(13,5%) | 2024<br>(14%) |
|--|-----------------|---------------|
| Varje vecka  | 10              | 25            |
| Varje månad  | 49              | 66            |
| Någon/några gånger under de senaste sex månaderna  | 232             | 310           |
| Någon/några gånger under de senaste tolv månaderna | 534             | 546           |

## Regional tillväxt och landsbygdsutveckling ●

Förutsättningar för tillväxt påverkas av lågkonjunkturen i Sverige och omvärlden. Under hösten 2025 har dock Sveriges ekonomi stärkts, en utveckling som tros fortsätta under 2026. Ett osäkert världsläge är dock en fortsatt riskfaktor. Även den demografiska utvecklingen med färre invånare, en högre andel äldre och en minskad arbetskraft påverkar på lång sikt förutsättningarna för ekonomisk tillväxt.

Även om ekonomin stärks förväntas arbetslösheten stanna på en hög nivå. Gävleborg har rikets högsta arbetslöshet, samtidigt som många företag uppger att de har svårt att hitta arbetskraft. Länets låga utbildningsnivå är en bidragande orsak. Insatser för höjd utbildningsnivå, bättre matchning mellan utbildningsutbud och arbetsmarknadens behov samt likvärdiga förutsättningar på arbetsmarknaden bidrar till bättre förutsättningar för såväl individer som näringsliv och offentlig sektor.

Ett starkt näringsliv är en förutsättning för den ekonomiska utvecklingen, skapande av arbetstillfällen och för att generera kapital till investeringar. Länet har en stor industrisektor men en förhållandevis liten tjänstesektor. Många små och medelstora företag fungerar som underleverantörer till industrin. Det strategiska arbetet med att främja en hållbar och konkurrenskraftig energiförsörjning i Gävleborg har blivit en viktig del för att möjliggöra utveckling och etablering av företag. Arbetet har vidareutvecklats under året genom olika initiativ, däribland Arena Elkraft.

Livsmedelsfrågor har stor betydelse för både ett diversifierat näringsliv med koppling till civil beredskap och för landsbygdsutvecklingen. Region Gävleborg arbetar med att öka kunskap och synliggöra vikten av livsmedelsfrågorna.

Samverkan med civilsamhället är ett viktigt och prioriterat område. Bland annat har flera utvecklingsinsatser genomförts gentemot länets idrottsföreningar, så som ett nyinstiftat idrottspris, den rörelsesatsning som sker i samverkan med RF-SISU samt en



ny ledarskapsmodell för att rekrytera och bibehålla unga ledare. Liknande uppdrag genomförs inom parasporten.

Region Gävleborg bidrar med stöd till föreningar som arbetar mot våld i nära relationer och deltar i strategisk samverkan mot våld tillsammans med Länsstyrelsen Gävleborg och länets kommuner. Stödet till föreningar i länet kan ske på olika sätt, bland annat genom regionalt verksamhetsbidrag, partnerskap (IOP) samt utvecklingsprojekt. Exempelvis ska psykisk ohälsa, suicid och våld i nära relationer förebyggas genom ett IOP som ingåtts med föreningen De Profundis.

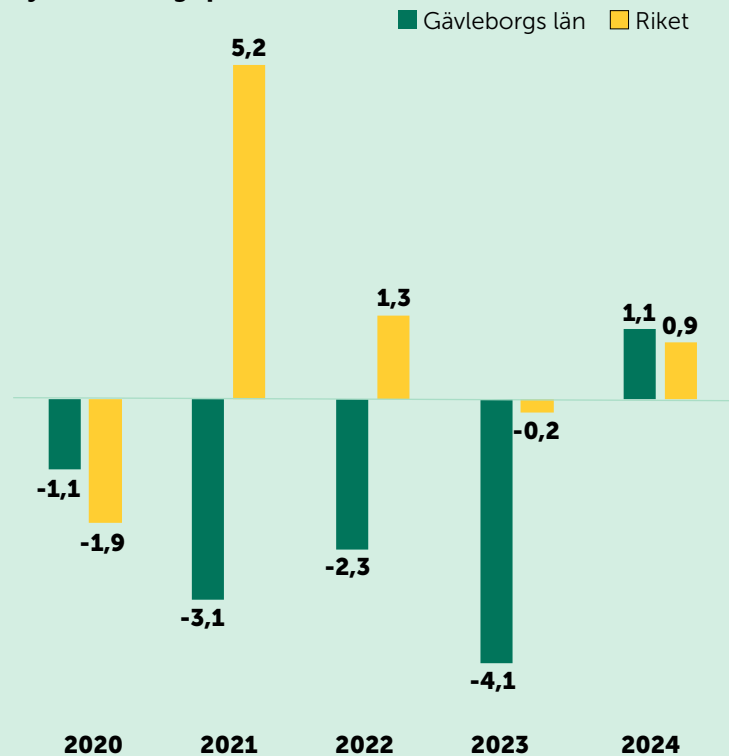
### Bedömning av måluppfyllelse

Området regional tillväxt och landsbygdsutveckling består av fyra delområden: ekonomisk tillväxt, näringslivsklimat, sysselsättningsgrad/arbetslöshet samt tillgänglighet till service. Inom ett av dessa delområden bedöms Region Gävleborg nå målsättningarna. Inom övriga tre delområden bedöms målsättningarna vara delvis uppnådda. Helhetsbedömningen inom området regional tillväxt och landsbygdsutveckling blir därför att målsättningarna är delvis uppnådda.

## Ekonomisk tillväxt ●

| Indikator                            | Resultat helår 2025 | Målvärde helår 2025 | Resultat helår 2024 |
|--------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| BRP, årlig volymutveckling i procent | -                   | Ökning              | +1,1%               |
| Antal invånare.                      | 283 452             | >284 558            | 284 558             |

### Bruttoregionprodukt (BRP) årlig volymutveckling i procent



Ekonomisk tillväxt mäts genom två indikatorer, bruttoregionprodukt (årlig volymutveckling i procent) och antal invånare. Resultat för båda indikatorerna hämtas från Statistiska Centralbyrån (SCB).

Bruttoregionprodukten (BRP) ökade från 2023 till 2024 med 1,1 procent. Det innebär en återhämtning jämfört med tidigare år, då länets BRP minskade under flera år i rad. Det är framför allt tjänstefabriker i länet som stod för en ökad BRP från 2023 till 2024. Varuproducenter låg kvar på ungefär samma nivå som året innan och offentliga myndigheter minskade sitt bidrag till BRP i Gävleborgs län. Resultat för BRP släpar efter med ett år vilket innebär att värden för 2025 inte finns tillgängliga förrän i slutet av 2026.

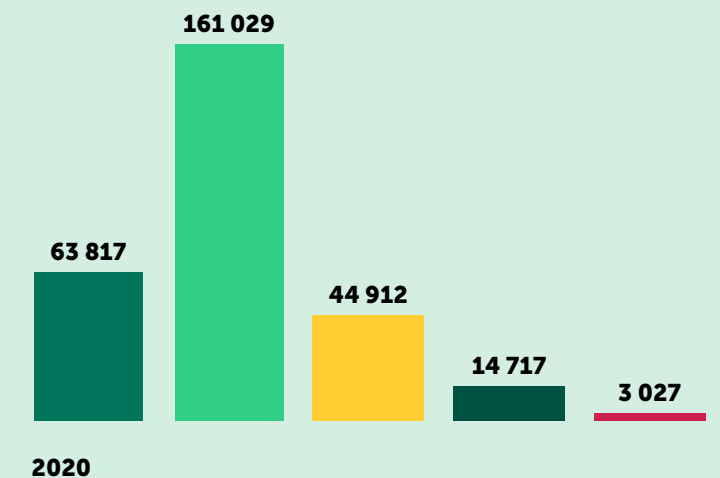
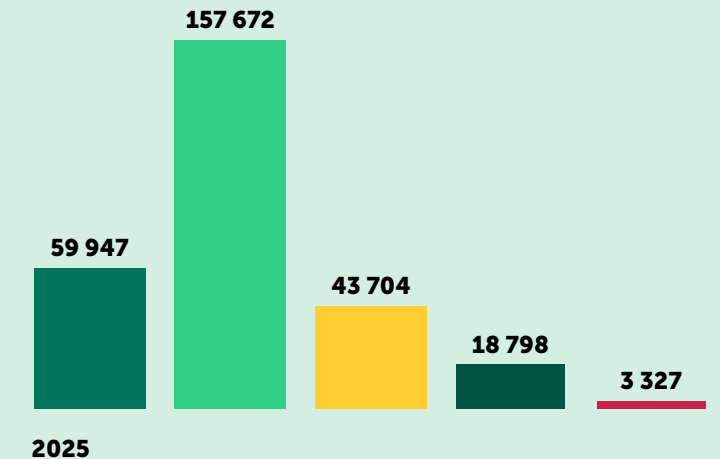
Tillverkningsindustri är den största branschen i Gävleborgs län och dess beroende till export gör länets ekonomi starkt beroende av den globala ekonomiska utvecklingen. På grund av detta finns det begränsningar i möjligheterna att påverka utvecklingen genom insatser inom det regionala utvecklingsarbetet.

Antal invånare i länet uppgick den 31 december 2025 till 283 452 personer. Det är en minskning med 1 106 personer sedan samma datum 2024. SCB:s befolkningsframskridning från juni 2024 tyder på att utvecklingen kommer att fortsätta under de kommande tio åren. Befolkningsminskningen beror på ett födelseunderskott tillsammans med ett negativt inrikes flyttnetto. Gävleborgs län har ett invandringsöverskott men det är inte tillräckligt stort för att väga upp. Överlag är det främst i åldersgrupperna 0-19 år samt 20-66 år som minskningen sker. I de äldre åldersgrupperna, 80-89 år samt 90+ år, har befolkningen ökat med 25 procent sedan 2020. Det får konsekvenser för bland annat vårdbehov och skatteintäkter.

BRP ökade något mellan 2023 och 2024 och bedömningen görs på senast tillgängliga information. Befolkningen minskar mellan 2024 och 2025. Det innebär att den sammantagna bedömningen för delområdet ekonomisk tillväxt blir att målen är delvis uppnådda.

### Befolkning efter ålder, 2020 och 2025. Gävleborgs län

■ 0-19 år ■ 20-66 år ■ 67-79 år ■ 80-90 år ■ 90+ år



## Näringslivsklimat ●

| Indikator  | Resultat helår 2025 | Målvärde helår 2025 | Resultat helår 2024 |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|
| Svenskt näringslivs ranking av företagsklimat (genomsnittlig placering för de 10 kommunerna) | 182,3               | <= 187,7            | 187,7               |

Delområdet näringslivsklimat följs genom indikatorn Svenskt Näringslivs ranking av företagsklimat i Sveriges kommuner. Resultatet för indikatorn är den genomsnittliga placeringen för länets tio kommuner. I genomsnitt placerar sig länets kommuner på plats 182,3. Ovanåkers kommun har länets högsta placering (117) och Gävle kommun har länets lägsta placering (282). Länets kommuner har i genomsnitt förbättrat sin placering gentemot föregående år, då resultatet var 187,7. Ljusdals kommun har klättrat 51 placeringar jämfört med 2024 och Sandvikens kommun klättrat från plats 268 till plats 138 på de senaste fem åren.

Ranking av kommunernas näringslivsklimat utgår från en enkät till Svenskt Näringslivs medlemmar som får tycka till om sin kommun. Bland annat ingår frågor om kommunens service och bemötande, kommunpolitikernas attityder, brott och otrygghet och kommunens upphandling. Undersökningen visar att de prioriterade områden för förbättring som företagare i länet identifierar är: bättre förståelse för företagande hos kommunens beslutsfattare, bättre dialog mellan kommunen och företagen, att förbättra det lokala vägnätet samt minskad brottslighet och ökad trygghet.

Eftersom länets kommuner i genomsnitt har förbättrat sin placering jämfört med 2024 bedöms målsättningen inom delområdet näringslivsklimat vara uppnådd.

## Sysselsättningsgrad/arbetslöshet ●

| Indikator  | Resultat helår 2025 | Målvärde helår 2025 | Resultat helår 2024 |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|
| Sysselsättningsgrad, 20–64 år, andel av befolkningen. Avser november månad | 79,9%               | >= 79,7%            | 79,7%               |
| Arbetslöshet, 16–65 år, andel av arbetskraften. Avser november månad       | 8,0%                | <= 8,7%             | 8,7%                |
| Andel gymnasieelever med examen inom 4 år                                  | 71,9%               | >= 72,5%            | 72,5%               |

Delområdet sysselsättningsgrad/arbetslöshet följs genom tre indikatorer: sysselsättningsgrad (20–64 år), andel arbetslösa (16–65 år) samt andel gymnasieelever som tar examen inom fyra år. Resultat för sysselsättningsgrad och arbetslöshet avser november månad. Sysselsättningsgrad och andel gymnasieelever som tar examen inom fyra år baseras på data från Statistiska Centralbyrån (SCB). Uppgifter om arbetslöshet hämtas från Arbetsförmedlingen.

Sysselsättningsgraden i länet ligger kvar på ungefär samma nivå som förra året, ca 80 procent (november). Den har varit relativt konstant sedan 2022 men har ökat med cirka två procentenheter jämfört med november 2020.

Arbetslösheten i länet som andel av arbetskraften minskade från 8,7 procent i november 2024 till 8,0 procent i november 2025. För ungdomar och utrikesfödda är minskningen ännu kraftigare, -1,6 respektive -3,1 procentenheter. För dessa grupper är dock arbetslösheten i Gävleborg den högsta i hela landet medan arbetslösheten för hela befolkningen hamnar på en fjärde plats. Nationellt har arbetslösheten minskat med 0,2 procentenheter och minskningen från november 2024 till november 2025 i Gävleborg är den största procentuella minskningen i riket. Arbetskraften, alltså de i befolkningen som är i arbetsför ålder

(15–74 år) och antingen arbetar eller aktivt söker arbete, minskar över tid. Det beror dels på demografiska förändringar, dels på att fler studerar längre. En minskad invandring har haft viss dämpande effekt under året. Den minskande arbetskraften präglar arbetsmarknaden alltmer och är en viktig delförklaring till att arbetslösheten minskar och att sysselsättningen ökat något över tid. Samtidigt innebär en minskad arbetskraft att kompetensförsörjningen för länets arbetsgivare blir allt svårare.

Gymnasieexamen blir allt viktigare för att vara anställningsbar. Andelen gymnasieelever som tar examen inom fyra år var 71,9 procent år 2025. Kvinnor har fortfarande en något högre andel (72,0 procent) jämfört med män (71,2 procent) men skillnaden mellan könen har inte varit så liten de senaste tio åren. Länets resultat är fortsatt lägre än riksgenomsnittet och skillnaden gentemot riket har ökat med 2,1 procentenheter jämfört med 2024. Samtidigt är årets resultat relativt bra i en historisk kontext där förra årets resultat var det bästa under de senaste tio åren och årets resultat hamnar på en tredje plats.

Den sammantagna bedömningen inom delområdet blir att Region Gävleborg delvis når upp till målsättningarna.

**Tillgänglighet till service** ●

| Indikator   | Resultat helår 2025 | Målvärde helår 2025 | Resultat helår 2024 |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|
| Andel som ger höga betyg till utbudet av livsmedelsaffärer inom rimligt avstånd från bostaden | 86,5%               | >=86,7%             | 86,7%               |

Kommersiell och offentlig service behövs för att skapa miljöer där det är attraktivt att bo, arbeta och driva företag. Region Gävleborg arbetar främst med att stärka den kommersiella servicen i landsbygder. Denna samordnas ofta med företagare som arbetar med andra ombudsfunktioner för grundläggande service såsom post/paket och apotek. Riktlinjer för Region Gävleborgs stöd till grundläggande kommersiell service har beslutats av regionstyrelsen under våren 2025.

Tillgänglighet till service mäts genom indikatorn andel som ger höga betyg till utbudet av livsmedelsaffärer inom rimligt avstånd från bostaden. Indikatorn är en del av Statistiska Centralbyråns (SCB) medborgarundersökning, en enkätundersökning som genomförs på uppdrag av kommuner. 2025 deltog fyra av länets tio kommuner i undersökningen; Gävle, Hudiksvall, Ockelbo och Söderhamn. Resultatet för 2025 visar att 86,5% procent gav höga betyg till utbudet av livsmedelsaffärer, vilket är något under målvärdet. Skillnaden jämfört med föregående år ryms dock inom den statistiska felmarginalen.

Arbetet med att stärka serviceutbudet på mindre orter i länet har intensifierats 2025 jämfört med föregående år. Det regionala servicerådet, ett forum för samverkan mellan Region Gävleborg, länets tio kommuner samt Länsstyrelsen Gävleborg, har åter sammankallats under 2025 efter att ha legat vilande. Antalet beviljade stöd till kommersiell service i länet har ökat under 2025 i jämförelse med 2024. En ny butik i Lingbo har också bidragit till att förbättra tillgängligheten till service på landsbygden

På grund av stora felmarginaler i indikatorn på delområdet tillgänglighet till service är det svårt att avgöra huruvida Region Gävleborg når målvärdet. Bedömningen blir därför att Region Gävleborg delvis når upp till målen.



## Ansvarsfull ekonomi ●

| Indikator   | Resultat helår 2025 | Målvärde helår 2025 | Resultat helår 2024 |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|
| Soliditet   | 35,6%               | 41,2%*              | 37,6%               |
| Årets resultat/verksamhetens nettokostnad   | -2,1%**             | -2,0%               | -0,4%               |
| Andel nyupptagna lån och avyttring av finansiella placeringar i förhållande till nyinvesteringar i byggnader. Med nyinvesteringar avses investeringar inom Framtidsbygget | 92,7%               | 100%***             | 38,0%               |
| Kostnadsutvecklingstakt rullande 12 månader   | 0,0%                | -0,3%               | 4,3%                |

\* I budgeten är det finansiella målet för soliditeten formulerat att soliditeten kan tillåtas att minska från 41,2% i bokslutet 2023

\*\* Exklusive värdeförändring av kortfristiga finansiella placeringar

\*\*\*I budgeten är det finansiella målet formulerat som att andelen över tid ska uppgå till maximalt 100%

Regionfullmäktige har beslutat om finansiella mål för Region Gävleborg avseende soliditet, andel nyupptagna lån och avyttring av finansiella placeringar i förhållande till nyinvesteringar i byggnader, resultat samt kostnadsutvecklingstakt rullande 12 månader. Soliditet är ett mått på ekonomisk styrka på lång sikt som framför allt påverkas av resultatnivån. En förstärkning av soliditeten innebär att Region Gävleborg ökar andelen egenfinansierade tillgångar. Tillgångarna i verksamheten finansieras dels med eget kapital, dels med externa skulder. Region Gävleborg ska ha en långsiktig betalningsförmåga och kunna hantera perioder av underskott. En större andel eget kapital ger en bättre handlingsberedskap att möta till exempel konjunktursvängningar. Enligt budgeten kan soliditeten tillåtas minska från 41,2 procent per den 31 december 2023, med anledning av ökade

byggnadsinvesteringar. Den ska dock inte understiga 30 procent utan att särskilda skäl anges i delårsrapport och årsredovisning. Per den 31 december uppgick soliditeten till 35,6 procent. Soliditet inklusive ansvarsförbindelse uppgick till 2,6 procent.

Finansiering av ökade byggnadsinvesteringar inom ramen för Framtidsbygget kan ske antingen genom långfristig upplåning, vilket påverkar soliditeten nedåt, eller genom avyttring av finansiella placeringar. Den långsiktiga finansiella styrkan ska också mätas som andel nyupptagna lån och avyttring av finansiella placeringar i förhållande till nyinvesteringar i byggnader. Med nyinvesteringar avses här investeringar inom Framtidsbygget. Över tid ska andelen uppgå till maximalt 100 procent. Per den 31 december 2025 har externa lån ökat med 100 mnkr jämfört med ett år tidigare samtidigt som 293 mnkr av kapitalförvaltningens likvida medel tillfälligt använts för finansiering av investeringar. Sammantaget innebär det 92,7 procent av nyinvesteringarna.

Region Gävleborg ska långsiktigt redovisa ett positivt resultat för att inflationssäkra det egna kapitalet, klara framtida pensionsåtaganden, vidmakthålla anläggningstillgångar samt skapa utrymme för att klara oförutsedda kostnader eller minskade skatteintäkter. För 2025 var årets resultat i förhållande till verksamhetens nettokostnader negativt och uppgick till -1,6 procent inklusive värdeförändring av kortfristiga finansiella placeringar. Exklusive värdeförändring uppgick resultatet till -2,1 procent. Det budgeterade resultatet uppgick till -2,0 procent och inkluderade inte värdeförändring. Verksamhetens nettokostnad definieras som verksamhetens kostnader med tillägg för avskrivningar minus verksamhetens intäkter. Nettokostnaden visar hur stor del av verksamheten som behöver finansieras med skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning.

Kostnadsutvecklingstakt rullande 12 månader visar den procentuella förändringen av verksamhetens kostnader inklusive

avskrivningar under den senaste tolv månadersperioden jämfört med närmast föregående tolv månadersperiod. En hög kostnadsutvecklingstakt innebär att kostnaderna i verksamheten har ökat snabbare än planerat, vilket påverkar möjligheten att uppnå budgeterat resultat. Under januari till och med december 2025 uppgick den till 0,0 procent. Målet var att den skulle ha uppgått till maximalt -0,3 procent.

### Bedömning av måluppfyllelse

Målet för kostnadsutvecklingen har inte nåtts. Eftersom årets resultat justerat för orealiserad värdeförändring i finansiella placeringar understeg det budgeterade resultatet har målen för soliditet och resultat inte heller nåtts. En indikator, finansiering av nyinvesteringar, uppnår målvärdet. Den sammanlagda bedömningen är därför att Region Gävleborg inte når upp till målsättningarna inom målområdet.

## Uppföljning av politiska uppdrag

Här redovisas resultaten av samtliga uppdrag som regionfullmäktige genom budget 2025 givit till nämnderna. Uppdragen redovisas utifrån ansvarig nämnd, i den ordning de listas i budget 2025.

Uppdragens status redovisas som antingen pågående eller avslutat. De uppdrag som har statusen pågående har respektive nämnd ännu inte fattat ett beslut om som gör att de kan anses slutligt redovisade. De uppdrag som har statusen avslutat kan med regionfullmäktiges beslut om årsredovisning 2025 betraktas som avslutade.

### Uppföljning av politiska uppdrag

| Nämnd                               | Uppdrag   | Status   |
|-------------------------------------|---|----------|
| <b>Regionstyrelsen</b>              |   |          |
|                                     | Översyn av regionens fastigheter utifrån ett tillgänglighetsperspektiv                  | AVSLUTAT |
|                                     | Införandet av en förbättringsmorot  | PÅGÅENDE |
|                                     | Utvärdering och översyn av arbetet med konstnärlig miljögestaltning                     | AVSLUTAT |
|                                     | Utbildning i likabehandling ska ske internt inom regionens egen verksamhet              | AVSLUTAT |
|                                     | Revidera lokalförsörjningsplanen (från budget 2024)                                     | PÅGÅENDE |
|                                     | Upprätta en utvecklingsplan för länets sjukvård (från budget 2024)                      | AVSLUTAT |
| <b>Hållbarhetsnämnden</b>           |   |          |
|                                     | Utveckla och skärpa kontrollerna i kollektivtrafiken                                    | AVSLUTAT |
|                                     | Inrätta idrottspris   | AVSLUTAT |
| <b>Hälso- och sjukvårdsnämnden</b>  |   |          |
|                                     | Genomföra en kartläggning av kvinno- och förlossningsvården i syfte att förbättra denna | PÅGÅENDE |
|                                     | Inleda dialog med länets kommuner för en gemensam lösning med mellanvårdsplatser        | PÅGÅENDE |
|                                     | Ta fram en handlingsplan för att minska antalet uteblivna besök                         | AVSLUTAT |
|                                     | Utred hur den palliativa vården kan förbättras (från budget 2024)                       | PÅGÅENDE |
|                                     | Psykatriutredning (från budget 2023)  | AVSLUTAT |
| <b>Kultur- och kompetensnämnden</b> |   |          |
|                                     | Anpassa folkhögskolornas utbud (från budget 2024)                                       | PÅGÅENDE |
|                                     | Inventera regionens konst (från budget 2024)  | AVSLUTAT |

## Regionstyrelsen

### Uppdrag översikt

Översyn av regionens fastigheter utifrån ett tillgänglighetsperspektiv

AVSLUTAT

Införandet av en förbättringsmorot

PÅGÅENDE

Utvärdering och översyn av arbetet med konstnärlig miljögestaltning

AVSLUTAT

Utbildning i likabehandling ska ske internt inom regionens egen verksamhet

AVSLUTAT

Revidera lokalförsörjningsplanen (från budget 2024)

PÅGÅENDE

Upprätta en utvecklingsplan för länets sjukvård (från budget 2024)

AVSLUTAT



**Regionstyrelsen**

AVSLUTAT

## Översyn av regionens fastigheter utifrån ett tillgänglighetsperspektiv

**Uppdragsbeskrivning**

Regionens lokaler ska vara tillgängliga för alla. Fastighets-, teknik- och miljöutskottet ges i uppdrag att göra en översyn av regionens lokaler utifrån ett tillgänglighetsperspektiv i regionens lokaler gällande personer med funktionsvariationer.

**Uppdragets genomförande**

De befintliga sjukhusmiljöerna i Bollnäs, Gävle och Hudiksvall har utvecklats under lång tid och präglats av flera byggskeden med olika syn och kravställningar på tillgänglighet. Äldre delar har utformats enligt tidigare byggregler där tillgänglighet inte var lika tydligt definierat, medan senare om- och tillbyggnader följer uppdaterade riktlinjer med större fokus på användbarhet för alla.

Inventeringen visar att samtliga tre sjukhusområden i Bollnäs, Gävle och Hudiksvall har flera brister inom tillgänglighet när man jämför med dagens lagkrav och vilka krav som gäller för nyproduktion. Några av dessa är enkla och kan hanteras inom ramen för löpande underhåll, medan andra kräver större investeringar.

Uppdraget har redovisats i en rapport till fastighets-, teknik- och miljöutskottet i november.



## Regionstyrelsen

PÅGÅENDE

## Införandet av en förbättringsmorot

### Uppdragsbeskrivning

Varje dag arbetar tusentals medarbetare med att på olika sätt förbättra Region Gävleborg. Personalutskottet ges i uppdrag att arbeta fram en modell för att premiera särskilt utmärkande förbättringsförslag inom organisationen. Kriterier och rutiner tas fram under 2025 för implementering 2026.

### Uppdragets genomförande

Arbetet utgår ifrån formen av ett program där alla medarbetare ska kunna lämna in idéer för utveckling. Programmet bör ta tillvara och belöna den kraft som medarbetare har i form av nya tankar, idéer och innovation samt att skapa stolthet och synlighet både internt och externt. Den kraften kallas för Gävleborgskraften. Förbättringsmotoren ska bidra till vi-andan i Gävleborgskraften och peka ut riktningen framåt.

Satsningen ska kännas meningsfull och skapa engagemang. Den ska dock inte konkurrera med liknande och redan pågående utmärkelser som Linkonpriset och Miljöpriset.

Det finns nu ett bearbetat förslag till hur satsningen ska se ut. Förslaget är planerat att lyftas i personalutskottet under våren.



## Regionstyrelsen

## Utvärdering och översyn av arbetet med konstnärlig miljögestaltning

### Uppdragsbeskrivning

Regionfullmäktige har beslutat hur Region Gävleborg ska hantera den konstnärliga miljögestaltningen. Fastighets-, teknik- och miljökottet ges i uppdrag att genomföra en utvärdering av regionens arbete med konstnärlig miljögestaltning i syfte att undersöka hur beslutet efterlevs och tillämpas.



### Uppdragets genomförande

Ett arbete med att analysera och utveckla Region Gävleborgs tillämpning av den så kallade enprocentsregeln för konstnärlig gestaltning har genomförts. Arbetet innefattar dels en nulägesbeskrivning som visar hur regeln hittills har hanterats inom Region Gävleborgs bygg- och investeringsprojekt, dels en omvärldsanalys som belyser hur andra regioner arbetar med konstnärlig gestaltning och vilka framgångsfaktorer och utmaningar som kan identifieras.

En viktig slutsats av arbetet är att under de senaste åren har konstnärlig miljögestaltning utvecklats inom ramen för Region Gävleborgs byggprojekt. En avgörande faktor är det stärkta samarbetet mellan berörda aktörer – däribland projektledare, Kultur Gävleborg, konstnärer och representanter för verksamheten. Genom att involvera konstnärlig kompetens i ett tidigare skede av planeringsprocessen har det blivit möjligt att identifiera och tillgodose behovet av konstnärlig miljögestaltning på ett mer strukturerat och ändamålsenligt sätt. Vidare har det skett en tydlig förbättring i hur frågan om konstnärlig miljögestaltning hanteras i projektens initiala faser. Det är i dag i högre grad fastställt huruvida konst ska ingå i ett projekt eller inte, vilket skapar bättre förutsättningar för långsiktig planering. Kultur Gävleborg ansvarar och håller i ett register över hela Region Gävleborgs konstsamling. Bedömningarna har varierat mellan projekt. Vidare har det konstaterats att även procentsatsen för konstnärlig medverkan har bedömts olika i olika projekt.

Uppdraget har redovisats i en rapport till fastighets-, teknik- och miljökottet i november 2025.

AVSLUTAT



## Regionstyrelsen

AVSLUTAT

## Utbildning i likabehandling ska ske internt inom regionens egen verksamhet

### Uppdragsbeskrivning

Region Gävleborg ska vara fri från all diskriminering. Region Gävleborgs värdegrund är professionalism och ansvar, respekt och ödmjukhet, öppenhet och ärlighet. I takt med att Region Gävleborgs externa HBTQI-certifieringar löper ut kommer det fortsatta arbetet med likabehandling ske inom ramen för regionens egen verksamhet.

### Uppdragets genomförande

Region Gävleborg har etablerat egna utbildningar i likabehandling för att erbjuda en mer flexibel och tillgänglig HBTQI- och likabehandlingskompetens. Utbildningarnas mål är att öka kunskapen om diskriminering, normer, olikheter och vikten av ett gott bemötande samt att verka för ett inkluderande förhållningssätt. Utbildningarna är obligatoriska och vänder sig till alla medarbetare och chefer i Region Gävleborg. En ny e-utbildning i HBTQI publicerades i början av 2025 på Region Gävleborgs digitala utbildningsplattform Kompetensportalen.

Uppdraget är avslutat i och med att utbildningarna har införts.



**Regionstyrelsen****Revidera lokalförsörjningsplanen**

Från budget 2024

**Uppdragsbeskrivning**

Revidera Region Gävleborgs lokalförsörjningsplan i syfte att säkerställa regionens behov idag och på sikt.

**Uppdragets genomförande**

Region Gävleborgs senaste lokalförsörjningsstrategi, som gällde åren 2016–2021 och beslutades av regiondirektören, innehöll både strategiska ställningstaganden, beskrivningar av fastighetsportföljen och dess styrande förutsättningar samt beslutsprocess för lokalförsörjning.

Ett behov fanns av att skapa större tydlighet och konsekvent styrning för utveckling och förvaltning av Region Gävleborgs fastighetsportfölj. Det bedömdes att detta skulle ske genom två politiskt beslutade styrdokument, dels en fastighetspolicy, dels en ny fastighetsstrategi. Styrdokumenterna har som syfte att användas som underlag för övergripande rapportering av fastighetsportföljen och för framtida strategiska beslut. Fastighetspolicyn har tagits fram av regionstyrelsen och anger övergripande mål och syfte för utveckling och förvaltning av Region Gävleborgs fastighetsportfölj. Fastighetspolicyn beslutades av regionfullmäktige i maj 2024.

Fastighetsstrategin utvecklar policyn utifrån ett övergripande verksamhetsperspektiv och innehåller vägledande principer för fastighetsförvaltning och utnyttjande av lokalerna, om fastighetsägande och hyra av lokaler, om utveckling av lokalerna samt om försörjning av teknik och service. Den stöds i sin tur av fastighetsutvecklingsplaner för större delbestånd, till exempel sjukhusområden och folkhögskolor, och utvecklas dessutom ytterligare i form av delstrategier inom fyra områden: lokalförsörjning,

teknisk försörjning, logistikförsörjning samt serviceförsörjning. Delstrategierna har ett mer detaljerat taktiskt innehåll, som i sin tur möjliggör framtagande av motsvarande operativa planer för olika geografiska områden av fastighetsportföljen. De operativa planerna skapar tydliga förutsättningar för att bland annat arbeta strukturerat med energieffektivitet, yteffektivitet, kostnadseffektivitet och investeringskalkyler.

Beslut i ärendet väntas i regionfullmäktige under 2026.

**PÅGÅENDE**

**Regionstyrelsen**

AVSLUTAT

**Upprätta en utvecklingsplan för länets sjukvård**

Från budget 2024

**Uppdragsbeskrivning**

En utvecklingsplan för den övergripande utvecklingen för sjukvård i länet tas fram i syfte att säkerställa att Region Gävleborg kan möta dagens och framtidens behov av sjukvård. Det demografiska läget innebär en utmaning, då både andelen och antalet äldre ökar samtidigt som andelen i arbetsför ålder minskar. Lokalerna behöver vara uppdaterade inför framtidens behov och Region Gävleborg behöver strategiskt säkra kompetensförsörjningen.

**Uppdragets genomförande**

Uppdraget genomförs i två delar som redovisas till regionstyrelsen var och en för sig. Genomförandet av uppdraget ska dock inte inkräkta på hälso- och sjukvårdsnämndens uppdrag att ansvara för och utveckla Region Gävleborgs hälso- och sjukvård.

Den första delen utgörs av en kartläggning av befolkningens behov och förväntningar på hälso- och sjukvården. Dessutom beskrivs nationella initiativ, förväntad ny lagstiftning och krav som kan påverka förutsättningarna för hälso- och sjukvården samt infrastrukturella förutsättningar för vård och den generella utvecklingen av vård. Kartläggningen identifierar fem strategiska områden där Region Gävleborg har rådighet och där politiska prioriteringar är särskilt angelägna:

- God och nära vård
- Effektiv och flexibel styrning och organisation
- Kompetensförsörjning
- Förebyggande och främjande hälsoarbete
- Digitalisering

Den andra delen av uppdraget innebär framtagande av en långsiktig utvecklingsplan. Den inkluderar implementering, prioritering och förankring med verksamheter och politik utifrån kartläggningen. Planen ska ligga till grund för strategiska ställningstaganden kring utformningen av länets hälso- och sjukvård fram mot 2030 och vidare mot 2040, för att skapa robust beredskap för att möta dagens och framtidens behov av sjukvård.

Den långsiktiga utvecklingsplanen pekar ut sex långsiktiga strategier kring vad hälso- och sjukvården ska utveckla samt vilka nya angreppssätt som kommer att krävas för att denna utveckling ska kunna ske på ett framgångsrikt sätt. Dessutom ges en vägledning om hur politiken kan bidra i utvecklingsarbetet.

Den första delen av uppdraget, kartläggningen, redovisades för regionstyrelsen under 2024. Den andra delen av uppdraget, utvecklingsplanen, redovisades till regionstyrelsen under 2025.



## Hållbarhetsnämnden

### Uppdrag översikt

Utveckla och skärpa kontrollerna i kollektivtrafiken

AVSLUTAT

Inrätta idrottspris

AVSLUTAT



**Hållbarhetsnämnden**

AVSLUTAT

## Utveckla och skärpa kontrollerna i kollektivtrafiken

**Uppdragsbeskrivning**

Fusk och gratisåkande förekommer i kollektivtrafiken vilket minskar intäkterna och bidrar således negativt ekonomiskt. Hållbarhetsnämnden ges i uppdrag att utveckla och skärpa biljettkontrollerna i kollektivtrafiken.

**Uppdragets genomförande**

X-trafik har genomfört rekrytering av fler resurser för biljettkontroll och trygghetsfrämjande arbete. Sedan tidigare fanns 2,75 årsanställda för biljettkontroll och förebyggande trygghetsarbete, efter rekryteringen finns nu totalt 6,5 årsanställda fördelat på 8 medarbetare. Den nya organisationen var fullt ut i gång i början av november 2025 vilket möjliggör utökade kontroller och trygghetsarbete även på kvälls- och natturer samt under helger. Antalet biljettkontroller har genom utökningen av antal resurser ökat väsentligt, under perioden oktober - december 2025 genomfördes cirka 27 600 kontroller av biljetter vilket ska jämföras med att det under samma period 2024 genomfördes cirka 4 900 kontroller. Intäkterna för tilläggsavgift var 0,8 mnkr under år 2024 och har under 2025 ökat till 1,3 mnkr.

Från december 2025 har verksamheten beviljats att ha ordningsvakter med, dessa har större befogenheter att ingripa vid problem än vad väktare, som tidigare vid vissa tillfällen varit med vid biljettkontroll, har.

I och med de åtgärder som genomförts för att utveckla och skärpa kontrollerna i kollektivtrafiken får uppdraget betraktas som avslutat. Däremot fortsätter själva arbetet med att säkerställa att resenärer reser med rätt biljett i och med att antalet biljettkontrollanter har utökats. Arbetet med att skärpa biljettkontrollerna i kollektivtrafiken är även en del av Region Gävleborgs strategi mot välfärdsbrottslighet under åren 2025–2027.



**Hållbarhetsnämnden**

AVSLUTAT

**Inrätta idrottspris****Uppdragsbeskrivning**

Civilsamhällets ideella engagemang bidrar positivt till folkhälsan i länet. Att engagera sig ideellt kan kräva mycket tid och resurser. För att uppmärksamma det ideella arbetet i idrottsrörelsen uppdras hållbarhetsnämnden att inrätta idrottspris.

**Uppdragets genomförande**

Rutiner för ett årligt regionalt idrottspris har arbetats fram under året. Från och med år 2026 kommer hållbarhetsnämnden årligen att dela ut idrottspriset till två föreningar, en från Hälsingland och en från Gästrikland:

- vars verksamhet bidrar positivt till folkhälsan i länet
- som arbetar för en aktiv och meningsfull fritid för barn och unga
- som arbetar strukturerat med att rekrytera och behålla unga ledare
- som arbetar aktivt för att stärka föreningens unga ledare i sin ledarroll

Priset består av diplom samt en prissumma å 5 000 kr till respektive förening. Hållbarhetsnämndens presidium utgör jury och väljer vilka av de kandidater som presenteras för dem som ska föreslås som pristagare. Hållbarhetsnämnden fastställer beslut om vilka som ska tilldelas priset. Samverkan sker med RF-SISU Gävleborg och Parasportförbundet Gävleborg som föreslår kandidater till priset utifrån kriterierna.

Beslut fattades av hållbarhetsnämnden i oktober 2025.



## Hälso- och sjukvårdsnämnden

### Uppdrag översikt

Genomföra en kartläggning av kvinno- och förlossningsvården i syfte att förbättra denna

PÅGÅENDE

Inleda dialog med länets kommuner för en gemensam lösning med mellanvårdsplatser

PÅGÅENDE

Ta fram en handlingsplan för att minska antalet uteblivna besök

AVSLUTAT

Utred hur den palliativa vården kan förbättras (från budget 2024)

PÅGÅENDE

Psykatriutredning (från budget 2023)

AVSLUTAT



## Hälso- och sjukvårdsnämnden

PÅGÅENDE

## Genomföra en kartläggning av kvinno- och förlossningsvården i syfte att förbättra denna

### Uppdragsbeskrivning

Fokus på kvinno- och förlossningsvården ökar både regionalt och nationellt efter att länge ha varit av lägre prioritet. Hälso- och sjukvårdsnämnden ges i uppdrag att genomföra en kartläggning av kvinno- och förlossningsvården i syfte att förbättra denna.



### Uppdragets genomförande

Det pågår ett arbete med att ta fram en kartläggning av kvinno- och förlossningsvården som identifierar och dokumenterar brister och förbättringsåtgärder. Arbetet har lett till ett brett utvecklingsarbete inom kvinno- och förlossningsvården, med fokus på kompetenshöjning, tillgänglighet och samverkan. Inom ramen för överenskommelsen mellan regeringen och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) avseende kvinnors hälsa 2025 erhåller Region Gävleborg statsbidrag, vilket bidragit till genomförande av åtgärder utifrån kartläggningen.

Ett flertal förbättringsarbeten har genomförts under året inom mödrahälsovården, kvinnosjukvården och barn- och ungdoms-sjukvården. Exempel på åtgärder är:

- Alla barnmorskor har utbildats i samtalsmetodik och preventivmedel
- Digitala lösningar har utvecklats, såsom klimakterieutbildning i Kompetensportalen och chattkontakt med barnmorska under hela graviditeten
- Pilotprojekt har genomförts för tidiga insatser i samverkan med kommun, samt förbättrad hantering av graviditetsdiabetes.
- Föräldrastödsfilmer och förlossningsinformation har översatts till fem språk
- Prolaps och inkontinensteam finns numera etablerade i både Gävle och Hudiksvall
- Schemastrukturer har setts över och förbättrats inom flera områden, i syfte att få till en mer effektiv tidsbokning och ett bättre nyttjande av resurser
- Utveckling av vulva- och bäckenbottenteam i både Gävle och Hudiksvall pågår

- Sjukfrånvaro och insatser följs upp systematiskt på verksamhetsnivå. Dessutom väljer verksamheten ett större fokus på att följa den större övertiden som funnits under 2025.
- Verksamheten har initierat ett större arbete i att följa avvikelser kring bemötande där medicinsk kompetens involverats, i syfte att stärka patientsäkerheten
- Fyra enheter har pågående arbeten för att förbättra arbetsmiljön.

De genomförda åtgärderna har fått effekter bland annat i form av kortare köer inom kvinnosjukvården, effektivare tidsbokning, förbättrade patientflöden, att fler patienter får träffa personal med rätt kompetens, bättre resursutnyttjande och ökad telefontillgänglighet. Till exempel har kvinnosjukvården under 2025 helt reducerat den tidigare långa kön av väntande patienter inom målgrupp dysplasier från 500 väntande i januari 2024 till 15 väntande i januari 2026. Andelen barnmorskebesök har ökat såväl i Gävle som Hudiksvall och tidsbokningen har effektiviserats vilket har lett till minskat antal besök till förmån för andra behövande patienter.

Verksamheten konstaterar en ökande andel skrivna avvikelser, vilket signalerar ett ökat patientsäkerhetsmedvetande. Ett ökat strategiskt fokus kring följsamhet till basala hygien- och klädregler kan också nämnas.

Arbetet med förbättringsåtgärder pågår och fortsätter under 2026. Materialet kommer att struktureras och sammanställas i en rapport som presenteras för hälso- och sjukvårdsnämnden under 2026.

**Hälso- och sjukvårdsnämnden**

PÅGÅENDE

**Inleda dialog med länets kommuner för en gemensam lösning med mellanvårdsplatser****Uppdragsbeskrivning**

Det saknas en fullgod lösning för patienter som är för sjuka för att vistas i hemmet men för friska för att vara inskrivna på sjukhus. Med ansvaret för den gemensamma patienten löses detta bäst genom samverkan med länets kommuner. Hälso- och sjukvårdsnämnden ges i uppdrag att inleda dialog med länets kommuner för att utröna hur en gemensam lösning med mellanvårdsplatser skulle kunna se ut.

**Uppdragets genomförande**

Under 2025 har en dialog kring behovet av mellanvårdsplatser inletts inom ramen för Länsledning Välfärd. Länets kommuner ser fortsatt utmaningar med att praktiskt införa mellanvårdsplatser. Däremot framhålls vikten av att arbetet med avancerad sjukvård i hemmet kommer igång, vilket från kommunernas sida ses som en mer angelägen utveckling för att möta patienternas behov.

Dialogen kommer att fortgå inom Länsledning Välfärd där flera förbättrande insatser för vård och omsorg fortsatt diskuteras. Fokus ligger på att hitta lösningar som stärker vårdkedjan och skapar en mer sammanhållen struktur mellan region och kommun, med särskild betoning på insatser som möjliggör vård i hemmet och ökad flexibilitet i vårdformerna.

Det bör dock framhållas att en ohållbar hemsituation enligt Socialtjänstlagen (2025:400) är kommunernas ansvar att hantera genom flexibilitet i hemtjänstinsatser med exempelvis trygg hemgång-team eller med korttidsvistelseplatser. En samsyn krävs därför över huvudmannagränserna för att mellanvårdsplatser ska kunna etableras.



**Hälso- och sjukvårdsnämnden****Ta fram en handlingsplan för att minska antalet uteblivna besök****Uppdragsbeskrivning**

Uteblivna besök i vården leder till ökade vårdköer, onödigt lidande och bidrar negativt till regionens ekonomi. Hälso- och sjukvårdsnämnden ges i uppdrag att ta fram en handlingsplan för att minska antalet uteblivna besök i vården.

**Uppdragets genomförande**

Handlingsplanen utgår ifrån fyra olika områden som utifrån både beprövad erfarenhet och andra regioners arbete visat sig vara effektiva. Genom att utnyttja redan existerande digitala plattformar och kommunikationskanaler kan åtgärderna implementeras utan behov av ytterligare finansiering. Områdena är:

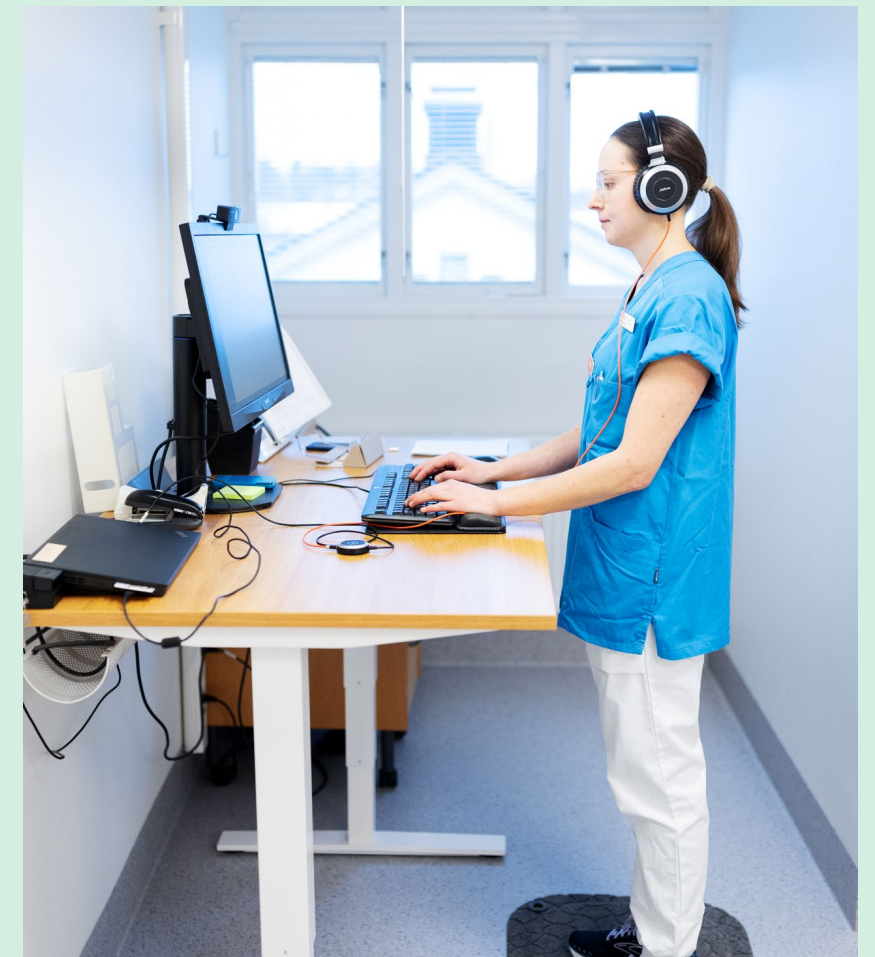
- Digitala påminnelser och bekräftelser
- Åtgärder för att förenkla ombokning och avbokning
- Precis och detaljerad information om besöket och konsekvenser av att utebli
- Ekonomiska incitament och avgifter

Åtgärderna inom områdena är bland annat ett breddat införande av automatiserade SMS-påminnelser, av- och ombokning av tider via Min Vård Gävleborg, riktade insatser till patienter som bedöms ha hög risk att utebli, informationen anpassas på ett bättre sätt till personer med språksvårigheter och en förstärkt tillämpning av avgift för uteblivna besök.

Effekten av åtgärderna är tänkta att utvärderas halvårsvis genom mätning av andelen uteblivna besök. Resultaten ska analyseras och användas för att justera insatserna vid behov. Möjligheterna till uppföljning av handlingsplanen har dock varit begränsade utifrån osäkerhet i statistikuttag i Cosmic. Vissa riktade analyser har genomförts. Ett exempel är strykningsorsaker vid planerade operationer som ställts in samma dag, och som har rapporterats i hälso- och sjukvårdsnämnden. Uppföljningen visar att antalet strukna operationer har minskat stadigt under de senaste tre åren, med 56 stycken eller cirka 21 procent. Denna utveckling är positiv och indikerar en ökad stabilitet i planeringen.

AVSLUTAT

Uppdraget återrapporterades till hälso- och sjukvårdsnämnden i januari 2026.



**Hälso- och sjukvårdsnämnden****Utred hur den palliativa vården kan förbättras**

Från budget 2024

**Uppdragsbeskrivning**

En utredning för att förbättra den palliativa vården i Region Gävleborg tillsätts. Fokus för utredningen är att undersöka och möjliggöra hur ett hospice kan inrättas i Gävleborg. Dialog och samarbete upprättas med intressenter och länets kommuner.

**Uppdragets genomförande**

Palliativ vård innebär att lindra lidande och främja livskvalitet för patienter med en eller flera livshotande sjukdomar. Detta sker under beaktande av fysiska, psykiska, sociala och existentiella behov. I den palliativa vården ingår även stöd till patientens närstående. Socialstyrelsen gör bedömningen att det är viktigt att hälso- och sjukvården och socialtjänsten har en gemensam syn på processen för en god palliativ vård och omsorg då detta underlättar planering, ansvarsfördelning och samverkan mellan olika aktörer.

I Gävleborg finns ett råd etablerat för samverkan mellan länets kommuner och Region Gävleborg. Rådet kallas för palliativa rådet och där ingår verksamhetsrepresentanter från länets kommuner, primärvården och den specialiserade vården inklusive barnsjukvården. I syfte att säkerställa att hälso- och sjukvården och socialtjänsten har en gemensam syn har det palliativa rådet inlett arbetet med att implementera det personcentrerade och sammanhållna vårdförloppet för palliativ vård.

Utredningen har tagit utgångspunkt ifrån Socialstyrelsens nationella kunskapsstöd för god palliativ vård i livets slutskede och en kartläggning som pågår i Region Gävleborg. Kartläggningen har genomförts som en GAP-analys av de verksamheter som vanligen möter gruppen med palliativt vårdbehov.

Resultaten av GAP-analysen visar på några områden som sannolikt behöver förstärkas i syfte att kunna erbjuda länets invånare vård enligt vårdförloppet. Dessa områden stämmer överens med de som framkommit i den nationella konsekvensbeskrivningen och är:

- Sjukvårdsprodukter, utrustning och vårdinformationssystem
- Kunskap och kompetens
- Arbetsorganisation och samverkan
- Arbetsätt och rutiner

Det finns ett uttalat behov av palliativa slutenvårdsplatser i regionen för patienter med komplexa symtom i livets slutskede, eftersom nuvarande resurser inte uppfyller nationella riktlinjer. För att säkerställa jämlik vård behöver geografisk närhet beaktas och samverkan med kommunerna utvecklas, exempelvis genom gemensamma lokaler eller vårdmodeller. Palliativa rådet arbetar med ett helhetsperspektiv på den palliativa vården, vilket inkluderar hemsjukvårdsteam, konsultstöd, palliativa mottagningar, palliativa ombud, vårdplatser i kommunala boenden samt prioritering av närståendestöd.

Under 2025 har en förstudie initierats kring förutsättningarna för att etablera ett hospice i Region Gävleborg. Inom det palliativa rådet har flera viktiga aspekter lyfts fram. Särskilt kan nämnas behovet av en tydlig definition av begreppet hospice, då det används olika i nationella och internationella sammanhang. För att kunna utvärdera om hospice är den optimala lösningen för patientgruppen i Gävleborg behöver analysen ta hänsyn till såväl hälsoekonomiska aspekter som personcentrerade aspekter och jämlikhetsaspekter.

Sammanfattningsvis är ambitionen att skapa en sammanhållen och tillgänglig palliativ vård i regionen genom tydlig definition, prioritering av slutenvårdsplatser och nära samverkan med kommunerna. Arbetet fortsätter under 2026.

**PÅGÅENDE**

## Hälso- och sjukvårdsnämnden

### Psykiatriutredning

Från budget 2023

#### Uppdragsbeskrivning

Region Gävleborg arbetar med en psykiatriutredning. Hälsa- och sjukvårdsnämnden ges i uppdrag att fortsätta med en fördjupad utredning inom psykiatri i syfte att förbättra vården.

#### Uppdragets genomförande

Utredningen har lett till ett flertal olika rapporter inklusive en sammanfattande slutrapport. Samtliga har presenterats för hälsa- och sjukvårdsnämnden. Uppdraget har följts med stort intresse och regelbundenhet av nämnden, som också har fattat beslut om att en åtgärdsplan ska tas fram för att möta de brister som framkommit.

Hälsa- och sjukvårdsnämnden har i samverkan med patientorganisationer/brukarföreningar utvecklat en omfattande handlingsplan som systematiskt tar sig an de områden som identifierats i de olika rapporterna. Med handlingsplanen säkerställer vuxenpsykiatri att identifierade förbättringsområden integreras i ordinarie styrmodeller, arbetsätt och rutiner, för att ta nästa steg mot en modern, hållbar och patientsäker psykiatri. Handlingsplanens innehåll och resultat har redovisats för hälsa- och sjukvårdsnämnden vid två tillfällen. I praktiken innebär handlingsplanen att:

- Patientsäkerhet och avvikelshantering är en naturlig del av det dagliga arbetet, med tydlig återkoppling och lärande. Händelseanalysteamet har förstärkts och uppföljningarna har skärpts.
- Säkerhetskultur och värdegrund följs upp och utvecklas kontinuerligt i dialog med medarbetare, fackliga företrädare och brukarföreningar. Grunderna för säkerhetsarbetet vilar på

primärprevention, dynamisk säkerhet och personcentrerade förhållningssätt. Samtliga psykiatriens verksamheter inom regionen kommer vid inledandet av detta år att arbeta med hot- och våld och revision inleds i februari månad för vuxenpsykiatriens vidkommande.

- Stöd till chefer och medarbetare är en fortsatt prioriterad fråga. Chefers förutsättningar och arbetsmiljö har utmanats av krav på dispensförfarande kopplat till chefsstödsrollen. Medarbetarnas arbetsmiljö likaså av undermåliga lokaler och brister i införandet av nytt journalsystem.
- Samverkan internt och externt har förstärkts, med utgångspunkt i personcentrering och med fokus på samsjuklighet genom olika samarbetskoncept.
- Kunskapsutveckling och innovation är en drivkraft, där verksamheten följer nationella riktlinjer, evidens och forskning för att ligga i framkant.

Då det verksamhetsnära arbetet med implementering av handlingsplanen nu etableras och följs upp strukturerat bedöms uppdraget vara avslutat.

AVSLUTAT



## Kultur- och kompetensnämnden

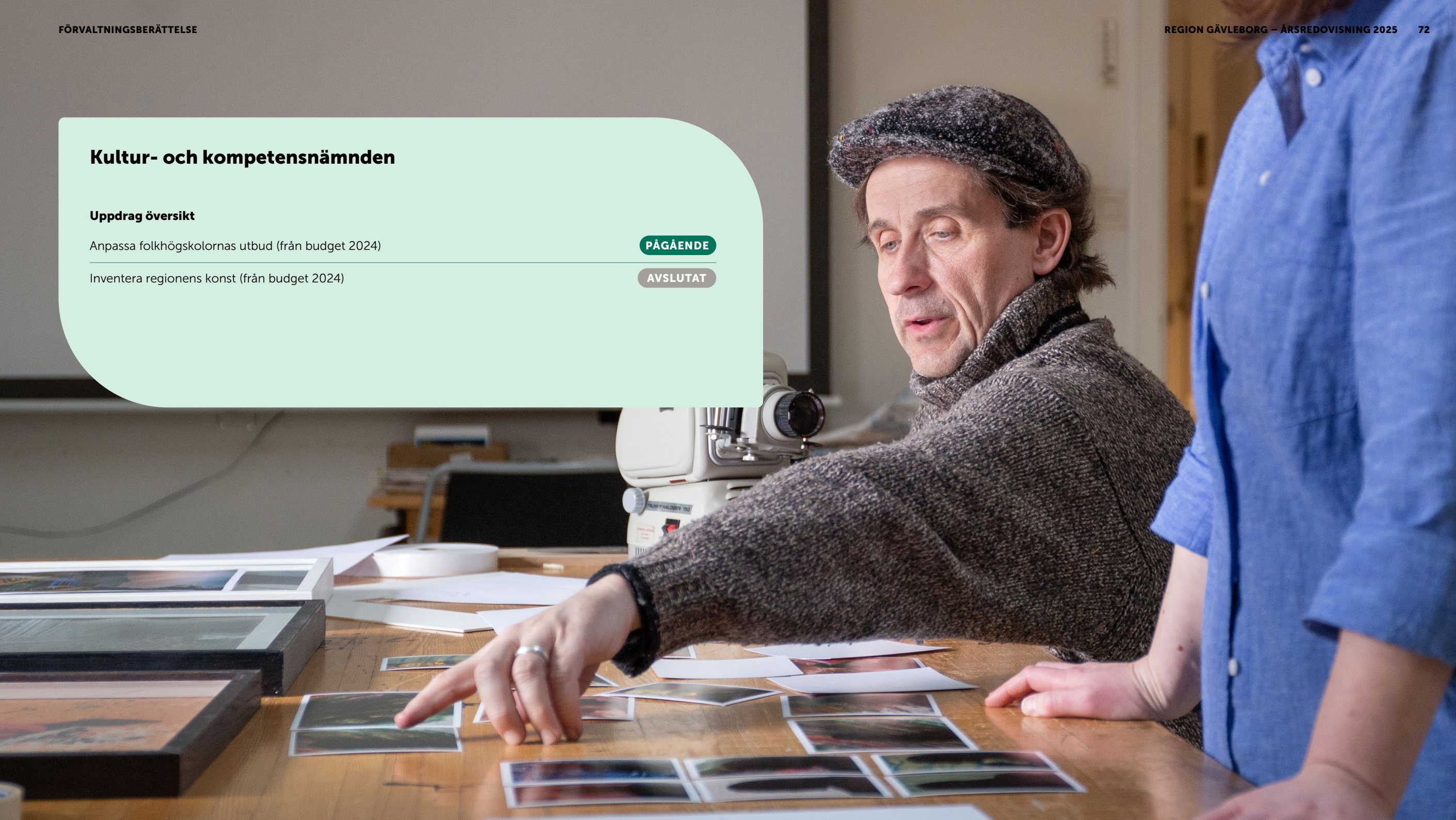
### Uppdrag översikt

Anpassa folkhögskolornas utbud (från budget 2024)

Inventera regionens konst (från budget 2024)

PÅGÄENDE

AVSLUTAT



**Kultur- och kompetensnämnden****Anpassa folkhögskolornas utbud**

Från budget 2024

**Uppdragsbeskrivning**

Folkhögskolornas utbildningsutbud utvecklas för att bättre matcha arbetsmarknadens kompetensbehov, samt för att främja utbildningsutbudet för bristyrken och för att förebygga arbetslöshet efter studier.

**Uppdragets genomförande**

Ett underlag har tagits fram som beskriver folkhögskolan som utbildningsform, nuvarande utbildningsutbud vid Region Gävleborgs folkhögskolor samt förutsättningarna för att anpassa mot fler yrkesutbildningar. I underlaget finns förslag till kriterier för inrättande av nya yrkesutbildningar samt handlingsplan för fortsatt process. Som en konsekvens av uppdraget har anpassning skett även av befintliga utbildningar. Utbildningen till IT-tekniker har breddats med ytterligare certifikat för att fånga en större målgrupp.

Under hösten 2025 har det startats ett arbete i syfte att säkerställa en långsiktig strategi för Region Gävleborgs tre folkhögskolor och deras verksamhet. Arbetet kommer fortgå under 2026. Det planeras att redovisas för kultur- och kompetensnämnden under sista kvartalet 2026.

PÅGÅENDE



**Kultur- och kompetensnämnden****Inventera regionens konst**

Från budget 2024

**Uppdragsbeskrivning**

Ta fram en handlingsplan för Region Gävleborgs konst, avseende avyttring, återbruk och inköp kopplat till inventeringen som genomförts för några år sedan. Grunden i en sådan handlingsplan ska vara att det regionala kulturarvet värnas.

**Uppdragets genomförande**

Region Gävleborgs konst inventeras löpande under året. Ett mindre antal verk, som anses känsliga eller har ett högre ekonomiskt eller annat värde, inventeras minst en gång per år. Arbetet med och kring konstsamlingen utgår ifrån den fastställda rutinen och de checklistor som utvecklats för ändamålet. Ett stort utvecklingsarbete har gjorts och pågår efter byte av konstregister för att samla all information i registret.

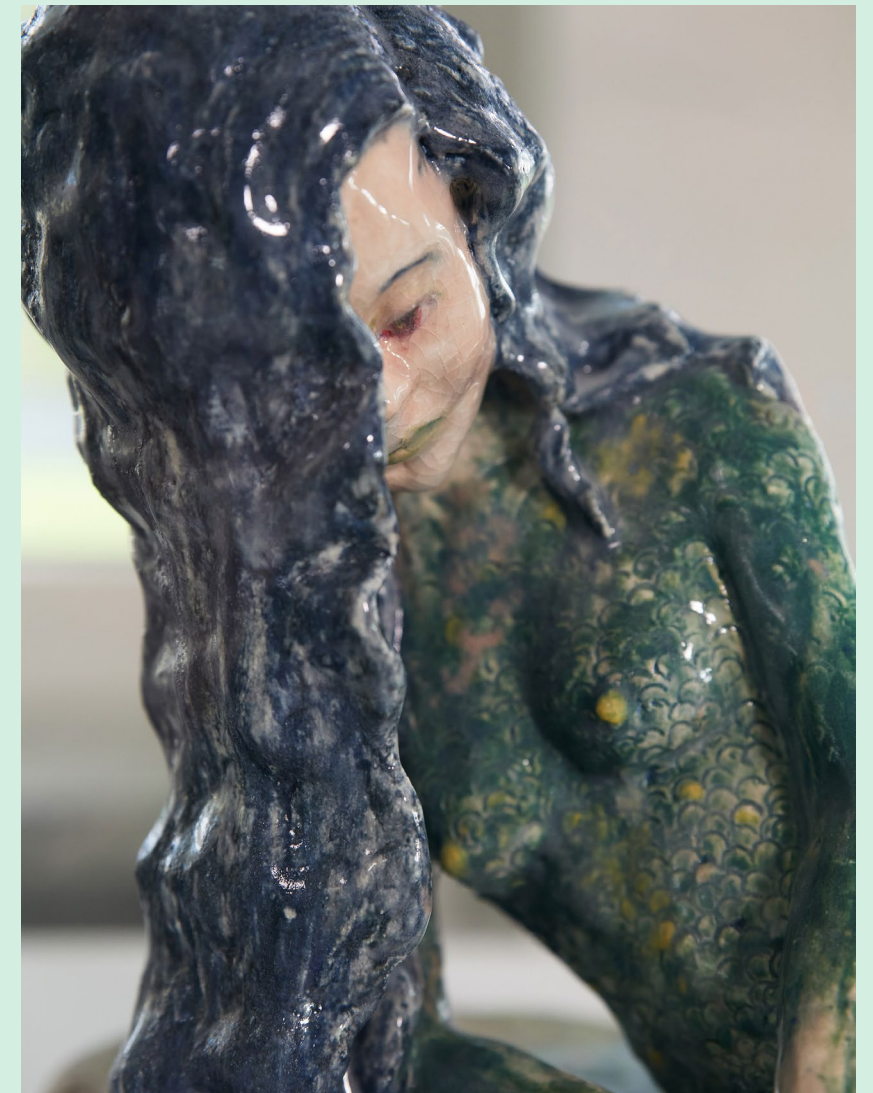
Region Gävleborgs konstsamling som helhet är en del av ett konsthistoriskt kulturarv. Inköp görs av nu levande, professionella konstnärer i samband med om- och nybyggnation och som kompletterande inköp samt i vissa fall där det uppstår ett behov i en specifik verksamhet. Konst som är skadad och inte går att återställa till rimlig kostnad kasseras.

När lokaler evakueras eller verksamheter flyttar inventeras all konst i dessa lokaler. Vid nya hängningar återanvänds äldre konst och kombineras med något eller några nya verk, ofta utifrån en vald tematik, i dialog med berörd verksamhet. Region Gävleborg har många och stora pågående byggprojekt. Det medför att verksamheten under perioden har fler konstverk i förråd än vanligt. Fasta installationer i byggnader som övergår i annan ägo avyttras genom att de följer byggnaden.

Under senhösten 2025 genomfördes en fördjupad och specifik inventering på hälsocentralerna inför bolagsbildningen.

Uppdraget har inneburit att befintliga rutiner och arbetssätt inom konstverksamheten har förtydligats, dokumenterats och kommunicerats. En handlingsplan har tagits fram, som antogs av kultur- och kompetensnämnden i april 2025. Handlingsplanen ska följas upp i nämnden under våren 2026.

AVSLUTAT



## Uppföljning av finansiella mål

### Budget

För god ekonomisk hushållning har finansiella mål särskilt angetts av regionfullmäktige i budget 2025. Verksamheten ska ha en långsiktig betalningsförmåga och klara perioder av underskott. Tillgångarna i verksamheten finansieras dels med eget kapital och dels med externa skulder. En större andel eget kapital ger en bättre handlingsberedskap att möta till exempel konjunktursvängningar. Soliditet är ett mått på ekonomisk styrka på lång sikt som påverkas framför allt av resultatnivån.

En förstärkning av soliditeten innebär att regionen ökar andelen av sina egenfinansierade tillgångar. Bedömningen är att soliditeten kan tillåtas minska från 41,2 procent per den 31 december 2023, med anledning av ökade byggnadsinvesteringar. Den ska dock inte understiga 30 procent utan att särskilda skäl anges i delårsrapport och årsredovisning. Finansiering av ökade byggnadsinvesteringar inom ramen för Framtidsbygget kan ske antingen genom långfristig upplåning, vilket påverkar soliditeten nedåt, eller genom avyttring av finansiella placeringar. Den långsiktiga finansiella styrkan ska också mätas som andel nyupptagna lån och avyttring av finansiella placeringar i förhållande till nyinvesteringar i byggnader. Med nyinvesteringar avses här investeringar inom Framtidsbygget. Över tid ska andelen uppgå till maximalt 100 procent. Region Gävleborg ska långsiktigt redovisa ett positivt resultat under året för att inflationssäkra det egna kapitalet, klara framtida pensionsåtaganden, vidmakthålla anläggningstillgångar genom reinvesteringar samt skapa utrymme för att klara oförutsedda kostnader eller minskade skatteintäkter. Enligt budget 2025 är balanskravsresultatet negativt med 251 mnkr. Pensionskostnaderna minskar betydligt till 2025, men som ett led i att anpassa verksamhetens kostnader till långsiktiga

förutsättningar kan resultatet tillåtas vara negativt. Det negativa resultatet ska enligt budget täckas av RUR, som enligt årsredovisningen 2024 uppgår till 537 mnkr vid ingången av 2025. Det långsiktiga resultatmålet uppgår till 2 procent inklusive värdeförändring av kortfristiga finansiella placeringar enligt lagstiftningen av verksamhetens nettokostnad, vilket har bedömts vara förenligt med god ekonomisk hushållning. På kortare sikt är målet att få balans i ekonomin under 2025 för att klara balanskravet 2026 och 2027. Med de budgeterade överskotten 2026 och 2027 påbörjas enligt budget och ekonomisk plan ett återställande av den del av de negativa resultaten 2023 och 2024 som har orsakats av hög inflationsuppräknning av pensionskostnaderna. Dessa ska återställas i takt med att pensionsåtagandet betalas ut, vilket innebär på cirka 20 år.

Den nuvarande kostnadsutvecklingstakten är för hög jämfört med den nivå som kan finansieras kommande år. Åtgärder för att minska kostnaderna pågår. Arbetet ska följas genom att kostnadsutvecklingstakten under de senaste rullande 12 månaderna ska mätas. Den ska vid årets slut ha minskat jämfört med ett år tidigare och får maximalt uppgå till -0,3 procent vid utgången av 2025.

### Uppföljning

Per den 31 december uppgick soliditeten till 35,6 procent. Soliditet inklusive ansvarsförbindelse uppgick till 2,6 procent. Resultat i förhållande till verksamhetens nettokostnader var negativt. De externa lånen har under året ökat med 100 mnkr samtidigt som 293 mnkr av kapitalförvaltningens likvida medel tillfälligt använts för finansiering av investeringar. Sammantaget innebär det 92,7 procent av nyinvesteringarna. Kostnadsutvecklingstakten de senaste rullande 12 månaderna uppgår till 0,0 procent. För 2025

var årets resultat i förhållande till verksamhetens nettokostnader negativt och uppgick till -1,6 procent inklusive värdeförändring av kortfristiga finansiella placeringar. Exklusive värdeförändring uppgick resultatet till -2,1 procent. Det budgeterade resultatet uppgick till -2,0 procent och inkluderade inte värdeförändring. Balanskravsutredningen visar ett positivt balanskravsresultat.

Den sammanlagda bedömningen är därför att Region Gävleborg inte uppfyller målsättningarna för de finansiella målen. Se vidare i avsnittet ansvarsfull ekonomi.

### De finansiella målen uppnås inte

Mål för soliditet, resultat och kostnadsutveckling uppnås inte. Kostnaderna är för höga och kostnadsutvecklingstakten är fortsatt för hög. Trots det har Region Gävleborg en fortsatt stark finansiell ställning.

## Utvärdering av resultat och finansiell ställning

### Utvärdering utgår från områdena:

- Intäkter, kostnader och resultat
- Budgetföljsamhet
- Investeringar och deras finansiering
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Pensionsskuldens utveckling
- Soliditet

### Resultatutveckling

Årets resultat uppgick till -195 mnkr, vilket var 148 mnkr lägre än föregående år. Resultatet i förhållande till verksamhetens nettokostnader var därmed också negativt.

Verksamhetens intäkter uppgick till 1 947 mnkr. Jämfört med föregående år ökade intäkterna med 9,1 procent. Intäkter för patientavgifter uppgick till 135 mnkr vilket är en minskning med 8 mnkr jämfört med föregående år. Detta förklaras i huvudsak av tillfällig produktionsminskning under införandeperioden av det nya vårdssystemet Cosmic. En statlig elbusspremie på 52 mnkr har tilldelats Region Gävleborg som stöd för kollektivtrafikens övergång till elfordon.

Verksamhetens kostnader låg i nivå med föregående år och uppgick till 14 240 mnkr. Verksamhetens nettokostnader minskade med 1,3 procent.

Kostnader för egen personal ökade med 284 mnkr jämfört med föregående år. Ökningen beror, förutom ordinarie löneökningar,

| Resultatutveckling, MNKR                          | 2025           | 2024           | 2023           | 2022           | 2021           |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Verksamhetens intäkter                            | 1 947          | 1 786          | 1 884          | 2 057          | 2 297          |
| - Förändring (%)                                  | 9,1            | -5,2           | -8,4           | -10,4          | 23,3           |
| Verksamhetens kostnader inkl avskrivningar        | -14 240        | -14 241        | -13 659        | -12 471        | -12 443        |
| - Förändring (%)                                  | 0,0            | 4,3            | 9,5            | 0,2            | 8,6            |
| <b>Verksamhetens nettokostnader</b>               | <b>-12 293</b> | <b>-12 455</b> | <b>-11 775</b> | <b>-10 414</b> | <b>-10,146</b> |
| - Förändring (%)                                  | -1,3           | 5,8            | 13,1           | 2,6            | 5,8            |
| Skatteintäkter, generella statsbidrag o utjämning | 12 197         | 12 009         | 11 413         | 10 906         | 10 400         |
| - Förändring (%)                                  | 1,6            | 5,2            | 4,7            | 4,9            | 4,8            |
| <b>Verksamhetens resultat</b>                     | <b>-96</b>     | <b>-446</b>    | <b>-362</b>    | <b>492</b>     | <b>254</b>     |
| Finansnetto                                       | -99            | 399            | 48             | -612           | 1 081          |
| <b>Årets resultat</b>                             | <b>-195</b>    | <b>-47</b>     | <b>-314</b>    | <b>-120</b>    | <b>1 335</b>   |
| Resultat i förhållande till nettokostnaden (%)    | -1,6           | -0,4           | -2,7           | -1,2           | 13,2           |

främst på att fler medarbetare kunnat anställas i stället för att vara inhyrda. Ett omfattande arbete för att bli mindre beroende av inhyrd personal startade under hösten 2023 och pågick intensivt under 2024 då också Region Gävleborg gick in i det nya nationella avtalet för hyrbemanning. Arbetet med att minska kostnaderna för inhyrd personal har fortsatt under 2025. Kostnaderna för inhyrd personal har under året minskat med 6,6 procent, motsvarande 30 mnkr, jämfört med föregående år.

Pensionskostnaderna har återgått till mer normala nivåer då de inte längre belastas av tidigare höga inflationsuppräknings. Jämfört med föregående år har pensionskostnaderna minskat med 599 mnkr, varav 274 mnkr avser finansiell del av pensionskostnader.

Framtidsbygget, regionens omfattande investeringsprogram för sjukhusen i Gävle och Hudiksvall, fortskrider enligt plan och investeringsnivån är fortsatt hög. I takt med färdigställande inom Framtidsbygget ökar också de planmässiga avskrivningarna.

Avskrivningarna 2025 uppgick till 350 mnkr vilket är en ökning jämfört med föregående år med 27 mnkr.

Skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning ökade med 188 mnkr, vilket motsvarar 1,6 procent jämfört med föregående år. Totalt uppgick dessa intäkter till 12 197 mnkr, varav 3 887 mnkr avser generella statsbidrag och utjämning. I beloppet ingår ett tillfälligt statsbidrag, sektorsbidraget, med 59 mnkr.

Finansnettot var negativt och uppgick till 99 mnkr. I finansnettot ingår bland annat realiserade värdeförändringar i värdepapper med 67 mnkr samt räntekostnader hänförliga till Region Gävleborgs pensionsskuld med 203 mnkr.

### Budgetföljsamhet

Verksamhetens resultat uppgick till -96 mnkr, vilket var 51 mnkr lägre än budgeterat. Årets resultat uppgick till -195 mnkr, 56 mnkr högre än budget. I årets resultat ingår realiserade vinster och förluster i finansiella placeringar med 67 mnkr. Resultatmarginalen (resultat i procent av verksamhetens nettokostnader) uppgick till -1,6 procent. Exklusive värdeförändring av kortfristiga finansiella placeringar uppgick den till -2,1 procent. Det budgeterade resultatet uppgick till -2,0 procent och inkluderade inte värdeförändring.

Årets resultat efter balanskravsjusteringar uppgick till 339 mnkr, varav 217 mnkr reserveras till resultatreserv. Balanskravsresultatet på 122 mnkr innebär att en del av de negativa balanskravsresultaten från 2023 och 2024 återställs. Se vidare i avsnitt Balanskravsresultat.

| Budgetföljsamhet, MNKR                     | Utfall 2025    | Budget 2025    | Avvikelse 2025     |
|--|----------------|----------------|--------------------|
| Verksamhetens intäkter                     | 1 947          | 1 814          | 133                |
| Verksamhetens kostnader inkl avskrivningar | -14 240        | -14 169        | -71                |
| <b>Verksamhetens nettokostnader</b>        | <b>-12 293</b> | <b>-12 355</b> | <b>62</b>          |
| Skatteintäkter                             | 8 310          | 8 412          | -102               |
| Generella statsbidrag och utjämning        | 3 887          | 3 898          | -11                |
| <b>Verksamhetens resultat</b>              | <b>-96</b>     | <b>-45</b>     | <b>-51</b>         |
| Finansnetto                                | -99            | -206           | 107                |
| <b>Resultat efter finansiella poster</b>   | <b>-195</b>    | <b>-251</b>    | <b>56</b>          |
| Extraordinära poster                       | -              | -              | -                  |
| <b>Årets resultat</b>                      | <b>-195</b>    | <b>-251</b>    | <b>56</b>          |
| Resultatmarginal                           | -1,6 %         | -2,0 %         | 0,4 procentenheter |

Verksamhetens intäkter avvek positivt mot budget med 133 mnkr, varav riktade statsbidrag med 96 mnkr. Detta berodde främst på att statsbidrag för stärkt tillgänglighet och ökad vårdkapacitet inom den specialiserade hälso- och sjukvården översteg budget med 82 mnkr. Det fördelades med 100 mnkr per region, en befolkningsmässig andel samt i förhållande till utfallet för vissa specifika operationer. Region Gävleborgs del av bidraget var därför högre än om fördelningen enbart skulle ha skett utifrån andel av befolkningen, som budgeten byggde på. Region Gävleborg har också under 2025 fått en elbusspremie på 52 mnkr, som inte var budgeterad. Statsbidraget för God och Nära Vård blev 20 mnkr lägre än budgeterat då en något mindre andel av bidraget fördelades till regionerna jämfört med antagandet i budgeten.

Övriga intäkter som hade större positiva budgetavvikelser var bland annat, eu-bidrag 13 mnkr och försäljning av transporttjänster 9 mnkr. Patientavgifterna var 10 mnkr lägre än budgeterat på grund av bland annat färre besök vid tiden för införande av Cosmic. Trafikintäkterna var 7 mnkr lägre än budgeterat, främst beroende på att resandet blev lägre än beräknat.

Verksamhetens kostnader inklusive avskrivningar avvek negativt från budget med 71 mnkr. Kostnaderna för inhyrd personal var 162 mnkr högre än budgeterat. Detta berodde främst på svårigheter att rekrytera egen personal inom vissa personalkategorier, i första hand specialister inom allmänmedicin. Ett omfattande arbete för att bli mindre beroende av inhyrd personal startade under hösten 2023. Från april 2024 gick Region Gävleborg också in i det nya nationella avtalet för hyrbemanning. Dessa förändringar har inneburit minskade kostnader för inhyrd personal från 668 mnkr 2023 till 411 mnkr 2025. Kostnaderna för köpt vård var 46 mnkr högre än budgeterat, främst på grund av negativ budgetavvikelse för regionvård. Läkemedelskostnaderna var 87 mnkr lägre än budgeterat med anledning av bland annat ett strukturerat arbete med att inom sjukhusvården byta till läkemedel med likvärdig effekt men lägre pris samt att minska svinnet.

Löner och arvoden till egen personal avvek positivt mot budget med 50 mnkr, beroende på återhållsamhet samt svårigheter att rekrytera egen personal.

Skatteintäkterna var 102 mnkr lägre än budgeterat på grund av att uppgången i konjunkturen blev fördröjd. Generella statsbidrag och utjämning avvek negativt mot budget med 11 mnkr. Det berodde främst på att överenskommelsen om läkemedelsbidraget som träffades mellan SKR och regeringen innebar att bidraget blev 22 mnkr lägre än budgeterat. Budgeten baserades på Socialstyrelsens prognos från maj 2024, medan överenskommelsen utgick från myndighetens prognos i slutet av oktober 2024. Bidraget inom inkomstutjämningen blev 8 mnkr högre än budgeterat.

Finansnettot avvek positivt mot budget med 107 mnkr främst beroende på realiserad värdeförändring i finansiella placeringar på netto 67 mnkr med anledning av en positiv utveckling på finansmarknaderna. Någon värdeförändring hade inte budgeterats. Räntekostnaderna understeg budget med 24 mnkr på grund av att upplåningen blev lägre än budgeterat. Nedskrivning av aktieägartillskott till Folk tandvården i Gävleborg AB med 15 mnkr skedde redan under 2024. Med anledning av högre likviditet än planerat under vissa perioder, blev ränteintäkterna 8 mnkr högre än budgeterat. Påverkan på årets resultat till följd av försäljningar av finansiella placeringar var negativt med 7 mnkr, vilket inte hade budgeterats. En positiv effekt av tidigare års värdeökningar återfinns i balanskravsutredningen.

### Region Gävleborgs investerings- och finansieringsverksamhet

Årets investeringar uppgick till 753 mnkr, varav byggnadsinvesteringar uppgick till 502 mnkr. Investeringar i maskiner och inventarier uppgick till 224 mnkr och i immateriella anläggningstillgångar 2 mnkr. I juni bildades ett nytt helägt dotterbolag, Region Gävleborg Din Hälsocentral AB, som ska bedriva regionens helägda hälsocentraler. Bolaget aktiekapital uppgår till 25 mnkr vilket ökat de finansiella anläggningstillgångarna. Den totala investeringsramen uppgick till 1 055 mnkr. Genomförandegraden var 71,4 procent. Investeringstakten är fortsatt hög vilket också påverkat Region Gävleborgs likviditet. Framtidsbygget står för 84,5 procent av investeringar i byggnader. Även under de tre kommande åren finns fortsatt stora investeringsvolymerna planerade. Totalt beräknas investeringar om ca 1,7 mdr, där merparten avser byggnader inom ramen för Framtidsbygget.

Årets investeringar har i huvudsak finansierats med egna medel. Under 2024 lånade Region Gävleborgs 200 mnkr för att finansiera nyinvesteringar i byggnader. Lånet återbetalades i början av 2025. Under våren 2025 upptogs ett nytt lån uppgående till 300 mnkr. Under året har finansiella tillgångar avyttrats och omplacerats i enlighet med beslutade regelverk kring placeringar. Viss del av likvid från försäljningar har ej omplacerats i kortfristiga placeringar utan istället stärkt Region Gävleborgs likviditet. Likvida medel uppgick till 236 mnkr vid årets slut, en ökning med 86 mnkr.

Kommande års nyinvesteringar kan komma att finansieras med egna medel, lån eller alternativt avyttring av placeringar. När det uppstår ett behov av extern finansiering av investeringar ska en affärsmässig bedömning mellan lån och avyttring av placeringar göras vid varje enskilt tillfälle.

För vidare beskrivning, se avsnitt Investeringsredovisning.

| Investeringar, MNKR | 2025  | 2024  | 2023  | 2022 | 2021 |
|---------------------|-------|-------|-------|------|------|
| Årets investeringar | 753   | 845   | 1 000 | 610  | 523  |
| - Förändring (%)    | -10,9 | -15,5 | 63,9  | 16,6 | 34,1 |



### Balansräkning

Summan av Region Gävleborgs tillgångar, balansomslutningen, uppgick vid årsskiftet till 12 602 mnkr. Det motsvarar en ökning under året med 145 mnkr. Det egna kapitalet uppgick till 4 492 mnkr vilket motsvarade en soliditet på 35,6 procent. Soliditet inklusive ansvarsförbindelser uppgick till 2,6 procent.

Anläggningstillgångarna ökade med 392 mnkr och uppgick vid årsskiftet till 4 355 mnkr, vilket beskrivits ovan.

Omsättningstillgångarna uppgick till 8 247 mnkr vilket var en minskning under året med 247 mnkr. De kortfristiga placeringarnas marknadsvärde uppgick till 7 041 mnkr och dess anskaffningsvärde uppgick till 5 194 mnkr. Årets realiserade värdeförändring uppgick till 67 mnkr. Försäljning av finansiella tillgångar har under året skett och omplacerats i enlighet med gällande placeringsriktlinjer. En del av likviden från försäljningarna har inte återinvesterats i kortfristiga placeringar, utan har i stället använts för att stärka Region Gävleborgs likviditet. Den totala avkastningen av placeringarna uppgick under 2025 till 1,5 procent.

Liksom föregående år redovisas likvida medel i sin helhet som kassa och bank, så även de likvida medel som är kopplade till Region Gävleborgs placeringsverksamhet. Likvida medel uppgick till 236 mnkr vid årets slut, vilket är en ökning under året med 86 mnkr.

I övrigt har endast mindre förändringar av omsättningstillgångarna skett.

Eget kapital, avsättningar och skulder – balansräkningens finansieringssida - uppgick till 12 602 mnkr. Eget kapital minskade med 195 mnkr som följd av årets resultat. Avsättningar för pensioner ökade med 204 mnkr. Den främsta anledningen till ökningen är inflationsuppräknings av pensionsskulden, vilket sker med fördröjning. Kortfristiga skulder uppgick till 2 403 mnkr, en ökning under året med 137 mnkr. Den huvudsakliga förklaringen till ökningen berodde på förändring i kortfristiga externa lån uppgående till 100 mnkr.

### Kassaflödesanalys

Vid årets slut uppgick Region Gävleborgs likvida medel till 236 mnkr, en ökning med 86 mnkr under året. Den löpande verksamheten genererade ett positivt kassaflöde om 459 mnkr, men detta var inte tillräckligt för att helt finansiera årets investeringar. Investeringsverksamheten medförde ett utflöde av likvida medel om 473 mnkr, vilket beskrivs ovan.

Nettoeffekten av försäljningar och nyinvesteringar inom placeringsverksamheten uppgick till 277 mnkr. Inom finansieringsverksamheten löstes det kortfristiga lån på 200 mnkr som togs föregående år, samtidigt som ett nytt lån på 300 mnkr upptogs i maj 2025.

### Pensionsförpliktelser

I bokslut 2025 uppgick avsättningar till pensioner inklusive ansvarsförbindelse till 9 871 mnkr – vårt totala pensionsåtagande, vilket var en ökning med 0,5 procent jämfört med föregående år. Fram till och med år 2030 beräknas avsättningen till pensioner inklusive ansvarsförbindelse minska med 635 mnkr. Avsättningarna beräknas öka med 437 mnkr i takt med intjänande av pension medan ansvarsförbindelsen beräknas minska i takt med utbetalningar med 1 072 mnkr enligt beräkning från KPA.

För vidare information avseende pensionsförpliktelser se not 16, Pensionsförpliktelser och pensionsskuld.

| <b>Pensionsförpliktelser, MNKR</b> | <b>2025</b>  | <b>2024</b>  | <b>2023</b>  | <b>2022</b>  | <b>2021</b>  |
|------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Avsättningar för pensioner         | 5 706        | 5 502        | 4 659        | 3 983        | 3 797        |
| Ansvarsförbindelse för pensioner   | 4 165        | 4 323        | 4 255        | 4 183        | 4 352        |
| <b>Total pensionsskuld</b>         | <b>9 871</b> | <b>9 825</b> | <b>8 914</b> | <b>8 166</b> | <b>8 149</b> |
| - Förändring (%)                   | 0,5          | 10,2         | 9,2          | 0,2          | 4,7          |



### Soliditet

Region Gävleborgs eget kapital uppgick till 4 492 mnkr. Detta motsvarade en soliditet om 35,6 procent, vilket är en minskning med 2,0 procentenheter jämfört med föregående år. Det är främst de ökade investeringarna som påverkat minskningen av soliditeten. Årets soliditet inklusive ansvarsförbindelse för pensioner var positiv och uppgick till 2,6 procent.

| <b>Soliditet %</b> | <b>2025</b> | <b>2024</b> | <b>2023</b> | <b>2022</b> | <b>2021</b> |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Soliditet          | 35,6        | 37,6        | 41,2        | 45,4        | 46,9        |

### Slutsatser avseende resultat och ekonomisk ställning

Regionens betalningsberedskap för löpande utgifter, pensioner och investeringar bedöms fortsatt som god. Årets resultat har även detta år stärkts av både riktade och generella statsbidrag. Verksamhetens kostnader låg i nivå med föregående år, och pensionskostnaderna har normaliserats efter att inte längre påverkas av tidigare inflationsdrivna uppräknings.

Verksamhetens nettokostnader minskade med 1,3 procent samtidigt som skatteintäkter och generella statsbidrag ökade med 1,6 procent. Den finansiella ställningen är fortsatt stark, även om den försvagats något under året. Region Gävleborg har ett positivt eget kapital och en positiv soliditet, även när pensionsåtaganden i ansvarsförbindelsen inkluderas. Finansiering av har delvis skett med egna medel. Marknadsvärdet på regionens kortfristiga placeringar översteg anskaffningsvärdet med 1 847 mnkr vid årets slut.

# Balanskravsresultat

Region Gävleborg hade vid årets ingång ett negativt balanskravsresultat på 1 155 mnkr på grund av hög inflationsuppräkning av pensionskostnader. Enligt årsredovisningarna 2023 och 2024 skall detta återställas under cirka 20 år vilket är i takt med utbetalning av pensionsåtagandet.

Reservering av medel till resultatreserv har skett enligt beslutade riktlinjer i Regionfullmäktige 2025. Årets resultat, justerat för orealiserade värdeförändringar av kortfristiga finansiella placeringar uppgick till 341 mnkr och årets resultat efter balanskravsjusteringar uppgick till 339 mnkr. Årets resultat efter balanskravsjusteringar är det lägsta varav 217 mnkr översteg 1 procent av skatteintäkter, generella statsbidrag samt utjämning och har reserverats till resultatreserv. Årets balanskravsresultat uppgick till 122 mnkr och innebär att återställande av det negativa balanskravsresultatet från 2023 och 2024 påbörjas.

Vid ingången av 2025 fanns en ackumulerad resultatutjämningsreserv uppgående till 537 mnkr. Årets reservering till resultatreserv är den första som sker.

Per den 31 december uppgick Region Gävleborgs soliditet till 35,6 procent och soliditet inklusive ansvarsförbindelse uppgick till 2,6 procent.

| Balanskravsresultat 2025, MNKR                                     | 2025        | 2024        |
|--|-------------|-------------|
| <b>Årets resultat enligt resultaträkningen</b>                     | <b>-195</b> | <b>-47</b>  |
| - Samtliga realisationsvinster                                     | -1          | -3          |
| + Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet                    | -           | -           |
| + Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet                  | -           | -           |
| -/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper               | -67         | -836        |
| +/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper | 602         | 28          |
| <b>Årets resultat efter balanskravsjusteringar</b>                 | <b>339</b>  | <b>-858</b> |
| - Reservering av medel till resultatreserv                         | -217        | -           |
| + Användning av medel från resultatutjämningsreserv                | -           | 243         |
| <b>Årets balanskravsresultat</b>                                   | <b>122</b>  | <b>-615</b> |

| Negativt balanskravsresultat att återställa, MNKR                          | 2025  | 2024  |
|--|-------|-------|
| Ingående ackumulerat negativt balanskravsresultat att återställa           | 1 155 | 540   |
| Avgår årets positiva (-)/tillkommer årets negativa (+) balanskravsresultat | -122  | 615   |
| Utgående ackumulerat negativt balanskravsresultat att återställa           | 1 033 | 1 155 |

# Förväntad utveckling

Enligt bedömare som Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Konjunkturinstitutet (KI) påbörjades genom ökad export en återhämtning av den svenska konjunkturen under andra halvåret 2025. Den ekonomiska tillväxten beräknas fortsätta under 2026, men då i större utsträckning driven av hushållens konsumtion och företagens investeringar. Dessa fortsätter att öka under 2027, men i lägre takt. Även utbyggnaden av det svenska försvaret bidrar till det förbättrade konjunkturläget 2026 och 2027. Riksbanken bedöms börja höja styrräntan i slutet av 2026, vilket leder till att tillväxten i investeringar och hushållens konsumtion dämpas. Tillsammans med den planerade återställningen av den sänkta matmomsen leder det till en prognos om ekonomisk tillväxt i lägre takt 2028.

Efter två års minskning av sysselsättningen mätt som antalet arbetade timmar, väntas en ökning påbörjas under 2026. Den bedöms fortsätta också åren därefter. Återhämtningen för sysselsättningen leder till ökade löneinkomster, vilket gör att ökningstakten för skatteunderlaget växlar upp åren 2026 - 2028. En ökning med omkring 4,3 procent per år totalt i Sverige förväntas, jämfört med runt 3,5 procent åren 2024 - 2025. För Region Gävleborg är ökningen av skatteintäkterna i budget och ekonomisk plan 4,2 procent 2026, 3,7 procent 2027 och 3,2 procent 2028. 2025 var ökningen 2,8 procent. Skattesatsen förutsätts under perioden vara oförändrad, 11,51 kronor.

Låg inflation i omvärlden och en stark svensk valuta bedöms påverka inflationen nedåt 2026. Den tillfälliga sänkningen av moms på livsmedel från april 2026 till och med december

2027 väntas bidra till att dämpa inflationen 2026–2027, men sedan ge högre inflation 2028. Det innebär låg uppräknings av regionernas pensionskostnader 2026 och 2027. Enligt budget minskar dessa kostnader för Region Gävleborg med 180 mnkr 2026 jämfört med 2025. Enligt den ekonomiska planen blir pensionskostnaderna ytterligare något lägre 2027, för att sedan öka med omkring 150 mnkr 2028.

Enligt KI:s senaste prognos börjar Riksbanken höja styrräntan i slutet av 2026, så att den ökar från 1,75 procent i januari 2026 till 2,75 procent under 2028. Region Gävleborgs ökade nyinvesteringar i byggnader har från och med 2024 krävt extern finansiering i form av nyupplåning. Finansieringsbehovet kommer att växa de närmaste åren och kan också tillgodoses genom försäljning av finansiella placeringar. Val av finansieringsform

beror på hur lång tid som likviditetsbehovet bedöms finnas samt rådande marknadsläge. Finansiering genom nyupplåning leder till att räntekostnaderna ökar medan försäljning av finansiella placeringar innebär utebliven avkastning. Förändring av räntenivåer kommer därför att påverka Region Gävleborg i allt högre grad. En högre räntenivå påverkar också indirekt kostnader för köp av varor och tjänster. Investeringarna innebär även ökade kostnader för avskrivningar från 350 mnkr 2025 till 416 mnkr i den ekonomiska planen 2028. Se även nästa stycke om Framtidsbygget.

Fortfarande kvarstår dock konflikter i omvärlden liksom osäkra förutsättningar för global handel som riskfaktorer för den ekonomiska utvecklingen. Se också riskanalysen i avsnittet Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning.

| Utfall 2025 samt Budget 2026 och ekonomisk plan 2027-2028, mnkr | Utfall 2025 | Budget 2026 | Plan 2027  | Plan 2028  |
|---|-------------|-------------|------------|------------|
| Verksamhetens nettokostnader                                    | -12 293     | -12 308     | -12 672    | -13 097    |
| Skatteintäkter  | 8 310       | 8 658       | 8 975      | 9 262      |
| Generella statsbidrag och utjämning                             | 3 887       | 3 926       | 3 966      | 4 053      |
| <b>Verksamhetens resultat</b>                                   | <b>-96</b>  | <b>276</b>  | <b>269</b> | <b>218</b> |
| Finansnetto   | -99         | -79         | -83        | -190       |
| <b>Årets resultat</b>   | <b>-195</b> | <b>197</b>  | <b>186</b> | <b>28</b>  |
| Nettokostnadsförändring   | -0,5%       | 0,1%        | 3,0%       | 3,4%       |
| Resultatmarginal  | -1,6%       | 1,6%        | 1,5%       | 0,2%       |

### Framtidsbygget

Sjukhusbyggnaderna i Gävle och Hudiksvall uppfördes på 1980-talet eller tidigare och är i behov av modernisering. Regionfullmäktige har därför beslutat om ett program för ny- och ombyggnationer under samlingsnamnet Framtidsbygget. Syftet är att skapa moderna, flexibla och hållbara vårdlokaler för att möta framtidens behov hos patienter, besökare och medarbetare. Genomförandet startade under år 2020 och beräknas slutföras under 2030-talet.

Till och med 2025 uppgår den sammanlagda investeringsutgiften för Framtidsbygget till 1 943 mnkr. I budget 2026 och ekonomisk plan 2027 - 2028 planeras investeringar för 1 016 mnkr. Kalkyler för de olika delprojekten uppdateras i samband med att de lyfts till regionfullmäktige för beslut. Tillkommer gör evakueringsmoduler för cirka 230 mnkr.

Förändrade förutsättningar som till exempel markförhållanden, medicinsk utveckling, möjlighet att bedriva verksamhet samtidigt med byggnationer samt högre priser kan påverka tidplanen. Det kan också leda till ökade drift- och kapitalkostnader för byggnaderna samt utrustning till de nya lokalerna.

Avvikelser från planeringen samt negativa konsekvenser på grund av ändrade förutsättningar ska motverkas bland annat genom omvärldsbevakning, tydliggörande av krav samt medverkan från personalen. Samverkan med andra aktörer är också betydelsefullt.

### Befolkning

Befolkningen i Gävleborg blir allt äldre. De senaste 20 åren har andelen invånare som är 80 år eller äldre ökat från 6,2 procent till 7,9 procent av länets totala befolkning. I SCB:s senaste befolkningsframskrivning från juni 2024 förväntas denna åldersgrupp fortsätta öka under de kommande 20 åren, till över 10 procent. Ökningen beror bland annat på en hälsosammare livsstil jämfört med tidigare samt att hälso- och sjukvården är bättre på att vårda och bota sjukdomar högre upp i åldrarna.

En följd av att andelen äldre i länet ökar är att den demografiska försörjningskvoten ökar. År 2024 var försörjningskvoten 88, vilket innebär att 100 personer i åldrarna 20–64 år behövde försörja ytterligare 88 personer (barn och äldre) utöver sig själva. Om 20 år beräknas försörjningskvoten ha ökat till 90. Det kan jämföras med riksnittet, som idag ligger på 77 och förväntas öka till 79 under de kommande 20 åren. Detta kan innebära flera utmaningar för Region Gävleborg när färre personer i arbetsför ålder kommer att behöva försörja en allt äldre befolkning. Det kan till exempel bli större konkurrens om arbetskraften och långsammare utveckling av skatteintäkterna. Fler äldre kan leda till ökat behov av hälso- och sjukvård med högre kostnader som följd. Region Gävleborg måste fortsätta arbetet med effektiviseringar samt att utveckla nya arbetssätt och metoder. Bland annat digitalisering, hälsofrämjande arbete, anpassning av lokaler samt arbete med kompetensförsörjning och omställning till en god och nära vård blir viktigt för att möta utvecklingen.

### God och nära vård

Hälso- och sjukvården i Region Gävleborg driver tillsammans med kommuner och privata vårdgivare ett omställningsarbete för att förbättra tillgänglighet, kontinuitet och delaktighet i vården. Den nära vårdens kärnvården är att patienten ska få en vård som är nära, samordnad, resurseffektiv, hälsofrämjande och personcentrerad. Närhet är både geografiskt samt hälso- och sjukvårdens relation till patienten. Genom att utveckla olika vårdtjänster i kombination med ett förändrat förhållningssätt och arbetssätt kan samverkan mellan vårdgivare stärkas. Det förbättrar möjligheterna att anpassa resurserna och underlättar patienternas kontakt med vården. En ökad kontinuitet i kontakten bygger i sin tur trygga relationer som kan öka delaktigheten i hälsofrämjande insatser.

Den första fasen innebar arbete med en gemensam analys av behoven och formulering av en gemensam målbild. Den andra fasen pågår och innebär breddinförande av nya eller utvecklade

arbetssätt. Det sker till exempel genom Min Vård Gävleborg, mobila team, teamronder på hälsocentral, teamarbete över huvudmannagränser samt HLT (Hälsa, Lärande, Trygghet) - team för barnfamiljer. Utöver detta har Socialstyrelsen under 2025 presenterat en målbild för primärvårdens uppdrag avseende psykisk hälsa. Under 2025 fick hälsocentralerna i länet ta del av ett riktat statsbidrag för att initiera och stödja det lokala arbetet samt uppdraget utifrån Hälsovalshandboken, kopplat till målbilden. Det arbetet kommer att fortsätta även under 2026. En viktig fråga för kommande år är utveckling av uppföljning av effekterna av de förändrade arbetssätten i alla delar av hälso- och sjukvården och hos övriga parter.

I början av 2025 beslutade regionfullmäktige att bilda ett bolag som ska innehålla de offentligt drivna hälsocentralerna. Ägardirektiv och bolagsordning för Region Gävleborg Din Hälsocentral AB antogs av regionfullmäktige i maj 2025. Verksamheten i bolaget startade den 1 februari 2026. Se även avsnitten Den regionala koncernen, samt Händelser av väsentlig betydelse.

Under 2025 har en handlingsplan för primärvården tagits fram. Målsättningen med planen är att primärvården ska vara trygg och tillgänglig med en hållbar bemanning på en attraktiv och hälsofrämjande arbetsplats. Arbetet utifrån handlingsplanen har påbörjats under 2025 och kommer att fortsätta inom Region Gävleborg Din Hälsocentral AB.

Region Gävleborg har beviljats 42 mnkr i statsbidrag från Effektivitetsdelegationen för att förbättra primärvården. Bidraget avser åren 2025–2027 och används till åtgärder för att stärka ledarskapet, göra vården mer tillgänglig och få ekonomin i bättre balans. Arbetet med Region Gävleborgs handlingsplan för primärvården och arbetet med åtgärderna utifrån bidraget från Effektivitetsdelegationen sker samordnat och parallellt för att stärka genomförandet av de båda delarna.

# Ekonomiska rapporter



# Resultaträkning

| MNKR                                     | Not   | Utfall<br>2025 | Budget<br>2025 | Budget-<br>avvikelse | Utfall<br>2024 |
|--|-------|----------------|----------------|----------------------|----------------|
| Verksamhetens intäkter                   | not 1 | 1 947          | 1 814          | 133                  | 1 786          |
| Verksamhetens kostnader                  | not 2 | -13 890        | -13 823        | -67                  | -13 918        |
| Avskrivningar                            | not 3 | -350           | -346           | -4                   | -323           |
| <b>Verksamhetens nettokostnader</b>      |       | <b>-12 293</b> | <b>-12 355</b> | <b>62</b>            | <b>-12 455</b> |
| Skatteintäkter                           | not 4 | 8 310          | 8 412          | -102                 | 8 082          |
| Generella statsbidrag och utjämning      | not 5 | 3 887          | 3 898          | -11                  | 3 927          |
| <b>Verksamhetens resultat</b>            |       | <b>-96</b>     | <b>-45</b>     | <b>-51</b>           | <b>-446</b>    |
| Finansiella intäkter                     | not 6 | 271            | 45             | 226                  | 934            |
| Finansiella kostnader                    | not 7 | -370           | -251           | -119                 | -535           |
| <b>Resultat efter finansiella poster</b> |       | <b>-195</b>    | <b>-251</b>    | <b>56</b>            | <b>-47</b>     |
| Extraordinära poster                     |       | -              | -              | -                    | -              |
| <b>Året resultat</b>                     |       | <b>-195</b>    | <b>-251</b>    | <b>56</b>            | <b>-47</b>     |



# Balansräkning

| MNKR                                      | Not    | Utfall<br>2025-12-31 | Budget<br>2025-12-31 | Utfall<br>2024-12-31 |
|---|--------|----------------------|----------------------|----------------------|
| <b>TILLGÅNGAR</b>                         |        |                      |                      |                      |
| <b>Anläggningstillgångar</b>              |        |                      |                      |                      |
| Immateriella anläggningstillgångar        | not 8  | 42                   | 80                   | 50                   |
| Mark, byggnader och tekniska anläggningar | not 9  | 3 377                | 3 785                | 3 062                |
| Maskiner och inventarier                  | not 10 | 765                  | 741                  | 704                  |
| Finansiella anläggningstillgångar         | not 11 | 171                  | 148                  | 147                  |
| <b>Summa anläggningstillgångar</b>        |        | <b>4 355</b>         | <b>4 754</b>         | <b>3 963</b>         |
| <b>Omsättningstillgångar</b>              |        |                      |                      |                      |
| Förråd                                    |        | 96                   | 95                   | 90                   |
| Fordringar                                | not 12 | 874                  | 1 050                | 1 026                |
| Kortfristiga placeringar                  | not 13 | 7 041                | 7 199                | 7 228                |
| Kassa och bank                            | not 14 | 236                  | 201                  | 150                  |
| <b>Summa omsättningstillgångar</b>        |        | <b>8 247</b>         | <b>8 545</b>         | <b>8 494</b>         |
| <b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>                   |        | <b>12 602</b>        | <b>13 299</b>        | <b>12 457</b>        |

| MNKR   | Not    | Utfall<br>2025-12-31 | Budget<br>2025-12-31 | Utfall<br>2024-12-31 |
|--|--------|----------------------|----------------------|----------------------|
| <b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>                                      |        |                      |                      |                      |
| Eget kapital   | not 15 |                      |                      |                      |
| Årets resultat   |        | -195                 | -251                 | -47                  |
| Resultatutjämningsreserv   |        | 537                  | 303                  | 537                  |
| Resultatreserv   |        | 217                  | 0                    | 0                    |
| Övrigt eget kapital  |        | 3 933                | 4 202                | 4 197                |
| <b>Summa eget kapital</b>  |        | <b>4 492</b>         | <b>4 254</b>         | <b>4 687</b>         |
| <b>Avsättningar</b>  |        |                      |                      |                      |
| Avsättningar för pensioner   | not 16 | 5 706                | 5 694                | 5 502                |
| <b>Summa avsättningar</b>  |        | <b>5 706</b>         | <b>5 694</b>         | <b>5 502</b>         |
| <b>Skulder</b>   |        |                      |                      |                      |
| Långfristiga skulder   | not 17 | 1                    | 1 201                | 2                    |
| Kortfristiga skulder   | not 18 | 2 403                | 2 150                | 2 266                |
| <b>Summa skulder</b>   |        | <b>2 404</b>         | <b>3 351</b>         | <b>2 268</b>         |
| <b>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>                                |        | <b>12 602</b>        | <b>13 299</b>        | <b>12 457</b>        |
| <b>Panter och ansvarsförbindelser</b>  |        |                      |                      |                      |
| Panter och därmed jämförliga säkerheter  |        |                      |                      |                      |
| Ansvarsförbindelser  |        |                      |                      |                      |
| a) Pensionsförpliktelser som inte har upptagits bland skulderna och avsättningarna | not 16 | 4 165                | 4 150                | 4 323                |
| b) Övriga ansvarsförbindelser  | not 19 | 672                  | 1 019                | 851                  |

# Kassaflödesanalys



| MNKR   | Not | Utfall 2025 | Utfall 2024 | Budget 2025   |
|--|-----|-------------|-------------|---------------|
| <b>Den löpande verksamheten</b>                                |     |             |             |               |
| Årets resultat/periodens resultat                              |     | -195        | -47         | -251          |
| Justering för ej likviditetspåverkande poster                  |     | not 20      | 471         | 356           |
|  |     |             | 557         | 557           |
| <b>Medel från verksamhet före förändring av rörelsekapital</b> |     | <b>276</b>  | <b>309</b>  | <b>306</b>    |
| Ökning (-) / Minskning(+) av kortfristiga fordringar           |     | 152         | 60          | 45            |
| Ökning (-) / minskning (+) av förråd                           |     | -6          | -4          | 0             |
| Ökning (+) / minskning (-) av kortfristiga skulder             |     | 37          | -38         | 50            |
| <b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>                |     | <b>459</b>  | <b>327</b>  | <b>401</b>    |
| <b>Investeringsverksamheten</b>                                |     |             |             |               |
| Investering i immateriella anläggningstillgångar               |     | not 8       | -1          | -25           |
| Investering i mark och byggnader                               |     | not 9       | -502        | -643          |
| Investering i maskiner och inventarier                         |     | not 10      | -225        | -192          |
| Investering i finansiella anläggningstillgångar                |     | not 11      | -25         | -6            |
| Lämnat villkorat aktieägartillskott                            |     |             | 0           | -25           |
| Investering i kortfristiga placeringar                         |     | not 13      | -1 323      | -173          |
| Försäljning i kortfristiga placeringar                         |     | not 13      | 1 600       | 162           |
| Försäljning av maskiner och inventarier                        |     | not 10      | 4           | 8             |
| <b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>                |     | <b>-473</b> | <b>-873</b> | <b>-1 095</b> |
| <b>Finansieringsverksamhet</b>                                 |     |             |             |               |
| Nyupptagna lån   |     | not 18      | 300         | 200           |
| Amortering   |     |             | -201        | -1            |
| Överföring likvid från kortfristiga placeringar till kassa     |     | not 13      | 0           | 200           |
| <b>Kassaflöde finansieringsverksamheten</b>                    |     | <b>99</b>   | <b>399</b>  | <b>700</b>    |
| <b>Årets kassaflöde</b>  |     | <b>86</b>   | <b>-147</b> | <b>6</b>      |
| Likvida medel vid periodens början                             |     |             | 150         | 297           |
| Likvida medel vid periodens slut                               |     | not 14      | 236         | 150           |
| <b>Förändring av likvida medel</b>                             |     | <b>86</b>   | <b>-147</b> | <b>6</b>      |

# Driftsredovisning

| MNKR   | Verksamhetens intäkter | Verksamhetens kostnader inklusive avskrivningar | Finansnetto, skatteintäkter och generella statsbidrag | Budgetram*      | Utfall 2025** | Budget 2025   | Avvikelse mot budget** | Utfall 2024  |
|--|------------------------|---|---|-----------------|---------------|---------------|------------------------|--------------|
| Regionstyrelse                                     | 1 652,5                | -4 524,5  | -56,4   | 3 034,0         | 105,6         |               | 105,6                  | -12,4        |
| Hälso- och sjukvårdsnämnd                          | 2 286,3                | -10 493,4                                       | -8,6  | 8 179,9         | -35,8         | -             | -35,8                  | -540,2       |
| Kultur- och kompetensnämnd                         | 123,0                  | -314,4  | -0,1  | 202,9           | 11,4          | -             | 11,4                   | 7,8          |
| Hållbarhetsnämnd                                   | 517,0                  | -1 151,4  | -0,2  | 698,0           | 63,4          | -             | 63,4                   | 32,6         |
| Hjälpmedelsnämnd                                   | 170,4                  | -166,0  | -2,2  | -               | 2,2           | -             | 2,2                    | -3,4         |
| Företagshälsovårdsnämnd                            | 47,7                   | -44,5   | -   | -               | 3,2           | -             | 3,2                    | 3,5          |
| Patientnämnd                                       | 0,2                    | -6,6  | -   | 7,0             | 0,6           | -             | 0,6                    | -0,1         |
| Revisorer  | -                      | -6,5  | -   | 6,5             | -             | -             | -                      | -            |
| Finansiering                                       | 0,3                    | -12 805,0                                       | 12 232,2  | 226,8           | -345,7        | -251,1        | -94,6                  | 464,8        |
| <b>Totalt</b>                                      | <b>4 797,4</b>         | <b>-29 512,3</b>                                | <b>12 164,7</b>                                       | <b>12 355,1</b> | <b>-195,0</b> | <b>-251,1</b> | <b>56,1</b>            | <b>-47,4</b> |
| Eliminering budgetram                              | 12 128,3               | 294,0   | -67,2   | -12 355,1       |               |               |                        |              |
| Eliminering tilläggsanslag                         | -                      | -   | -   | -               |               |               |                        |              |
| Eliminering av övriga regioninterna mellanhavanden | -14 978,5              | 14 978,5  | -   | -               |               |               |                        |              |
| <b>Summa externt resultat</b>                      | <b>1 947,3</b>         | <b>-14 239,8</b>                                | <b>12 097,5</b>                                       | <b>-</b>        | <b>-195,0</b> | <b>-251,1</b> | <b>56,1</b>            | <b>-47,4</b> |

\* Enligt budget 2025 och ekonomisk plan 2026-2027.

\*\* Beslut att godkänna underskott för hälso- och sjukvårdesnämnden med maximalt 90 mnkr, RF §378 2025



**Specifikation av regionstyrelsen****MNKR**

| Orsak                            | Budgetavvikelse |
|----------------------------------|-----------------|
| Tillfälligt minskade kostnader*) | 44              |
| Tillfälligt anslag 2025**)       | 30              |
| Framskjutna kostnader***)        | 32              |
| <b>Summa</b>                     | <b>106</b>      |

\* Tillfälligt minskade kostnader inkluderar Hälsoval, vakanser, forskningsbidrag och konsulter.

\*\* Tillfälligt anslag avser en minskning av medel till övergripande projekt.

\*\*\*Framskjutna kostnader inkluderar Framtidsbygget, IT-utvecklingsarbete, Regionarkiv och rivningar.

**Årets resultat** uppgick till -195,0 mnkr vilket innebar en positiv avvikelse mot budget med 56,1 mnkr. Hälso- och sjukvårdsnämnden och skatteintäkter inom finansieringen redovisade underskott medan styrelse och övriga nämnder redovisade en ekonomi i balans eller överskott. Nämnderna har rapporterat sin medelsförvaltning 2025 till regionstyrelsen.

**Regionstyrelsens** verksamhet redovisade ett överskott om 105,7 mnkr. Överskottet är i huvudsak hänförligt till tillfälliga anslag som inte nyttats fullt ut och som inte förs med till 2026, att projekt senarelagts samt vakanser och återhållsamhet i återbesättning.

Föregående års resultat uppgick till -12,3 mnkr. Väsentliga förändringar jämfört mot föregående var främst framskjutna kostnader inom Framtidsbygget, IT-utvecklingsprojekt och regionarkivet samt anpassning till minskad ram 2026 för övergripande projekt.

**Hälso- och sjukvårdsnämndens** resultat uppgick till -35,8 mnkr jämfört med budgeterad 0 mnkr. Verksamhetens intäkter avvek positivt mot budget med 78,2 mnkr, varav riktade statsbidrag med 65,9 mnkr. Detta berodde främst på att statsbidrag för stärkt tillgänglighet och ökad vårdkapacitet inom den specialiserade hälso- och sjukvården översteg budget med 82,0 mnkr. Det fördelades med 100 mnkr per region, en befolkningsmässig andel samt i förhållande till utfallet för vissa specifika operationer. Patientavgifterna var 10 mnkr lägre än budgeterat på grund av bland annat färre besök vid tiden för införande av Cosmic.

Kostnaderna för inhyrd personal översteg budget med 158,4 mnkr. Detta berodde på svårigheter att rekrytera egen personal, särskilt specialister i allmänmedicin. Arbetet med att minska beroendet av hyrpersonal inleddes 2023 och förstärktes när Region Gävleborg anslöt sig till det nationella avtalet för hyrbemanning våren 2024. Dessa åtgärder har medfört att kostnaderna för inhyrd personal minskat från 658,3 mnkr år 2023 till 401,9 mnkr år 2025.

Kostnaderna för köpt vård var 44,6 mnkr högre än budget, främst på grund av negativ budgetavvikelse för regionvård. Läkemedelskostnaderna blev däremot 80,2 mnkr lägre än budget, bland annat tack vare ett strukturerat arbete med att byta till likvärdiga men billigare läkemedel inom sjukhusvården samt minskat svinn.

Löner och arvoden till egen personal avvek positivt mot budget med 72,2 mnkr, beroende på återhållsamhet samt svårigheter att rekrytera egen personal.

Föregående års resultat uppgick till -540,2 mnkr. Väsentliga förändringar jämfört med föregående år var ökade intäkter av riktade statsbidrag, se ovan. Ytterligare förändringar var i princip oförändrade kostnader för köpt vård och låg kostnadsökning för läkemedel. Även kostnaderna för inhyrd personal minskade med 31,0 mnkr jämfört med föregående år. Den låga kostnadsutvecklingen har uppnåtts genom det åtgärdsprogram för en budget i balans som nämnden har arbetat med sedan hösten 2023.

I samband med delårsrapporten i augusti godkände regionfullmäktige ett underskott för Hälso- och sjukvårdsnämnden med maximalt 90,0 mnkr.



**Kultur- och kompetensnämndens** resultat uppgick till +11,4 mnkr, jämfört med en budget på 0 mnkr. Överskottet förklaras främst av lägre personalkostnader, då sjukfrånvaro inte ersatts med vikarier i full omfattning. Därtill har kostnaderna för köp av tjänster och för mobilitetsstöd till regioninvånare som studerar vid externa folkhögskolor varit lägre än budgeterat. Även planerade ombyggnationer på Forsa och Västerbergs folkhögskolor har försenats, vilket innebär att budgeterade investeringsrelaterade kostnader inte har uppstått under året. Högre intäkter än förväntat från konferens- och restaurangverksamheten har också bidragit positivt till årets resultat.

Föregående års resultat uppgick till +7,8 mnkr. Den positiva förändringen jämfört med föregående år beror framför allt på fortsatt generell återhållsamhet i kostnader.

**Hållbarhetsnämndens** resultat uppgick till +63,4 mnkr, jämfört med en budget på 0 mnkr. Överskottet förklaras främst av att nämnden erhöll en elbusspremie på 52,2 mnkr som inte ingick i budgeten. Trafikintäkterna blev 7 mnkr lägre än beräknat, främst eftersom resandet var lägre än förväntat. Samtidigt blev kostnaderna för trafikavtalen lägre än budgeterat, vilket berodde både på lägre indexuppräknning och en lägre rörlig ersättning.

Föregående års resultat uppgick till +32,6 mnkr. Den största förändringen jämfört med föregående år förklaras av den erhållna elbusspremien.

**Hjälpmedelsnämndens** resultat uppgick till +2,2 mnkr. Årets överskott förklaras i huvudsak av högre intäkter för uthyrning av hjälpmedel till följd av högre hyrespris från halvårsskiftet samt ett ökat behov av hjälpmedel.

Föregående år visade nämnden ett resultat på -3,4 mnkr. Förbättringen jämfört med föregående år beror framför allt på ökade hyresintäkter samt en högre andel återanvända hjälpmedel, vilket har bidragit till lägre kostnader för nya hjälpmedel.

**Företagshälsovårdsnämndens** resultat uppgick till 3,2 mnkr jämfört med budgeterade 0 mnkr. Årets budgetöverskott förklaras i huvudsak av lägre personalkostnader beroende på frånvaro samt ökad efterfrågan.

Föregående års resultat uppgick till +3,5 mnkr vilket var i nivå med årets utfall.

**Patientnämndens** resultat för året uppgick till +0,6 mnkr jämfört med budgeterade 0 mnkr. Föregående års resultat uppgick till -0,1 mnkr.

**Finansieringsverksamhetens** resultat, inklusive pensioner, uppgick till -345,7 mnkr jämfört med budgeterade -251,1 mnkr. Årets budgetunderskott uppgår till -94,6 mnkr och förklaras i huvudsak av lägre skatteintäkter.

Föregående års resultat uppgick till +464,8 mnkr. Väsentliga förändringar jämfört med föregående år var lägre värdeökning på Region Gävleborgs placeringar med 13,2 procent. Orealiserade värdeförändringar i värdepapper uppgick till 67,5 mnkr. Föregående år uppgick motsvarande realiserade värdeförändringar till 836,2 mnkr. Pensionskostnaderna har återgått till mer normala nivåer då de inte längre belastas av tidigare höga inflationsuppräknningar. Jämfört med föregående år har pensionskostnaderna minskat med 598,8 mnkr, varav 274,1 mnkr avser finansiell del.



# Investerings- redovisning

Årets totala investeringar uppgick till 753 mnkr. Av detta avsåg 502 mnkr byggnader, 91 mnkr medicinteknisk utrustning, 41 mnkr hjälpmedel, 26 mnkr fordon, 53 mnkr IT- och datorutrustning samt 40 mnkr övriga investeringar. Investeringsnivån har därmed fortsatt att ligga på en hög nivå.

Bland de största investeringarna inom medicinteknisk utrustning kan nämnas narkosapparater (17,5 mnkr), delinvestering i en linjäraccelerator vid onkologin i Gävle (13,3 mnkr), röntgenutrustning i Gävle och Bollnäs (10,7 mnkr), övervakningsutrustning (8,8 mnkr) samt ambulansbåtar (6,2 mnkr). Under året har även reinvesterats i ambulanser för 20,3 mnkr.

Utfallet för maskiner och inventarier uppgick till 224 mnkr. Investeringsramen uppgick till 210 mnkr, men då 30 mnkr av årets investeringar beslutades föregående år ryms årets genomförda beslut inom ram. Investeringar i medicinteknisk utrustning kräver ofta lokalanpassningar, vilket kan leda till att genomförandet slutförs året efter beslutet. Detta är fallet för de investeringar som de 30 mnkr avser.

I juni bildades det helägda dotterbolaget Region Gävleborg Din Hälsocentral AB, som ska driva regionens egna hälsocentraler. I samband med bildandet tillfördes bolaget ett aktiekapital om 25 mnkr. Detta utgör en del av årets investeringar och har samtidigt ökat Region Gävleborgs finansiella anläggningstillgångar med motsvarande belopp.

| MNKR   | Utfall 2025 | Inv ram 2025 | Avvikelse mot ram | Utfall 2024 |
|--|-------------|--------------|-------------------|-------------|
| Regionstyrelsen  | 64          | 73           | 9                 | 53          |
| Hälso- och sjukvårdsnämnd  | 119         | 90           | -29               | 97          |
| Kultur- och kompetensnämnd   | 0           | 3            | 3                 | -           |
| Hållbarhetsnämnd   | -           | -            | -                 | -           |
| Hjälpmedelmedelsnämnd  | 41          | 44           | 3                 | 42          |
| Företagshälsovårdsnämnd  | -           | -            | -                 | -           |
| Patientnämnd   | -           | -            | -                 | -           |
| <b>Summa maskiner och inventarier</b>                                  | <b>224</b>  | <b>210</b>   | <b>-14</b>        | <b>192</b>  |
| Hållbarhetsnämnd   | 2           | 10           | 8                 | 4           |
| Regionstyrelse   | -           | 15           | 15                | -           |
| <b>Summa immateriella anläggningstillgångar</b>                        | <b>2</b>    | <b>25</b>    | <b>23</b>         | <b>4</b>    |
| <b>Regionstyrelsen - finansiella anläggningstillgångar<sup>1</sup></b> | <b>25</b>   | <b>-</b>     | <b>-25</b>        | <b>6</b>    |
| <b>Regionstyrelsen - byggnadsinvesteringar</b>                         | <b>502</b>  | <b>820</b>   | <b>318</b>        | <b>643</b>  |
| <b>Totala investeringar</b>  | <b>753</b>  | <b>1 055</b> | <b>302</b>        | <b>845</b>  |

<sup>1)</sup> 2025: Bildande av regionägt bolag beslut RF 2025/5 2024: Kommuninvest beslut RS 2020/1807

### Byggnadsinvesteringar

Under 2025 uppgick byggnadsinvesteringarna inom Region Gävleborg till totalt 502 mnkr, vilket är 318 mnkr lägre än den ursprungliga planen. Den främsta orsaken till avvikelsen är tidsförskjutningar av framför allt ombyggnationerna vid Forsa och Västerbergs folkhögskolor, ny-, till- och ombyggnationen av Hus 29 vid Gävle sjukhus samt flytt av ögonmottagningen Hudiksvall sjukhus. Trots dessa förskjutningar pågår ett omfattande investeringsarbete i regionens fastigheter, med särskilt fokus på Framtidsbygget och andra strategiska lokalanpassningar.

De största investeringarna 2025 sker inom Framtidsbygget, 424 mnkr. Övriga investeringar i Gävle, Hudiksvall, Bollnäs och Ljusdal uppgick till 70 mnkr.

### Lokalförsörjning

Region Gävleborg är en av länets största fastighetsägare med ett bestånd som omfattar cirka 450 000 kvadratmeter. För att säkerställa att hälso- och sjukvården samt övriga verksamheter har tillgång till ändamålsenliga, miljöeffektiva och kostnads-effektiva lokaler bedrivs ett kontinuerligt arbete med om- och nybyggnationer. Dessa investeringar syftar till att skapa förutsättningar för verksamheterna att fokusera på sin kärnuppgift, samtidigt som regionens fastighetsportfölj utvecklas, bibehåller sitt ekonomiska värde och hålls i god kvalitet.

Vissa större om- och nybyggnationer på Gävle sjukhus och Hudiksvalls sjukhus har samlats i ett gemensamt projektprogram under benämningen Framtidsbygget. Framtidsbygget beslutades 2014-2015 och beräknas idag färdigställas under 2030-talet. Det är en genomgripande modernisering av sjukhusen om cirka 120 000 kvadratmeter och omfattar en byggnadsinvestering på miljardbelopp. Parallellt med Framtidsbygget genomförs löpande sådana investeringar och anpassningar på sjukhusen som behövs för verksamhetens utveckling utöver Framtidsbygget, särskilt i de fastigheter som inte ingår i Framtidsbygget.

Regionen investerar även i teknisk drift, installationer och infrastruktur i regionens fastigheter.

### Gävle Sjukhus

På Gävle sjukhusområde genomförs fastighetsinvesteringar framför allt inom Framtidsbygget men även med anpassningar av lokaler för att uppfylla nya behov i verksamheterna, samt teknisk drift, installationer och infrastruktur.

Under 2025 fortsatte genomförandet av påbyggnaden av entréhuset (hus 60), inklusive helikopterplatta på taket. Monteringen av helikopterplattan färdigställdes under sommaren, och under hösten fortsätter arbetet med bland annat rumsindelningar. Parallellt med detta pågår arbete med kommande större projekt i Framtidsbygget, som ligger i olika faser. Nästa projekt som beslutats inom ramen för Framtidsbygget är utbyggnad och ombyggnad av hus 29, bland annat akutmottagning. Byggnationen planerades att starta under 2025 men har efter omtag i upphandlingsprocessen förskjutits till i början av 2026.

Utöver själva byggprojekten pågår förberedelser i form av genomförandeplaner och evakueringsplaner, som ska säkra hälso- och sjukvårdens förutsättningar att fortsatt kunna genomföra hälso- och sjukvård under pågående byggnationer.

Parallellt med arbetet i Framtidsbygget pågår ombyggnationer av bland annat vissa vårdlokaler, i syfte att säkerställa verksamhetens behov av lokaler oaktat övriga större byggnationer. Som exempel kan nämnas ombyggnationer av laboriemedicin och ombyggnation för att möjliggöra byte av accelerator på strålbehandlingen.



### Hudiksvalls Sjukhus

Även på Hudiksvalls sjukhus pågår planering och genomförande av modernisering inom ramen för Framtidsbygget. Just nu pågår bygget av ett nytt teknikhus samt ny teknisk försörjning och kulvertar. Detta arbete påbörjades 2022 och kommer att pågå fram till 2026. Efter genomförandet av detta kommer rivningar av de gamla teknikbyggnaderna samt intilliggande administrativ byggnad (hus 02) att kunna ske, och byggnation av nytt vårdblock (hus 23) kunna genomföras.

Parallellt med arbetet i Framtidsbygget pågår arbetet med nya lokaler för logistik och transportservice, som behöver vara genomfört innan det nya vårdblocket påbörjas. Byggnationen beräknas påbörjas under våren 2026. Planerade ombyggnationer för en samlad ögonverksamhet i hus 10 är under omarbetning.

### Övriga byggnadsinvesteringar

Planeringen för de större ombyggnationerna av Forsa och Västerbergs folkhögskolor har omarbetats. Byggnationen väntas nu starta under 2026 och beräknas vara färdigställd under 2028.

Större ombyggnationer har bland annat slutförts av Andersbergs hälsocentral. Ombyggnation av Ljusdals närvårdsavdelning har påbörjats i syfte att öka patientsäkerheten.

Planeringen för byggnation av nya lokaler till Region Gävleborgs centrala arkiv pågår. Här planeras det för en byggnad som kan inrymma allt arkivmaterial som idag förvaras i lokaler på Gävle sjukhus och ute i verksamheter runt om i regionen.

Utöver de investeringar som beskrivs ovan genomförs även investeringar i mindre ombyggnationer för verksamhetens behov och för fastigheternas funktionalitet och värdesäkring, på olika platser i länet. Ytterligare ett antal mindre projekt i olika fastigheter och lokaler genomförs inom ramen för de underhållsplaner som finns. Där ingår bland annat ersättning av befintliga installationer som uppnått teknisk livslängd samt vissa ombyggnationer.

Utgångspunkt för ram för maskiner och inventarier samt tillkommande övriga byggnadsinvesteringar är att dessa avser beslutsmandat och baseras på budgeterade avskrivningar året före. Investeringarna behöver därför följas upp över längre tid och kan för det enskilda året över- eller underskrida ramen.



## Specifikation investeringar i byggnader

### Gävle

| Specifikation investeringar i byggnader, MNKR                            | Utfall t o m 2024 | Utfall 2025 | Inv ram 2025 | Inv ram totalt |
|--|-------------------|-------------|--------------|----------------|
| Sopsug GS, 17-841 <sup>1</sup>   | 5                 | -           | -            | 5              |
| Lokaler för BUP <sup>1</sup>   | 8                 | 0           | -            | 7              |
| Lokalanpassning laboriemedicin <sup>1</sup>                              | 7                 | 1           | -            | 8              |
| Åtgärder avloppsledning Gävle Sjukhus                                    | 2                 | 2           | 1            | 4              |
| Byte till- och frånluftsfäktar hus 1 Gävle Sjukhus                       | 3                 | 1           | 6            | 7              |
| Lokaler IMA <sup>1</sup>   | 6                 | 0           | -            | 10             |
| Inhägnad cykelparkering <sup>1</sup>                                     | 2                 | 0           | -            | 3              |
| Ombyggnation, Södertull HC <sup>1</sup>                                  | 4                 | 1           | -            | 4              |
| Huvudledning för gas <sup>1</sup>  | 8                 | 0           | -            | 10             |
| Ombyggnation Andersberg Hälsocentral                                     | 9                 | 9           | 7            | 20             |
| Separat smittflöde barn, Akuten etapp 2                                  | 41                | 1           | -            | 27             |
| Lokalförändring byte accelerator, strålbehandling Gävle sjh <sup>1</sup> | 0                 | 4           | -            | 6              |
| Avloppbyte i hus 2, 3 och 4 <sup>1</sup>                                 | -                 | 2           | -            | 4              |
| Övriga investeringar i Gävle <sup>1</sup>                                | 29                | 18          | 4            | 52             |
| <b>Summa investeringar i Gävle</b>                                       | <b>124</b>        | <b>39</b>   | <b>18</b>    | <b>167</b>     |

### Bollnäs & Ljusdal

| Specifikation investeringar i byggnader, MNKR           | Utfall t o m 2024 | Utfall 2025 | Inv ram 2025 | Inv ram totalt |
|---|-------------------|-------------|--------------|----------------|
| Ventilationsåtgärder operation Bollnäs sjh <sup>1</sup> | 1                 | 0           | -            | 8              |
| Ombyggnation närvårdsavd. Ljusdal <sup>1</sup>          | 0                 | 3           | -            | 4              |
| Övriga investeringar i Bollnäs och Ljusdal <sup>1</sup> | 3                 | 2           | -            | 5              |
| <b>Summa investeringar i Bollnäs</b>                    | <b>4</b>          | <b>5</b>    | <b>0</b>     | <b>17</b>      |



**Hudiksvall**

| Specifikation investeringar i byggnader, MNKR         | Utfall t o m 2024 | Utfall 2025 | Inv ram 2025 | Inv ram totalt |
|---|-------------------|-------------|--------------|----------------|
| Flytt av ögonmottagningen, hus 09, plan 4-5, HUS      | 0                 | 1           | 28           | 70             |
| Utbyte 2 sänghissar hus 8 Hudiksvall sjh <sup>1</sup> | 3                 | 2           | -            | 6              |
| Stambyte hus 9 Hudiksvalls Sjh <sup>1</sup>           | 3                 | 0           | .            | 3              |
| Ny kulvert till hus 10 Hudiksvall <sup>1</sup>        | 14                | 4           | -            | 20             |
| Lokalförändring Klinisk Kemi Hudiksvall <sup>1</sup>  | -                 | 1           | -            | 10             |
| Omlädningsrum ambulansen <sup>1</sup>                 | -                 | 1           | -            | 4              |
| Ubyte 2 personhissar hus 81 <sup>1</sup>              | 0                 | 3           | -            | 5              |
| Nytt Logistikcenter Hudiksvall <sup>3</sup>           | 0                 | 10          | -            | 115            |
| Övriga investeringar i Hudiksvall <sup>1</sup>        | 2                 | 4           | -            | 16             |
| <b>Summa investeringar i Hudiksvall</b>               | <b>22</b>         | <b>26</b>   | <b>28</b>    | <b>249</b>     |

**Framtidsbygget**

| Specifikation investeringar i byggnader, MNKR                     | Utfall t o m 2024 | Utfall 2025 | Inv ram 2025 | Inv ram totalt |
|---|-------------------|-------------|--------------|----------------|
| Program och systemarbete  | 320               | 21          | 31           | 525            |
| Byggn teknisk försörjning och drift m.m. Hudiksvall               | 518               | 182         | 201          | 790            |
| Hus 60 Gävle  | 221               | 218         | 198          | 531            |
| Ny ingång 19, Gävle sjukhus <sup>2</sup>                          | 4                 | 1           | -            | 5              |
| Flytt av MAVA från hus 29 till hus 01, Gävle sjukhus <sup>2</sup> | 3                 | 0           | -            | 3              |
| Hus 29 Gävle  | 0                 | 0           | 149          | 1 156          |
| Tillkommande investeringar Framtidsbygget                         | 10                | 2           | 0            | -              |
| <b>Summa Framtidsbygget Gävle och Hudiksvall</b>                  | <b>1 076</b>      | <b>424</b>  | <b>579</b>   | <b>3 010</b>   |
| <b>Folkhögskolor</b>  | <b>174</b>        | <b>8</b>    | <b>85</b>    | <b>307</b>     |
| <b>Övriga tillkommande projekt</b>                                | <b>-</b>          | <b>0</b>    | <b>110</b>   | <b>0</b>       |
| <b>Summa totalt</b>   | <b>1 400</b>      | <b>502</b>  | <b>820</b>   | <b>3 750</b>   |

<sup>1)</sup> Ingår i investeringsramen 2025 för tillkommande projekt.

<sup>2)</sup> Ingår i investeringsramen 2025 för tillkommande investeringar Framtidsbygget.

<sup>3)</sup> Ingår i investeringsramen 2024-2025 för logistikcenter Hudiksvall.



# Noter

| <b>NOT 1</b><br><b>Verksamhetens intäkter</b> | <b>2025</b>  | <b>2024</b>  |
|---|--------------|--------------|
| Riktade statsbidrag                           | 697          | 538          |
| Trafikintäkter                                | 309          | 306          |
| Försäljning av hälso- och sjukvård            | 224          | 225          |
| Patientavgifter                               | 135          | 143          |
| Övriga intäkter                               | 582          | 574          |
| <b>Summa intäkter</b>                         | <b>1 947</b> | <b>1 786</b> |

| <b>NOT 2</b><br><b>Verksamhetens kostnader</b> | <b>2025</b>  | <b>2024</b>  |
|--|--------------|--------------|
| Löner, arvoden och ersättningar                | 5 477        | 5 193        |
| Pensionskostnader                              | 895          | 1 220        |
| Övriga personalkostnader                       | 88           | 89           |
| <b>Summa personalkostnader</b>                 | <b>6 460</b> | <b>6 502</b> |

|   |               |               |
|---|---------------|---------------|
| Köpt vård                                 | 1 990         | 1 942         |
| Läkemedelskostnader                       | 1 381         | 1 378         |
| Övriga verksamhetsnära kostnader          | 1 424         | 1 413         |
| Inhyrd personal                           | 411           | 441           |
| Lokal- och fastighetskostnader            | 458           | 456           |
| Sjukvårdsartiklar och medicinskt material | 489           | 461           |
| Lab-, röntgen- och operationstjänster     | 109           | 104           |
| Övriga kostnader                          | 1 168         | 1 221         |
| <b>Summa kostnader</b>                    | <b>13 890</b> | <b>13 918</b> |

| <b>NOT 3</b><br><b>Avskrivningar</b> | <b>2025</b> | <b>2024</b> |
|--------------------------------------|-------------|-------------|
| Maskiner och inventarier             | 161         | 155         |
| Byggnader                            | 177         | 167         |
| Immateriella anläggningstillgångar   | 7           | 1           |
| Nedskrivning                         | 5           | -           |
| <b>Summa</b>                         | <b>350</b>  | <b>323</b>  |

| <b>NOT 4</b><br><b>Skatteintäkter</b>   | <b>2025</b>  | <b>2024</b>  |
|---|--------------|--------------|
| Preliminär skatteinbetalning            | 8 355        | 8 091        |
| Preliminär slutavräkning innevarande år | -47          | 32           |
| Slutavräkningsdifferens föregående år   | 2            | -41          |
| <b>Summa</b>                            | <b>8 310</b> | <b>8 082</b> |

| <b>NOT 5</b><br><b>Generella statsbidrag och utjämning</b> | <b>2025</b>  | <b>2024</b>  |
|--|--------------|--------------|
| Inkomstutjämningsbidrag                                    | 1 930        | 1 835        |
| Bidrag för läkemedelsförmånen                              | 1 193        | 1 137        |
| Regleringsbidrag   | 140          | 209          |
| Kostnadsutjämningsbidrag                                   | 565          | 480          |
| Generella statsbidrag                                      | 59           | 266          |
| <b>Summa</b>   | <b>3 887</b> | <b>3 927</b> |

| <b>NOT 6</b><br><b>Finansiella intäkter</b>  | <b>2025</b> | <b>2024</b> |
|--|-------------|-------------|
| Orealiserade vinster i värdepapper           | 207         | 846         |
| Vinst vid avyttring av värdepapper           | 0           | -           |
| Räntor/utdelning/rabatter på placerade medel | 62          | 85          |
| Valutakursvinster                            | 2           | 3           |
| <b>Summa</b>                                 | <b>271</b>  | <b>934</b>  |

| <b>NOT 7</b><br><b>Finansiella kostnader</b>   | <b>2025</b> | <b>2024</b> |
|--|-------------|-------------|
| Orealiserade förluster i värdepapper           | 127         | 9           |
| Ränta pensionsavsättning                       | 203         | 478         |
| Nedskrivning finansiella anläggningstillgångar | 0           | 25          |
| Förlust avyttring värdepapper                  | 19          | 2           |
| Valutakursförluster                            | 5           | 1           |
| Övriga finansiella kostnader                   | 16          | 20          |
| <b>Summa</b>                                   | <b>370</b>  | <b>535</b>  |

| <b>NOT 8</b><br><b>Immateriella anläggningstillgångar</b>        | <b>2025</b>   | <b>2024</b>   |
|--|---------------|---------------|
| Ingående anskaffningsvärde                                       | 71            | 71            |
| Årets investeringar  | 2             | 4             |
| Omklassificering till driftkostnader                             | -2            | -4            |
| <b>Utgående anskaffningsvärde</b>                                | <b>71</b>     | <b>71</b>     |
| Ingående ackumulerade avskrivningar                              | -21           | -20           |
| Årets avskrivningar  | -8            | -1            |
| <b>Utgående ack avskrivningar</b>                                | <b>-29</b>    | <b>-21</b>    |
| <b>Utgående redovisat värde</b>                                  | <b>42</b>     | <b>50</b>     |
| <b>NOT 9</b><br><b>Mark, byggnader och tekniska anläggningar</b> | <b>2025</b>   | <b>2024</b>   |
| Ingående anskaffningsvärde                                       | 5 709         | 5 110         |
| Årets investeringar  | 502           | 643           |
| Omklassificering till driftkostnader                             | -4            | -39           |
| Omklassificering från byggnadsinventarier                        | -             | 22            |
| Försäljningar  | -1            | 0             |
| Utrangeringar  | -5            | -27           |
| <b>Utgående anskaffningsvärde</b>                                | <b>6 201</b>  | <b>5 709</b>  |
| Ingående ackumulerade avskrivningar                              | -2 620        | -2 475        |
| Försäljningar  | 1             | 0             |
| Utrangeringar  | 5             | 22            |
| Årets avskrivningar  | -178          | -167          |
| <b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>                       | <b>-2 792</b> | <b>-2 620</b> |
| Ingående ackumulerade nedskrivningar                             | -24           | -24           |
| Årets nedskrivningar   | -5            | -             |
| <b>Utgående ackumulerade nedskrivningar</b>                      | <b>-29</b>    | <b>-24</b>    |
| Investeringsbidrag   | -3            | -3            |
| <b>Utgående redovisat värde</b>                                  | <b>3 377</b>  | <b>3 062</b>  |
| Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod                             | 27            | 28            |

| <b>NOT 10</b><br><b>Maskiner och inventarier</b> | <b>2025</b>   | <b>2024</b>   |
|--|---------------|---------------|
| Ingående anskaffningsvärde                       | 1 967         | 1 885         |
| Årets investeringar                              | 225           | 192           |
| Omklassificering till byggnad                    | 0             | -22           |
| Försäljningar                                    | -22           | -33           |
| Utrangeringar                                    | -91           | -63           |
| Retur av hjälpmedel                              | 7             | 8             |
| <b>Utgående anskaffningsvärde</b>                | <b>2 086</b>  | <b>1 967</b>  |
| Ingående ackumulerade avskrivningar              | -1 263        | -1 189        |
| Försäljningar                                    | 20            | 26            |
| Utrangeringar                                    | 88            | 60            |
| Årets avskrivningar                              | -161          | -154          |
| Retur av hjälpmedel                              | -5            | -6            |
| <b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>       | <b>-1 321</b> | <b>-1 263</b> |
| <b>Utgående redovisat värde</b>                  | <b>765</b>    | <b>704</b>    |
| <b>Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod</b>      | <b>13</b>     | <b>13</b>     |

| <b>NOT 11</b><br><b>Finansiella anläggningstillgångar</b> | <b>2025</b> | <b>2024</b> |
|---|-------------|-------------|
| <b>Aktier och andelar</b>                                 |             |             |
| Andelar i Landstingens ömsesidiga försäkringsbolag        | 41          | 41          |
| Andelar i Kommuninvest ek. förening                       | 71          | 71          |
| Folktandvården Gävleborg AB*                              | 12          | 12          |
| Norrskan AB   | 2           | 2           |
| Region Gävleborg Din Hälsocentral AB                      | 25          | 0           |
| AB Transitio  | 1           | 1           |
| Tåg i Bergslagen AB                                       | 1           | 1           |
| Övriga aktier   | 1           | 1           |
| <b>Summa</b>  | <b>154</b>  | <b>129</b>  |
| <b>Långfristiga fordringar</b>                            |             |             |
| Lån till Svenskt ambulansflyg                             | 17          | 18          |
| <b>Summa</b>  | <b>17</b>   | <b>18</b>   |
| <b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>            | <b>171</b>  | <b>147</b>  |

\* Under 2024 beslutade Regionfullmäktige om ett villkorat aktieägartillskott till Folktandvården uppbående till 25 mnkr. En nedskrivning med motsvarande belopp har sedan genomförts i samband med utbetalning.

| <b>NOT 12</b><br><b>Fordringar</b>                          | <b>2025</b>  | <b>2024</b>  |
|---|--------------|--------------|
| Fordringar hos staten                                       | 328          | 385          |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter                | 358          | 320          |
| Kundfordringar  | 173          | 168          |
| Upplupna skatteintäkter                                     | -            | 123          |
| Övriga kortfristiga fordringar                              | 15           | 30           |
| <b>Summa</b>  | <b>874</b>   | <b>1 026</b> |
| <b>NOT 13</b><br><b>Kortfristiga placeringar</b>            | <b>2025</b>  | <b>2024</b>  |
| <b>Ingående balans</b>                                      | <b>7 228</b> | <b>6 533</b> |
| Förändring av värdering till verkligt värde (marknadsvärde) | 67           | 836          |
| Realiserade vinster/förluster inkl valutakurser             | -8           | -2           |
| Överföring likvid från kortfristiga placeringar till kassa  | -294         | -200         |
| Övriga finansiella poster                                   | 48           | 61           |
| <b>Summa</b>  | <b>7 041</b> | <b>7 228</b> |
| <b>Räntefonder</b>  | <b>1 785</b> | <b>1 410</b> |
| - varav anskaffningsvärde                                   | 1 699        | 1 373        |
| - varav värde reglering                                     | 86           | 37           |
| <b>Aktiefonder</b>  | <b>3 716</b> | <b>4 307</b> |
| - varav anskaffningsvärde                                   | 2 253        | 2 350        |
| - varav värde reglering                                     | 1 463        | 1 957        |
| <b>Alternativa investeringar i fonder</b>                   | <b>1 540</b> | <b>1 511</b> |
| - varav anskaffningsvärde                                   | 1 242        | 1 123        |
| - varav värde reglering                                     | 298          | 388          |
| <b>Summa</b>  | <b>7 041</b> | <b>7 228</b> |

| <b>NOT 14</b><br><b>Kassa och bank</b> | <b>2025</b> | <b>2024</b> |
|--|-------------|-------------|
| Kassa och bank                         | 236         | 150         |
| <b>Summa</b>                           | <b>236</b>  | <b>150</b>  |

Region Gävleborg har en beviljad kredit på 500 mnkr (500 mnkr) som ej var nyttjad vid respektive bokslutstillfälle.

| <b>NOT 15</b><br><b>Eget kapital</b>     | <b>2025</b>  | <b>2024</b>  |
|--|--------------|--------------|
| Ingående eget kapital                    | 4 687        | 4 734        |
| Årets resultat                           | -195         | -47          |
| <b>Utgående eget kapital</b>             | <b>4 492</b> | <b>4 687</b> |
| - varav årets resultat                   | -195         | -47          |
| - varav resultatutjämningsreserv         | 537          | 537          |
| - varav resultatreserv                   | 217          | 0            |
| - varav övrigt eget kapital              | 3 933        | 4 197        |
| <b>Summa eget kapital</b>                | <b>4 492</b> | <b>4 687</b> |
| <b>Resultatutjämningsreserv</b>          |              |              |
| Ingående resultatutjämningsreserv        | 537          | 780          |
| Användning av medel                      | -            | -243         |
| <b>Summa resultatutjämningsreserv</b>    | <b>537</b>   | <b>537</b>   |
| <b>Resultatreserv</b>                    |              |              |
| Ingående resultatreserv                  | 0            | 0            |
| Reservering av medel till resultatreserv | 217          | 0            |
| <b>Summa resultatreserv</b>              | <b>217</b>   | <b>0</b>     |

| <b>NOT 16</b><br><b>Pensionsförpliktelser och pensionsskuld</b>             | <b>2025</b>  | <b>2024</b>  |
|---|--------------|--------------|
| <b>Avsättningar i balansräkningen</b>                                       |              |              |
| Förmånsbestämd ålderspension  | 4 463        | 4 281        |
| PA/KL Pensioner   | 90           | 88           |
| Pension till efterlevande   | 12           | 13           |
| Särskild avtalspension och visstidspensioner                                | 1            | 2            |
| Övrigt  | 26           | 44           |
| <b>Summa pensioner</b>  | <b>4 592</b> | <b>4 428</b> |
| Löneskatt   | 1 114        | 1 074        |
| <b>Summa avsättningar</b>   | <b>5 706</b> | <b>5 502</b> |
| <i>*From 2024 redovisas avsättning till förtroendevalda i posten övrigt</i> |              |              |
| <b>Antal visstidsförordnanden</b>   |              |              |
| Förtroendevalda   | 6            | 6            |
| <b>Ansvarsförbindelse</b>   |              |              |
| Pensionsskuld intjänad t om 1997-12-31                                      | 3 352        | 3 479        |
| Löneskatt   | 813          | 844          |
| <b>Summa pensionsskuld intjänad t om 1997-12-31</b>                         | <b>4 165</b> | <b>4 323</b> |
| <b>Summa ansvarsförbindelse</b>   | <b>4 165</b> | <b>4 323</b> |
| <b>Summa avsättningar och ansvarsförbindelse</b>                            | <b>9 871</b> | <b>9 825</b> |

| <b>NOT 16</b><br><b>Pensionsförpliktelser och pensionsskuld</b> | <b>2025</b>  | <b>2024</b>  |
|---|--------------|--------------|
| <b>Årets förändring – Avsatt till pensioner</b>                 |              |              |
| Ingående värde vid årets början                                 | 5 502        | 4 659        |
| Pensionsutbetalningar   | -117         | -105         |
| Nyintjänad pension  | 139          | 383          |
| Ränte- och basbeloppsuppräknings                                | 163          | 383          |
| Nya efterlevande pensioner                                      | 2            | 4            |
| Övrigt  | -23          | 13           |
| Förändring löneskatt  | 40           | 165          |
| <b>Utgående värde vid årets slut</b>                            | <b>5 706</b> | <b>5 502</b> |
| <b>Aktualiseringsgrad</b>                                       | <b>98,0%</b> | <b>98,0%</b> |

| <b>NOT 16</b><br><b>Pensionsförpliktelser och pensionsskuld</b>             | <b>2025</b>  | <b>2024</b>  |
|---|--------------|--------------|
| <b>Årets förändring – Ansvarsförbindelse</b>                                |              |              |
| Ingående ansvarsförbindelse   | 3 479        | 3 425        |
| Årets utbetalningar   | -275         | -269         |
| Ränte- och basbeloppsuppräknings  | 143          | 280          |
| Övrigt  | 5            | 44           |
| <b>Summa pensionsförpliktelser</b>  | <b>3 352</b> | <b>3 479</b> |
| Löneskatt   | 813          | 844          |
| <b>Utgående ansvarsförbindelse</b>  | <b>4 165</b> | <b>4 323</b> |
| Pensionsåtagande förtroendevalda  |              | 4            |
| Löneskatt   |              | 1            |
| <b>Summa ansvarsförbindelse</b>   | <b>4 165</b> | <b>4 323</b> |
| <i>*From 2024 redovisas avsättning till förtroendevalda i posten övrigt</i> |              |              |
| <b>Värde överskottsfond</b>   | <b>0</b>     | <b>0</b>     |

Region Gävleborg har pensionsförpliktelser som tryggats i pensionsförsäkringar. Dessa pensionsförsäkringar har övertagits från X-Trafik AB och Regionförbundet Gävleborg i samband med verksamhetsövergång till Region Gävleborg. Pensionsförpliktelser som tryggats i pensionsförsäkring uppgick 2025 till 27 mnkr (27 mnkr) och totalt försäkringskapital för förvaltade pensionsmedel uppgick till 27 mnkr (27 mnkr).

| <b>NOT 17</b><br><b>Långfristiga skulder</b> | <b>2025</b> | <b>2024</b> |
|--|-------------|-------------|
| <b>Förutbetalda investeringsbidrag</b>       |             |             |
| Årets ingående värde                         | 2           | 2           |
| Årets resultatförda investeringsbidrag       | -1          | 0           |
| <b>Summa</b>                                 | <b>1</b>    | <b>2</b>    |

| <b>NOT 18</b><br><b>Kortfristiga skulder</b> | <b>2025</b>  | <b>2024</b>  |
|--|--------------|--------------|
| Leverantörsskulder                           | 891          | 894          |
| Sparad semester, jour och övertid            | 384          | 405          |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 234          | 221          |
| Avgiftsbestämd ålderspension inkl löneskatt  | 226          | 216          |
| Skatter och arbetsgivaravgifter              | 261          | 228          |
| Kortfristiga låneskulder                     | 300          | 200          |
| Övriga kortfristiga skulder                  | 107          | 102          |
| <b>Summa</b>                                 | <b>2 403</b> | <b>2 266</b> |

| <b>NOT 19</b><br><b>Övriga ansvarsförbindelser</b> | <b>2025</b> | <b>2024</b> |
|--|-------------|-------------|
| AB Transitio                                       | 672         | 851         |
| <b>Summa</b>                                       | <b>672</b>  | <b>851</b>  |

- Region Gävleborg har i beslut LF § 137/2003, ingått solidarisk borgen såsom för egen skuld för AB Transitio avseende finansiering av spårfordon uppgående till maximalt 9 mdkr. Region Gävleborgs del av den solidariska borgen den 31 december 2025 uppgick till 0,7 (1,6) mdkr. Detta borgensåtagande är i ett underavtal begränsat till den del Region Gävleborg har beställt genom AB Transitio. Omfattningen av borgensåtagandet uppgick till 672 (851) mnkr per 2025-12-31. Region Gävleborg har i beslut LF § 143/2011 ingått en solidarisk borgen såsom för egen skuld för Kommuninvest i Sverige AB:s samtliga nuvarande och framtida förpliktelser. Samtliga 292 kommuner och regioner som per 2025-12-31 var medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingått likalydande borgensförbindelser. Mellan samtliga medlemmar i

Kommuninvest ekonomisk förening har ingåtts ett regressavtal som reglerar fördelningen av ansvaret mellan medlemmarna vid ett eventuellt ianspråktagande av ovan nämnd borgensförbindelse. Enligt regressavtalet ska ansvaret fördelas, dels i förhållande till storleken på de medel som respektive medlemskommun lånat av Kommuninvest i Sverige AB, dels i förhållande till storleken på medlemskommunernas respektive insatskapital i Kommuninvest ekonomisk förening. Vid en uppskattning av den finansiella effekten av Region Gävleborgs ansvar enligt ovan nämnd borgensförbindelse, kan noteras att per 2025-12-31 uppgick Kommuninvest i Sverige AB:s totala förpliktelser till 611 027 (601 096) mnkr och totala tillgångar till 636 323 (603 917) mnkr. Region Gävleborgs andel av de totala förpliktelserna uppgick till 1 074 (1 133) mnkr och andelen av de totala tillgångarna uppgick till 1 169 (1 084) mnkr.

- Region Gävleborgs ansvarar som delägare i Landstingens Ömsesidiga Försäkringsbolag för bolagets förbindelse till ett belopp motsvarande 10 gånger den premie Region Gävleborg har haft att erlagga för vart år som förlust har uppkommit i patientförsäkringen. År 2025 uppgick premien till 33 (33) mnkr.
- Region Gävleborg har i beslut FU §60/1989 tecknat borgen för pensionsutfästelser som enligt kollektivavtal tillkommer Folkörörelsernas Arkiv i Gävleborg.

| <b>NOT 20</b><br><b>Ej likviditetspåverkande poster</b> | <b>2025</b> | <b>2024</b> |
|---|-------------|-------------|
| Avskrivningar   | 350         | 323         |
| Avsättningar – förändring avsättning pensioner          | 204         | 843         |
| Orealiserade värdeförändringar pensionsfond             | -67         | -836        |
| Orealiserad valutakursförändring                        | 3           | 0           |
| Finansiella intäkter kortfristiga placeringar           | -47         | -50         |
| Realisationsresultat materiella anläggningstillgångar   | -1          | -3          |
| Realisationsresultat kortfristiga placeringar           | 8           | 2           |
| Utrangeringar   | 3           | 9           |
| Omklassificering anläggningstillgångar                  | 0           | 42          |
| Nedskrivning finansiella anläggningstillgångar          | -           | 25          |
| Nedskrivning materiella anläggningstillgångar           | 5           | 0           |
| Övriga ej likviditetspåverkande poster                  | 13          | 1           |
| <b>Summa</b>  | <b>471</b>  | <b>356</b>  |

#### **NOT 21** **Kostnad för räkenskapsrevision**

Total kostnad för räkenskapsrevision uppgick till 0,8 (0,5) mnkr, varav kostnad för sakkunniga biträden uppgick till 0,6 (0,4) mnkr. Kostnaderna för räkenskapsrevision avsåg kostnader för granskning av bokföring, delårsrapport samt årsredovisning. Den totala kostnaden för revision uppgick till 6,4 (6,4) mnkr, varav kostnad för sakkunnigt biträde uppgick till 4,8 (4,7) mnkr.

#### **NOT 22** **Upplysningar drift- och investeringsredovisning** **Drift- och investeringsbudgetens uppbyggnad**

Regionfullmäktige tilldelar i driftbudgeten respektive nämnd en nettoram för budgetåret samt en planerad ram för de kommande två åren. Undantag är regionstyrelsen som tilldelas en särskild ram för Hälsoval (vårdval inom primärvården). Tilläggsanslag under budgetåret kan beslutas av fullmäktige. Beslutad budgetram samt tilläggsanslag internredovisas som intern kostnad hos regionstyrelsen och intern intäkt hos övriga nämnder. I driftredovisningen finns nämndernas tilldelade budgetramar samt tilläggsanslag som separerade poster.

Regionfullmäktige tilldelar de nämnder som genomför investeringar i maskiner och inventarier samt immateriella anläggningstillgångar en investeringsram för budgetåret. För de följande två åren anges en planerad ram. Inom ramen ska samtliga investeringar inom Region Gävleborg inrymmas.

Fullmäktige tilldelar regionstyrelsen som fastighetsägare en ram för byggnadsinvesteringar. Ramen är uppdelad på projekt. Mindre investeringar har en gemensam ram per sjukhus. Investeringsbudgeten innehåller också en ram för tillkommande projekt som kommer att aktualiseras för beslut under budgetåret.

#### **Väsentliga internredovisningsprinciper**

Personalomkostnadspålägg har beräknats med 44,14 procent i enlighet med genomsnittligt PO enligt SKR från december 2025. Finansiering av överskjutande pensionskostnader har skett centralt. Kapitalkostnader beräknas på anläggningstillgångar i form av avskrivningar och internränta. Avskrivningar baserade på anskaffningsvärdet beräknas linjärt över nyttjandeperioden, som fastställs vid anskaffningen. Internräntan har beräknats enligt SKR:s förslag med 2,5 procent på bokfört värde.

Kostnader för vissa administrativa, tekniska samt medicinska stödfunktioner fördelas till de verksamheter som använder tjänsterna. Kostnaden för flertalet interna tjänster fördelas med fast fördelning utifrån en fördelningsnyckel, som i de flesta fall är andel årsarbetare. Internhyra fördelas utifrån andel yta i några olika typer av lokaler.

**NOT 23****Redovisnings- och värderingsprinciper**

Årsredovisningen är i allt väsentligt upprättad i enlighet med lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) och rekommendationer utgivna av Rådet för kommunal redovisning (RKR). Rådet för kommunal redovisning är normgivande organ inom kommunal redovisning och har till uppgift att utveckla god redovisningssed enligt LKBR. RKR ger ut rekommendationer utifrån gällande lagstiftning.

**Allmänt**

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska tillgångarna kommer att tillgodogöras Region Gävleborg och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges. Inkomster och utgifter av väsentlig storlek har periodiserats till rätt räkenskapsår. OB, jour/beredskap, timlön samt löneersättning/-avdrag som avser december och utbetalas i januari har dock inte periodiserats. En tillräckligt tillförlitlig beräkning av beloppen har bedömts svårt att göra. Region Gävleborg har bedömt att storleken för dessa i allt väsentligt är densamma år från år.

**Omräkning av fordringar och skulder i utländsk valuta**

Enligt 7 kap. 9 § LKBR ska fordringar och skulder i utländsk valuta omräknas enligt växelkursen på balansdagen, om detta står i överenskommelse med god redovisningssed och kravet i 4 kap. 3 § på en rättvisande bild.

Kortfristiga placeringar och leverantörsskulder har omräknats enligt de valutakurser som publiceras på Riksbankens webbplats och som är beräknat medelvärde av olika bankers köp- och säljkurser.

**Intäkter****Skatteintäkter**

Den preliminära slutavräkningen för skatteintäkter baseras på SKR:s decemberprognos i enlighet med RKR: rekommendation R2.

**Materiella anläggningstillgångar****Gränsdragning mellan kostnad och investering**

Tillgångar avsedda för stadigvarande bruk eller innehav med en nyttjandeperiod om minst 3 år klassificeras som anläggningstillgång om anskaffningsutgiften exklusive moms överstiger beloppsgränsen för mindre värde. Gränsen för mindre värde har av Region Gävleborg satts till 2 prisbasbelopp (2025 var prisbasbeloppet 58 800 kr). Inom hjälpmedelsverksamheten klassificeras samtliga hyreshjälpmedel, även de som beloppsmässigt ligger under 2 prisbasbelopp, som anläggningstillgång. Anledning till detta är matchning av kostnader och intäkter enligt den prismodell som används för hyreshjälpmedel

**Anskaffningsvärde**

Ränteutgifter aktiveras inte. Region Gävleborg tillämpar konsekvent huvudmetoden och redovisar ränteutgifter i den mån det finns några som en kostnad i resultaträkningen det räkenskapsår de hänförs sig till.

**Komponentavskrivning**

Från och med 2014 tillämpas komponentavskrivning på vindkraft samt nybyggnads- och större ombyggnadsprojekt. Som större nybyggnads- och ombyggnadsprojekt klassificeras investeringar över 450 prisbasbelopp. En indelning i olika komponenter har fastställts och definierats vad respektive komponent innehåller. Under 2015 och 2016 gjordes en genomgång av anskaffade anläggningar före 2014 med ett bokfört värde över 450 prisbasbelopp.

Komponentavskrivning tillämpas från och med 2017 på dessa anläggningar, med undantag av de som ingår i Framtidsbygget vid Hudiksvalls- och Gävle sjukhus då väsentliga ombyggnationer kommer att förändra dessa fastigheter i samband med projektet.

Komponentavskrivning tillämpas även på anskaffade magnetkameror och stora ambulanser.

**Avskrivning**

Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar görs för den beräknade nyttjandeperioden med linjär avskrivning baserat på anskaffningsvärde exklusive eventuellt restvärde. Avskrivning av förvärvade immateriella anläggningstillgångar görs utifrån avtalsperioden och linjär avskrivning tillämpas. På tillgångar i mark och pågående investeringar görs inga avskrivningar.

**Avskrivningsmetod**

Linjär avskrivning tillämpas med samma nominella belopp varje månad. Avskrivning påbörjas när tillgången tas i bruk. För byggnader sker det efter godkänd ekonomisk redovisning samt slutrapport för projektet och i så nära anslutning till slutbesiktning som möjligt.

**Avskrivningstider**

Avskrivningstiderna för respektive tillgångsslag görs efter bedömning av tillgångens nyttjandeperiod. Vägledning är hämtad i RKR:s skrift om avskrivningar

**Avskrivningstider byggnader, byggnadsinventarier, investering i annans byggnad och markanläggning**

|  | Avskrivningstider          |
|--|----------------------------|
| Mindre ombyggnationer (<450 prisbasbelopp) | 3–10 år                    |
| Byggnadsinventarier                        | 3–10 år                    |
| Markanläggningar                           | 3–10 år                    |
| Mark                                       | Ingen avskrivning          |
| Investering i annans byggnad               | 3 år – längst kontraktstid |

**Komponenter – sjukhusbyggnader**

|                     |       |
|---------------------|-------|
| Stomme              | 80 år |
| Yttre skal          | 40 år |
| Ventilation         | 25 år |
| Installationer      | 20 år |
| Byggnadsinventarier | 20 år |
| Övrigt              | 10 år |

**Komponenter, folkhögskolor och administrativa byggnader**

|                     |       |
|---------------------|-------|
| Stomme              | 80 år |
| Yttre skal          | 40 år |
| Ventilation         | 25 år |
| Installationer      | 20 år |
| Byggnadsinventarier | 20 år |
| Övrigt              | 10 år |

| Avskrivningstider maskiner och utrustning | Avskrivningstider |
|---|-------------------|
| Möbler                                    | 10 år             |
| Medicinteknisk utrustning                 | 3–10 år           |
| Ambulanser inklusive påbyggnation/skåp    | 3–10 år           |
| IT-utrustning                             | 3–5 år            |
| Övrig utrustning                          | 3–5 år            |
| Hjälpmedel                                | 3–7 år            |

#### Komponenter, stora ambulanser

|                  |       |
|------------------|-------|
| Sjukvårdsutrymme | 12 år |
| Chassi           | 4 år  |

#### Komponenter, magnetkamera

|                                   |       |
|-----------------------------------|-------|
| Elektromagnet                     | 12 år |
| Bord, detektor, modalitetsdatorer | 6 år  |

#### Avskrivningstider immateriella anläggningstillgångar

| Avskrivningstider                                      | Avskrivningstider          |
|--|----------------------------|
| Licenser och övriga immateriella anläggningstillgångar | 3 år – längst avtalsperiod |

#### Finansiella tillgångar och finansiella skulder

##### Värdering av finansiella tillgångar som innehåser för att generera avkastning

Finansiella tillgångar som Region Gävleborg innehåser för att generera avkastning eller värdestegring värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde. Eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärv av sådana tillgångar kostnadsförs då de uppkommer. Efter första redovisningstillfället värderas dessa tillgångar till verkligt värde i den mån det är förenligt med 7 kap. 6 och 7 § LKBR. Förändringen i tillgångarnas verkliga värden redovisas löpande i resultaträkningen.

##### Värdering av övriga finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar som inte innehåser i syfte att generera avkastning eller värdestegring värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter direkt hänförliga till förvärvet av tillgången. Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Nedskrivning sker om det verkliga värdet är lägre än anskaffningsvärdet och kan antas vara bestående.

#### Omsättningstillgångar

##### Värdering av kundfordringar

Vid varje delårs- och årsbokslut värderas samtliga utestående kundfordringar. För patientavgifter, egenavgifter, hjälpmedel och elevavgifter görs en kollektiv värdering och värdereglering. Förfallna kundfordringar som är mellan 4 månader och 1 år skrivs ned med 50 procent och förfallna kundfordringar äldre än 1 år skrivs ned med 100 procent. För övriga kundfordringar görs individuell värdering och nedskrivning.

##### Förråd

Förråd överstigande 200 tkr redovisas som förråd i balansräkningen. Endast varor som ingår i den direkta kärnverksamheten medräknas.

##### Kortfristiga placeringar – finansiella omsättningstillgångar

Kapitalförvaltningen redovisas här. Kapitalförvaltningen regleras i en separat policy och regler till policyn som beslutats av regionfullmäktige och regionstyrelsen. Finansiella instrument värderas till verkligt värde (marknadsvärde). Under 2025 uppgår realiserade vinster och förluster till 67 mnkr. Dessa har redovisats som finansiella intäkter med 194 mnkr och finansiella kostnader med 127 mnkr. Marknadsvärdet fastställs utifrån senaste kända värdering från respektive fondförvaltare. Detta kan innebära att någon placering värderats utifrån annan tidpunkt än per balansdagen. För fonder i utländsk valuta används de valutakurser som publiceras på Riksbankens webbplats per balansdag.

#### Pensioner

I enlighet med LKBR redovisas pensioner enligt blandmodellen.

#### Anställda

Pensioner som intjänats under 2025 och utgör den avgiftsbestämda delen i avtalsförsäkringen redovisas under rubriken kortfristiga skulder eftersom utbetalning sker 2025. Särskild avtalspension redovisas som avsättning i balansräkningen och belastar resultatet det år som beslutet tas. Pensioner intjänade före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse. Övrig pensionsskuld redovisas som avsättning i balansräkning.

Förpliktelser för pensionsåtaganden för anställda är beräknade enligt Riktlinjer från Sveriges Kommuner och Regioner, RIPS. Förpliktelser för särskild avtals- och ålderspension som inte regleras enligt RIPS är beräknade utifrån 2025 års pension med en årlig uppräkningsgrad med 1,8 procent. För avtal med samordningsklausul utgår beräkningen från de förhållanden som är kända vid bokslutstillfället. Om inget annat är känt görs beräkningen utifrån antagandet att ingen samordning kommer att ske.

#### Förtroendevalda

Visstidspensioner för förtroendevalda är beräknade enligt samma diskonteringsränta och livstidsantagande som finns föreskrivna i RIPS. Visstidspension redovisas som en avsättning när utbetalning har påbörjats, oavsett när intjänandet har skett. Dessförinnan redovisas den som en ansvarsförbindelse.

Intjänad ålderspension för förtroendevalda som omfattas av pensionsbestämmelser för förtroendevalda (PBF) redovisas som avsättning i balansräkningen. För förtroendevalda som är valda första gången i samband med valet 2014 eller senare, eller som i tidigare uppdrag inte omfattas av PBF, tillämpas bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL). Intjänad pension under 2025 för dessa redovisas som avsättning i balansräkningen.

#### Avsättningar

I bokslut 2025 fanns avsättningar för pensioner. Några övriga avsättningar fanns ej.

#### Långfristiga skulder

I bokslut 2025 finns endast erhållna offentliga investeringsbidrag bland långfristiga skulder. Investeringsbidrag tas från och med 2010 upp som en förutbetalad intäkt och periodiseras över anläggningarnas respektive nyttjandeperiod. Tidigare redovisades investeringsbidrag så att de reducerade det bokförda värdet.

#### Redovisning av leasingavtal

Enligt RKR:s rekommendation R5 ska upplysningar lämnas om operationella och finansiella leasingavtal. Region Gävleborg har endast operationella leasingavtal enligt bedömning vid bokslutstillfallet. En översyn av befintliga avtal har skett under 2025 vilket ej har föranlett några omklassificeringar. Upplysningar i denna årsredovisning lämnas för ej uppsägningsbara operationella leasingavtal med en avtalstid som överstiger tre år. Det sammanlagda beloppet per balansdag av framtida minimileaseavgifter, fördelade på förfallotidpunkter enligt följande:

| Leasingavgift, MNKR | 2026       | 2027-2030  | 2031-      |
|---------------------|------------|------------|------------|
| Lokalhyror          | 45         | 103        | 91         |
| IT-utrustning       | 18         | 15         | -          |
| Tåg*                | 50         | 262        | 32         |
| <b>Summa</b>        | <b>113</b> | <b>380</b> | <b>123</b> |

\* Nuvarande avtal löper till och med 2026-03-22. Förlängning av befintligt avtal har skett med fem år. Vid en eventuell uppsägning träder aktieägaravtalet mellan ägarna till AB Transitio i kraft. Detta innebär att så länge som man inte hittar en ny hyrestagare får Region Gävleborg stå för fasta kostnader för tågen.

#### Den kommunala koncernen – sammanställda räkenskaper

Enligt 11 kap 12 § LKBR ska förvaltningsberättelsen innehålla upplysningar om koncernen och dess ekonomi och verksamhet. Utöver detta ska sammanställda räkenskaper upprättas, det vill säga en sammanställning av regionens och koncernföretagens resultaträkningar, balansräkningar, kassaflödesanalyser samt noter enligt 12 kap 1 § LKBR.

Sammanställda räkenskaper behöver dock inte upprättas för den kommunala koncernen om samtliga kommunala koncernföretag är utan väsentlig betydelse för Region Gävleborg enligt 12 kap 2 § LKBR. Enligt RKR R16 om sammanställda räkenskaper föreligger särskild ekonomisk betydelse om den kommunala koncernens andel av företagens omsättning eller omslutning överstiger 5 procent av Region Gävleborgs skatteintäkter och generella statsbidrag.

Region Gävleborg har tre helägda bolag, Folk tandvården AB, Movexum AB och Region Gävleborg Din Hälsocentral AB. Bolagens totala omslutning uppgår till 4,0 procent av Region Gävleborgs skatteintäkter och generella statsbidrag. Andelen av omsättningen de kommande åren bedöms öka vilket förklaras av den verksamhetsövergång som skett februari 2026 till Region Gävleborg Din Hälsocentral AB.

En beskrivning av koncernföretagen med ägarandelar, verksamhet och nyckeltal redovisas under avsnittet den kommunala koncernen. En samlad bedömning utifrån bolagens omfattning är att sammanställda räkenskaper inte behöver upprättas. Sådana bedöms inte tillföra någon ytterligare väsentlig information för att få en helhetsbild över den samlade verksamheten.

**Kontakt årsredovisning 2025**

Ekonomidirektör Annica Johansson  
annica.h.johansson@regiongavleborg.se

**Region Gävleborg**

Regionkontoret  
801 88 Gävle  
rg@regiongavleborg.se  
Växel 026-15 40 00

**regiongavleborg.se**

